

# EMPREGARIO

## ERE UNITONO:

## ¿NOS TOMAN EL PELO?

Tal y como informamos en anteriores comunicados, ayer día 2, mantuvimos la reunión correspondiente al período de consultas con motivo del ERE que Unitono nos quiere calzar a los trabajadores.

Poco hay que explicar de lo acontecido en esta reunión porque la empresa no ha contestado a ninguna de las preguntas planteadas por las representaciones sindicales respecto a la situación económica de Unitono, por no estar presente el asesor externo que hizo el informe económico que obligatoriamente nos han tenido que facilitar para explicar las causas económicas que alegan.

CGT consideramos esta actitud como una auténtica tomadura de pelo hacia el conjunto de trabajadores. Tras dos semanas desde la anterior reunión, en la que nos facilitaron la documentación, la empresa no ha sido capaz de explicar ni un solo detalle de aquellas cuestiones que nos llaman tanto la atención como son:

- Por qué hay una reserva de dos millones más de euros en 2012 que en 2011.

- Por qué ha aumentado en un millón de euros el gasto en servicios externos de 2011 a 2012.

- Cuál es el coste que el Grupo Avanza facturará a Unitono en materia de RR.HH.

- No cuadra la previsión de pérdidas de 2013 teniendo en cuenta la evolución de la relación entre facturación y beneficios.

Nos parece vergonzoso e indignante que nos tachen de idiotas y nos intenten vender que ningún representante empresarial por parte de Unitono sepa explicar la situación económica de la compañía y se atrevan a imponernos un ERE que atenta contra el sustento y la vida de 749 trabajadores entre despedidos, reducciones de jornada y cambios de turno..

No contentos con esto, tienen la caradura de pedirnos a las representaciones sindicales que les aportemos propuestas alternativas para aminorar los posibles efectos de un ERE que, CGT, con los datos aportados no consideramos

### POR LA DEFENSA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO



### ¡NO! AL E.R.E EN UNITONO

necesario.

Ante esta postura de los "responsables" de la empresa, la única alternativa que CGT puede aportar es que todos los trabajadores le manifestemos a la empresa que con nuestro puesto de trabajo ni se juega, ni se negocia.

¡Basta ya! De las agresiones empresariales que a diario padecemos los curritos con sanciones injustificadas, cambios de horarios a capricho de los responsables de servicio, denegaciones reiteradas de vacaciones y días libres... Ahora como guinda del pastel se han sacado de la manga este ERE brutal que pretende dejar en el paro a 270 trabajadores.

¡Basta ya! De terrorismo patronal, ningún trabajador sobra en esta empresa, ningún trabajador tiene que ver empeoradas sus condiciones de trabajo. Ellos tan sólo pretenden ganar más a costa de los de siempre, ¡NO dejemos que se rían de nosotros!



# Atento Madrid:

## Revocación del Presidente del Comité

Hace mucho tiempo, algunos de nosotros/as, veíamos Star Trek. Entonces, no había grandes efectos especiales y para aparentar que viajaban millas estelares sin moverse del sitio, se inventó el teletransporte.

Los trabajadores/as de la Enterprisses, nave espacial en la que transcurre la acción, podían trasladarse utilizándolo, la frase era: Capitán Kirk a puente de mando, listo para teletransporte, en cosa de visto y no

donde presta sus servicios por la mañana hasta ilustración de Atento, donde debe ir por la tarde, desaparezca. Porque sale de una y entra en la otra a la misma hora, en dos puntos muy distantes en el espacio. Pero como no creemos ni en una cosa ni en otra, nos preguntamos ¿hace el viaje a cargo de horas sindicales?, ¿esas horas que deben utilizarse para representar a nuestros compañeros/as? A CGT le parece un fraude que se utilice tiempo sindical para no hacer trabajo sindical y llevamos el tema al Comité de



visto estaban de nuevo a bordo. Sin recurrir a la ciencia ficción, sabemos que el recorrido más corto entre dos puntos no es el recto sino el tiempo cero. Ahora nosotros hemos de informar que uno de nuestros compañeros, el ex-presidente del Comité de Empresa, Goyo Fernández, de USO, ha conseguido una de las dos cosas. Nos explicamos. O bien se teletransporta de una empresa a otra, o bien ha conseguido que un recorrido en metro de 50 minutos, desde GSS Line,

Empresa, proponiendo su revocación. El día 29 de Enero, en reunión extraordinaria del Comité de Empresa a solicitud de CGT se votó la revocación. Estuvo reñido, sólo CGT votó a favor. STC se abstuvo ¿?, CCOO ni se dignó en comparecer ¡!; USO y UGT votaron en contra ¿estarán a favor del fraude ? ¿amparán el comportamiento de Goyo porque también hacen un uso ilegítimo de esas horas? Sin respuesta. CGT solicitamos dos cosas, las horas sindicales para trabajo sindical y **VERGÜENZA TORERA**.

## JUAN MONTAÑO READMITIDO

La justicia nos da la razón, el despido de Juan Montaña ha sido declarado improcedente, lo que en este caso, por ser delegado sindical, significa que el elige entre la indemnización o la readmisión. Y una vez más, como ocurriese hace años, Juan vuelve a decantarse por la readmisión, para seguir demostrando que lo que quiere es trabajar en la empresa y por la defensa de los derechos de los trabajadores.

Hace un año largo, de hecho el 16 de febrero del 2012, se celebraron las elecciones sindicales en Unitono. Como sabéis, elegisteis que CGT tuviera 8 representantes sindicales, sin embargo, la empresa, al día siguiente despidió sin motivos lógicos ni coherentes a Juan Montaña, uno de los 8 delegados, por el simple hecho de ser de este sindicato.

En concreto, se basaron en que su mandato como delegado LOLS había finalizado por tanto le aplicaban el fin de obra del 1004, servicio al que estuvo adscrito. Los delegados LOLS, son los representantes del sindicato en la empresa, por tanto, Juan fue elegido en asamblea por los trabajadores de Unitono afiliados a CGT en el 2008, y el 17 de febrero, continuaba siéndolo dado que todavía

no se había llevado a cabo la asamblea de afiliados para elegir a los nuevos tras las recientes elecciones.

Lo que sabemos, es que este despido, al igual que el anterior, respondió a un capricho particular de don Juan Carlos Ardanaz Pariente Director de Operaciones de la empresa y cacique de la misma, ya que desde que fuese despedido en 2008 y readmitido en 2009 (por no haber motivos), le tenía claramente señalado.

En esta ocasión, aunque para el departamento de Relaciones Laborales (RRL), no estaba nada claro que el despido procediese, este señor, "obligó" a que RRL despidiera a Juan Montaña.

Pues muy señor nuestro, la justicia nuevamente nos da la razón y usted, quiera o no, le va a tener que aguantar, ya que el lunes 4 de Marzo ha procedido a solicitar la ejecución de sentencia y su inmediata reincorporación. Sólo nos queda decirle a este señor, que hay pocas cosas más tontas que una patada en los huevos, y una de ellas es querer gastar el dinero inútilmente, puesto que además de readmitirle, le van a tener que pagar los salarios de tramitación, es decir un año de sueldo que por su culpa no ha trabajado.

# UNÍSONO:

## NO HAY TRABAJADORES PARA TANTA CODICIA

Unísono, empresa de telemarketing, empezó a funcionar en el año 1999, desde entonces, en estos casi 15 años, siempre ha obtenido beneficios. Casi siempre mejorando los del año anterior.

Si el ser una empresa rentable ha sido una constante en Unísono, también lo ha sido el haber vulnerado los derechos de sus trabajadores. Desde 1999 y de mil formas y maneras.

En CGT tenemos resoluciones de Inspección de Trabajo y sentencias firmes de los juzgados que condenan a la empresa por motivos bien diversos: Desde despidos nulos o improcedentes, a cesión ilegal de trabajadores, pasando por sanciones, modificaciones sustanciales, fraude en la contratación, no pagar lo debido, vulnerar el derecho a la huelga...

A esta empresa siempre se le ocurre una nueva manera de hacer más rentable nuestro trabajo, pero casi siempre bajo las mismas premisas: Pagándonos menos o explotándonos más.

Unísono solo tiene un activo. Nosotros. Sus trabajadores. Sin nosotros, sin nuestra voz y nuestro esfuerzo, Unísono no es nada. Lo único que puede vender son nuestros servicios. No fabrica coches, no produce energía, no siembra y recoge fruta... En suma, no manufactura nada. Solo vende, a comisión, nuestro trabajo.

Nuestra empresa fue pionera y campeona en la aplicación de la nueva Reforma Laboral, pero no se conformó con las ventajas que la nueva norma le daba. Le parecía poco y empezó a despedir trabajadores que habían estado de baja en los meses anteriores a la entrada en vigor de la norma. Era ilegal, ellos lo sabían y así les han condenado los jueces, pero aún así les sale rentable. ¿Por qué? Porque solo una pequeña parte de los trabajadores de los que abusa acaba denunciando.

No le ha importado jugar con nuestra salud forzando la situación hasta el punto de que muchos trabaja-

dores o no se dan de baja o piden el alta sin estar completamente restablecidos por temor a ser despedidos. Han contratado una empresa para que atosigue por teléfono a los compañeros enfermos sin otro objetivo que amedrentar y asustar.

Unísono ya apenas se toma la molestia de sancionar, despide directamente. Desde que no hay que pagar salarios de tramitación utiliza el motivo más nimio para justificar los despidos. Y si no existe motivo, no hay problema, se lo inventa.

En los últimos días Unísono ha despedido a 16 compañeros en Valencia y a 79 en Madrid sin cumplir los escasos requisitos a los que la ley les obligaba. Pagándoles en muchos casos menos indemnización que las que corresponderían a los trabajadores si la norma se cumpliera.

Y el último invento de nuestra empresa, el próximo experimento, son los traslados de provincia. En Vigo ya han comunicado a 97 compañeros que tienen que venirse a Madrid. De ellos 21 son de obra y 76 indefinidos, todos ellos adscritos a la campaña de France Telecom Home. Les

han dicho que el cliente quiere concentrar servicios en grandes centros. Otra excusa más, otra mentira más. La empresa sabe que estos compañeros no pueden trasladarse a trabajar a Madrid con nuestros sueldos de miseria. Tanto es así que ni siquiera se han previsto puestos para que puedan desarrollar su trabajo.

Desde CGT os pedimos por favor que aunque ahora no estéis afectados por estas medidas no os sintáis a salvo o insensibles ante la situación de estos compañeros. Ahora es cuando tenemos que poner el remedio para que no nos ocurra aquello que dijo Bertolt Brecht: Primero fueron a por los de Vigo, pero como yo no era de Vigo no hice nada...

Sección Estatal de CGT en Unísono

## ERE SITEL: VISTO PARA SENTENCIA

El día 2 de Abril se celebró el juicio por el ERE. Como ya sabéis ha sido CGT quien se ha negado a firmarlo y el único que lo ha denunciado. CGT acudió al juicio con la férrea convicción de que este ERE es injusto y así lo defendimos. Fue sorprendente e indignante la defensa que CCOO hizo de la empresa y los motivos de esta para llevar a cabo el ERE, (ya van 3), en la intervención que tuvieron en el juicio. Ni la empresa se defendió tanto.

Las compañeras afectadas por el ERE que vinieron a presenciar el juicio, estaban con la boca abierta y no

daban crédito a lo que estaban escuchando por parte de CCOO.

Ya sabemos que para mantener liberados y otras prebendas hay que ponerse de parte de la empresa y permitir que compañeros muy validos y que llevaban años en Sitel dejándose la piel les echen a la calle con 26 días por año y máximo 12 mensualidades, (haced el cálculo).

Ahora es el tribunal de la Audiencia Nacional quien tiene que decidir. Os Seguiremos informando..



# Siguen los Despidos...

## EN EXTEL CONTACT CENTER...

Desde hace un año los 650 trabajadores de Extel Contact Center (empresa de telemarketing) venimos sufriendo una tortura psicológica mediante sanciones y despidos. En el último mes tres trabajadores han sido despidos, dos de ellos por haber estado enfermos. Esta empresa del grupo Adecco se aprovecha de la reforma laboral para despedir a trabajadores indefinidos mediante la argucia de esperar a que se pongan enfermos para después despedirlos aunque no hayan tenido un historial de bajas.

Añadir a esto que otros trabajadores han sido despedidos después de tener el atrevimiento de protestar por las excesivas medidas de presión que ejerce en la empresa para llegar a unos objetivos que cada día van en aumento.

En medio del proceso electoral para la elección de un nuevo comité de empresa, el acoso sindical al que nos vemos sometidos va en aumento día a día habiendo sido despedida una trabajadora perteneciente a la Sección Sindical de CGT.

Tanta presión está haciendo que muchos trabajadores estén bajo tratamiento con ansiolíticos y además viéndose imposibilitados para caer en bajas por miedo a despidos. Ante esta situación desde la Sección Sindical de CGT se han hecho numerosas reclamaciones a la Inspección de Trabajo con nulos resultados, ya que parece que este organismo está dispuesto a prolongar los plazos a la empresa indefinidamente, y de esta forma evitar la evaluación de riesgos psicosociales,

aumentando así el peligro en la salud de los trabajadores. Recordemos que una de las obligaciones de la Inspección de Trabajo es velar por la salud de los trabajadores.

Con esto llegamos a la conclusión de que la salud de los trabajadores no le importa ni a empresarios, ni al Estado.

¿Cuánto tiempo más tendremos que seguir aguantando esta situación? ¿Cuántos trabajadores acabaran cayendo enfermos y por lo tanto despedidos? ¿Para conservar el trabajo es necesario parecer un ejército de zombies empastillados y dociles?

[cgtextelzaragoza.blogspot.com.es/](http://cgtextelzaragoza.blogspot.com.es/)



## EN KONECTA BTO:

El día 27 de marzo, a las 14:45, unos minutos antes de que comenzaran las vacaciones de semana santa, la empresa decidió obsequiar a los compañeros de la campaña de Gescoban en Madrid (Mauricio Legendre) con 42 despidos.

La empresa ha cumplido de manera formal con el preaviso, pero no ha abierto período de consultas aunque es una medida unilateral que afecta a más de treinta trabajadores.

Desde el mismo día CGT ha estado en el centro de trabajo en varias ocasiones asesorando e informando a los trabajadores de sus derechos.

No vamos a ceder hasta el mismo día 12 de abril (fecha de los despidos) protestando por el desprecio a la negociación colectiva y vamos a denunciar esta pantomima judicialmente.

**CGT Konecta BTO Madrid**

# Somos la alternativa

CGT no sólo continuamos manteniendo resultados electorales, sino que además seguimos obteniendo buenos resultados allá donde nos presentamos.

Como ejemplo podemos citar el éxito obtenido en las elecciones electorales celebradas en el mes de Marzo en la empresa Qualytel en Jaén, donde nos presentamos por primera vez y obtuvimos dos miembros

del Comité de Empresa. En las elecciones parciales de TELECyL en Asturias también conseguimos un nuevo delegado.

Estos resultados son fruto del trabajo que CGT venimos realizando en el sector de Telemarketing, un sector que en los tiempos en los que estamos necesita cada vez más de nuestra presencia.



[www.cgt-telemarketing.es](http://www.cgt-telemarketing.es)