



# LA FALSA UNIDAD Y LAS MOVILIZACIONES CONJUNTAS

A algunas/os trabajadoras/es del sector les puede preocupar que CGT convoque esta huelga sin la presencia de otros sindicatos, pero sin duda la unidad en la lucha está fundamentada en unos objetivos concretos. En nuestro caso, cambiar el convenio y transformar las condiciones de trabajo de las teleoperadoras y teleoperadores. Para nosotros/as siempre habrá posibilidad de unidad para luchas juntos/as, pero quien piense que CGT se va a prestar a una pantomima para desviarnos de nuestros objetivos reales se equivoca.

Ya dijimos hace unas semanas que antes de las huelgas conjuntas las diferencias entre la patronal y los sindicatos eran de suficiente calado para movilizarse de forma unitaria. Estamos dispuestos/as a seguir luchando juntas/os para transformar el convenio. La pelota está en el tejado de quien ahora piense que sin convocatorias de huelga va a conseguir un convenio digno.

Volvemos a mostraros un cuadro/resumen de alguna de las diferencias fundamentales que están encima de la mesa del convenio. Como veis, las diferencias no son solo de un 1% de subida salarial ni de las 35 horas para ir al médico. Hay mucho más por lo que luchar y que conseguir.

¿Qué ofrecía la Patronal? (antes de las movilizaciones)	¿Por qué ofrecen esto los empresarios?	¿SOLUCIONA ESTO ALGO PARA LOS TRABAJADOR@S REALMENTE?
Hacer el 50% de l@s trabajador@s indefinid@s del personal de operaciones	Porque ya lo cumplen en casi todas las empresas tras la reforma laboral de 2010	<b>No soluciona nada.</b> Creemos que el contrato indefinido debe ser el más habitual. Tiene que haber un <b>esfuerzo REAL</b> por la estabilidad en el empleo
Hacer indefinidos en el nuevo convenio a los trabajadores anteriores a antes de junio de 2010	<b>No nos regalan nada.</b> Todos esos contratos deben ser indefinidos según dicen los tribunales y la Inspección.	<b>No soluciona nada.</b> Están jugando con nosotros ya que esto es una obligación de las empresas.
Conocer los horarios con 15 de antelación al 70% de la platilla	Se siguen pudiendo modificar los horarios al 30% con 7 días de antelación. <b>Nada cambia.</b>	Así <b>NO</b> . Sólo conocer los horarios con una antelación mensual como mínimo supondría que pudiéramos hacer planes.
Artículo 17 y 18 <b>mantenerlos como hasta ahora</b>	Permite una sangría total de despidos en el sector. Miles de despidos al año habilitados por esos artículos .	No ofrecen nada. <b>Estos artículos deben desaparecer.</b> La subrogación debe ser obligatoria en los cambios de su contrata y la indemnización debe ser la misma en todos los despidos.
Subida salarial 1% desde la firma del convenio, congelación salarial en el 2015	No podrían tener un convenio sin una mínima subida salarial. <b>Con los beneficios que tienen el 1% es inaceptable.</b>	<b>El anterior convenio perdimos un 5% de poder adquisitivo. Hay que recuperar lo que se perdió en el anterior convenio. Basta ya de salarios precarios.</b>
<b>La patronal no adquiere ningún compromiso para acabar con las jornadas parciales.</b>	Su negocio son las 20 horas, 25 o 30 horas semanales. <b>Las jornadas completas están desapareciendo.</b>	<b>Un porcentaje importante del nuevo empleo debe ser a jornada completa. Debe crearse empleo de calidad que te permita vivir de tu trabajo.</b>
<b>ETT y empresas pirata.</b> La patronal no adquiere ofrece ningún cambio	Ganan mucho dinero con la subcontratación de ETT y con sus empresas pirata	<b>No ofrecen nada.</b> La precariedad en su peor versión la quieren sin regular y validada en el convenio colectivo.