

CGT INFORMA

REUNIÓN CON LA EMPRESA 20 SEPTIEMBRE SOBRE CARREFOUR

Acaba de terminar la reunión que empezamos a las 12:30.

La primera conclusión es que la información que la empresa nos da ya la tenía desde el viernes, incluso diríamos que, desde el jueves, y que se podría haber evitado la incertidumbre y sufrimiento que ha provocado en su plantilla durante todo el fin de semana. Sitel solamente hubiera tenido que aceptar la propuesta de CGT para que la reunión se hubiera celebrado el pasado viernes, pero, una vez más, CGT se vio sola frente a Sitel. Ningún otro sindicato quiso solucionar de forma rápida y fueron cómplices de Sitel en fastidiar el fin de semana a la plantilla de Carrefour.

Después de la confirmación de la pérdida de la campaña de Carrefour Sitel debía exponer qué planes tiene en mente y cuál va a ser el futuro de las personas adscritas a la campaña de Carrefour, que son trabajadoras y trabajadores de Sitel y por lo tanto su responsabilidad. Desgraciadamente la directiva no ha modificado su actitud, pretende obligar tozudamente tanto a Unisón como a Carrefour de que se haga cargo de la plantilla adscrita a la campaña tanto en Sevilla como en Madrid tratando de forzar una negociación in extremis que no convence a nadie. Carrefour ya dejó claro y por escrito que no contempla la subrogación y se refiere en su última comunicación al art. 18 de nuestro convenio. ¿Qué pretende negociar la empresa? Sigue tratando de desentenderse de sus responsabilidades y dejar tirada a su plantilla. De momento su próximo paso es instar a abrir una negociación bajo estos términos y alargar aún más la agonía de las personas afectadas.

No entendemos cómo puede arriesgarse de esta manera a condenar a un futuro incierto y una realidad nefasta a casi 400 personas y encima tenemos que soportar que argumenten que su pretensión es proteger los puestos de trabajo.

Hoy por primera vez se les ha escapado que, en el caso de que ni Unisón ni Carrefour se sienten a negociar tienen un plan B y un plan C, de los que no sueltan prenda, pero que no se descarta la apertura de un Expediente de Regulación de Empleo.

Sitel a pesar de los continuos cambios de su directiva, mucho nos tememos que sigue siendo una trituradora de puestos de trabajo, siendo incapaces de vislumbrar nuevas campañas que nos garanticen estabilidad laboral.

Como siempre os seguiremos informando, pero debemos recordar que la fuerza para conseguir cambios en nuestra Empresa, la tiene la campaña y todas las personas que formamos parte de Sitel.

Solo cuando las teleoperadoras y teleoperadores seamos conscientes del poder que tenemos al gestionar servicios que se han vuelto esenciales para la sociedad, solo entonces Sitel nos tendrá en cuenta.

**LOS DERECHOS SE DEFIENDEN, NINGUN ABUSO SIN RESPUESTA.
DESDE CGT SEGUIREMOS INFORMANDO.**