



Sección Sindical Pepper. Julio/agosto 2020

CON NUESTRA SALUD NO SE JUEGA



Estos meses están siendo muy duros para todos y todas, y Pepper está poniendo de su parte para hacernos la vida aún más difícil si cabe.

Llevamos meses insistiendo en que mantengan el teletrabajo como medida de prevención. Conseguimos que se lo mantuvieran a padres, madres y personal de riesgo, pero cada persona tiene sus circunstancias y no es de recibo que la empresa nos esté obligando a trabajar presencialmente POR CAPRICHOS. Hemos demostrado que somos responsables y podemos trabajar en modalidad a distancia. **Pero la empresa NO SE FÍA DE SU PROPIA PLANTILLA**

Desde CGT, tras mucho insistir, pusimos la denuncia correspondiente a la inspección. Pepper alegó "motivos organizativos y productivos" para no mantener el teletrabajo. ¿Qué motivos son esos? ¿Acaso necesitamos un "látigo" detrás para trabajar? Qué falta de respeto a las personas que, día tras día, le sacamos el trabajo adelante.

El SIP, por su parte, no mueve un dedo para velar por nuestra salud. No esperábamos menos.

Al menos pedimos a Pepper que **no sean hipócritas** y no nos manden pomposos comunicados donde dicen que para ellos, nuestra salud es lo primero... Decidlo claramente. Ponéis el dinero, el negocio y la productividad por delante de todo, y os importa poco la calidad de vida y la salud de vuestra plantilla. Si no somos nosotras, vendrán otras personas a ocupar nuestro lugar, al fin y al cabo a la gran mayoría nos tratáis como números, no como personas.

EL CURIOSO CASO DE LA MASCARILLA ETERNA

De momento Pepper parece ser que quiere seguir con la modalidad "mixta" de teletrabajo/presencial en algunos departamentos.

Esto no lo hacen porque quieran, lo hacen porque NO PUEDEN mandarnos a todas a la oficina, ya que no hay espacio para mantener las distancias de seguridad.

En departamentos como Venta Cruzada, que tienen instalaciones más amplias, sí que han mandado a toda persona que han podido a trabajar desde la oficina.

Desde CGT hemos pedido en varias ocasiones que nos den mascarillas, ya que nos obligan a ir a la oficina que no tengamos que pagarlo de nuestro bolsillo. Nos dijeron que no pensaban darnos más.

Lo pusimos en conocimiento de la Inspección, que ha obligado a la empresa a repartir mascarillas que cubran al menos los desplazamientos por la oficina.

Que quede claro, **no nos va a dar mascarillas porque se preocupen por nosotras**, como nos cuentan en el comunicado:

Pepper va a dar mascarillas porque les han tenido que obligar desde la Inspección de Trabajo, tras nuestra insistencia.

Así funciona todo aquí. Una pena.

De verdad nos cuesta creer que una empresa de este tamaño sea capaz de RACANEAR en mascarillas. Pero... ¡Pepper siempre es capaz de sorprendernos!



ERTE



En estos últimos meses hemos visto como, poco a poco, han ido desafectando bastante personal del ERTE.

Esto confirma lo que ya venimos diciendo desde el principio: que este ERTE debía durar lo que duraba el estado de alarma, y que no se podía hacer un ERTE "por si acaso", y si venían bien dadas, ir desafectando gente según les convenga.

No sabemos qué criterio se ha seguido para la desafectación (si es que se ha seguido alguno), ni qué intenciones tiene la empresa a partir del día 31 de octubre que se acaba el ERTE y todas las personas deben volver a sus puestos.

Hemos puesto todo de nuestra parte para intentar que este ERTE no fuera efectivo, ya que, como os dijimos en su momento, estamos convencidas de que el ERTE se presentó por circunstancias previas a la llegada del coronavirus...

Lamentablemente, al estar el acuerdo firmado por el SIP al completo, no ha sido posible llegar a juicio por este motivo.

En los juzgados y en la Inspección entienden que, si algo está firmado por la mayoría del Comité (en este caso el SIP), se sobreentiende que es válido.

Este es el gran problema que tenemos a la hora de defender vuestros derechos:

Que tenemos un grupo de trabajadores "afines" a la empresa, y con todo firmado por el SIP, es mucho más difícil hacer nuestro trabajo.

Pero...

NO NOS RENDIMOS

HORAS EXTRAS

Ya sabemos el "mamoneo" que hay a la hora de pedir horas extras: presionan indirectamente para hacerlas, o no las ofrecen de manera equitativa...

Desde CGT ya sabéis que no estamos a favor de las horas extras descontroladas, pero hemos pedido a la empresa que cree un procedimiento para pedir las, que sea lo más justo y equitativo posible y que todas las personas sean informadas si hay horas extras para hacer. Os seguiremos informando.

DEFIENDE TUS DERECHOS

El pasado mes de julio también acudimos a los juzgados acompañando a una trabajadora de Pepper y afiliada a CGT. Gracias, a ello, esta persona pudo hacer valer sus derechos ante el abuso empresarial. Estar afiliado/a te permite defender tus derechos ante despidos, sanciones, etc. ¡Contáctanos!

CLIMATIZACIÓN

Nuevamente hemos tenido que recurrir a la Inspección para que Pepper arregle los numerosos problemas de climatización que llevan arrastrando desde siempre.

La respuesta de la empresa era: "si hay personas más frioleras, no pueden hacer nada". Ese es el nivel. Suponemos que en sus despachos no hay corrientes frías que muchas veces impiden casi trabajar.

Tras la petición de informes por parte de la Inspección, Pepper ha tenido que hacer una serie de mantenimientos y limpieza del sistema de climatización que esperamos que ayude a mejorar la situación.

Sin embargo, seguimos esperando a que arreglen las corrientes de aire mediante la instalación de placas para redirigirlas. Según la empresa "no van a hacer obra por esto". Les importamos TAN POCO...

ANTE TODO, TRANSPARENCIA

Nuestras horas sindicales utilizadas y justificadas.



CONTACTA CON NOSOTRXS:

-  @CgtPepper
-  @CgtPepper
-  cgtpepper@yahoo.com
-  Cgt Pepper Money

Cris
654016748

Álex
618290177

