



Sección Sindical Pepper. Junio 2020

PREVENCIÓN DE PALO



Pepper nos manda comunicados con palabras bonitas, pero vacías de contenido, presumiendo de sus medidas de prevención frente al coronavirus.

Según los reales decretos que se han ido aprobando estos meses, **las empresas DEBEN mantener el teletrabajo como medida de prevención**, siempre que sea posible, hasta tres meses después del estado de alarma (casi finales de septiembre), para todas las personas, independientemente de su condición.

En Pepper ha quedado demostrado que el teletrabajo es posible, ya que toda la empresa ha estado en esta modalidad.

Desde CGT hemos presionado mucho para que la empresa mantenga el trabajo a distancia como medida de prevención principal; lo han mantenido para madres, padres y personas de riesgo, pero se han olvidado del resto de personal.

No entendemos que nos hagan ir a la oficina presencialmente por capricho, poniendo en riesgo nuestra salud y la de nuestra familia.

Ante la negativa de la empresa a cumplir la ley, desde CGT hemos puesto la correspondiente denuncia a la Inspección de Trabajo por este motivo.

También hemos preguntado a la empresa por otras medidas de prevención, como las mascarillas (nos han dado una, que debe ser "eterna"), o la entrada escalonada para no tener que entrar en masa a las 9hs en punto... Para no variar, no han contestado a nuestras comunicaciones.

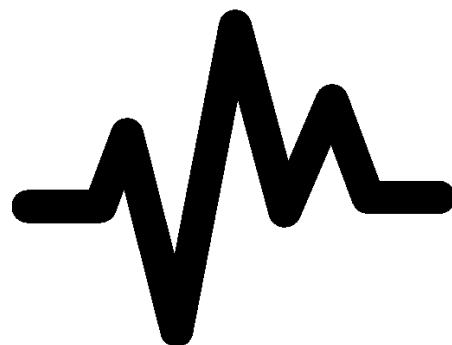
DELEGADOS DE NO-PREVENCIÓN

No nos consta que los delegados de prevención hayan hecho nada, aparte de poner los carteles de la oficina. **Ni ellos ni el resto del SIP han requerido a Pepper que cumpla la ley y mantenga el teletrabajo.**

Tampoco parecen haber solicitado que podamos hacer entrada escalonada, ni que nos proporcionen mascarillas, ni que arreglen las corrientes de aire acondicionado, como hemos pedido desde CGT.

Solicitamos a la empresa que nos enviara el Plan de Prevención necesario a raíz del coronavirus, pero ni ellos ni los delegados de prevención nos lo enviaron. Entendimos entonces que no lo habían hecho, tuvimos que denunciarlo, y tras investigar, la Inspección nos informó que Pepper sí disponía de un plan de prevención (que nos habían ocultado).

Pepper y sus delegados de prevención del SIP, **CON SU FALTA TOTAL DE COLABORACIÓN**, no sólo nos hacen perder el tiempo a CGT, también a la Inspección de Trabajo.



TODO, tanto lo relacionado con prevención como lo que no, lo hacemos desde CGT.

Así "cuidan" Pepper y el SIP la salud de las personas que trabajamos aquí.



ERTE



El trabajo sube y sube cada vez más... pero no desafectan el suficiente personal del ERTE.

La empresa intenta hacer triquiñuelas como pedir cambios de turno a para cubrir los huecos que deberían cubrir con el personal que sigue en ERTE, cobrando una miseria gracias a la empresa y al SIP.

Las "comisiones de seguimiento" del ERTE, con representación de los firmantes del acuerdo, se limitan a que la empresa cuente su milonga y el SIP les aplauda.

Desde CGT seguimos requiriendo que, si necesitan personal, desafecten del ERTE en vez de pedir cambios de turno; y que dejen de presionar (obligan a contestar a las peticiones de cambio de turno, te presentes "voluntaria" o no...). Le hemos recordado a la empresa que no hay obligación ni de cambiar vuestros turnos, ni de contestar a estos emails.

Estas son las desafectaciones que la empresa nos ha comunicado durante este mes de junio:

CALIDAD
3 personas.

RIESGOS
1 persona.
2 personas cambian suspensión de contrato a reducción.

VENTA CRUZADA
32 personas.

COMERCIAL INTERNO:
1 personas.

CAP
1 persona.

VACACIONES

Desde CGT conseguimos tras la negativa inicial de la empresa, **que dejasen cambiar las peticiones de vacaciones** a las personas que aún no las tenían confirmadas.

Requerimos igualmente a la empresa a facilitar el aplazamiento de las vacaciones confirmadas, ya que entendemos que unas vacaciones durante el confinamiento no cumplen su función de descanso.

PERMISOS POR NACIMIENTO

Os informamos que desde CGT para todas las empresas del sector, y desde la sección sindical de Pepper en particular, hemos puesto las correspondientes denuncias para que se cumpla **el derecho de las personas trabajadoras a disfrutar, como marca la ley, de su permiso por nacimiento de hijo/a.**

HERRAMIENTAS DE TRABAJO

En algunos departamentos se estaba utilizando un grupo de whatsapp para organizar el trabajo.

Esto provocaba tensión, al tener que utilizar el móvil personal, pudiendo llevar a malentendidos.

Además, implicaba la **imposibilidad de "desconexión digital"**; aunque tu turno terminara a mediodía, seguías recibiendo mensajes de trabajo hasta las 21hs de la noche.

Desde CGT informamos a la empresa que esta situación era insostenible y requerimos el uso de la herramienta Teams, que es la que tenían que haber implantado desde el principio. Admitieron el error y al día siguiente se subsanó. Esperamos que para otras ocasiones no tengamos que llegar a ese punto para que hagan las cosas bien desde el principio.

NOS VEMOS EN LOS JUZGADOS

DONDE HAY
POCA JUSTICIA
ES UN PELIGRO
TENER RAZÓN



Por ley la empresa tiene obligación de facilitar al Comité y a las secciones sindicales, **copia de todos los planes de incentivos ANTES de modificarlos.**

Los miembros del SIP nunca le han pedido a la empresa esta información, ya sabemos que no les interesa saber nada que implique trabajar por el personal .

En CGT sí queremos tener acceso a esta información para **revisar los planes de incentivos y comprobar que se ajusten a la legalidad y denunciar todas las irregularidades.**

Algo huele a podrido en los planes de incentivos de esta empresa, cuando nos ocultan esta información desde hace un año y medio...

Pusimos la denuncia pertinente para que la empresa cumpla, y **el 10 de junio tuvimos cita en los juzgados.**

El juicio no se llegó a celebrar, ya que la empresa, para no hacer el ridículo en el juicio, llegó a un acuerdo con CGT y se comprometió a informarnos de los planes de incentivos.

ANTE TODO, TRANSPARENCIA

Nuestras horas sindicales utilizadas y justificadas.



CONTACTA CON NOSOTRXS:

-  @CgtPepper
-  @CgtPepper
-  cgtpepper@yahoo.com
-  Cgt Pepper Money

CRIS
65401674

ÁLEX
669113074

