



UNISONO SACA EL LATIGO

Ya quedan muy atrás los videos y correos donde la empresa nos doraba la píldora diciendo que éramos héroes. **Ha quedado olvidado para la Presidenta de nuestra empresa, adornada con mascarillas de diseño, que somos personal fundamental e imprescindible.**

Una vez que Unísono se ha asegurado que seguimos produciendo, una vez que la maquinaria de hacer dinero que somos la mano de obra de la empresa está funcionando a pleno rendimiento, desde recursos humanos ya nadie se acuerda de nuestros sacrificios, sufrimientos, enfermedades e incluso muertes, **porque ha habido mucho sacrificio y sufrimiento, muchos compañeros y compañeras que han padecido la enfermedad con sus terribles consecuencias, pese a que la empresa solo ha reconocido dos o tres, y que han sufrido la muerte de familiares, incluso algún fallecimiento de personal de Unísono podría estar relacionado con el Covid-19.**

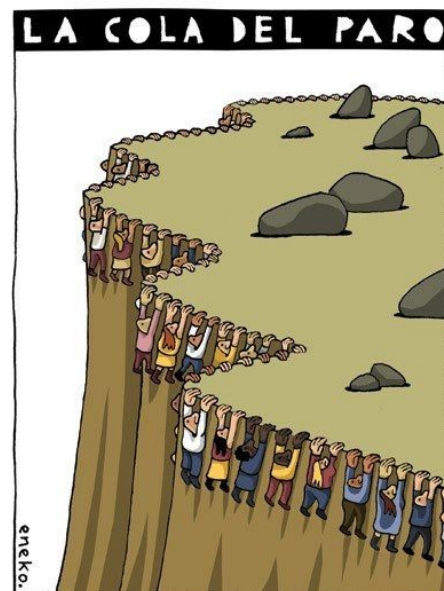
Ahora para la Presidenta de Unísono, para recursos humanos y su corte de paniaguados, volvemos a ser los villanos sospechosos que no producimos lo suficiente, que no generamos suficiente riqueza para sus avaros bolsillos.

A María del Pino no le importa en qué condiciones estamos trabajando. No valoran que estamos desarrollando nuestra actividad casi siempre sin los medios técnicos adecuados, en un ambiente laboral que no es el más idóneo y en muchos casos sin la formación necesaria para poder hacerlo. Pese a ello, el ama del cotarro ha mandado a su jauría a morder en los tobillos de las personas que están teletrabajando para producir más, para vender más. Así alguien puede seguir comprando bolsos y mascarillas de Louis Vuitton.

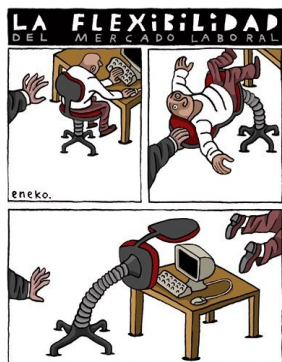
Las amenazas llegan todos los días, incluso de forma mafiosa, a nuestro parecer, presionando a personas que están dentro del grupo de riesgo para no poder trabajar presencialmente, con quitarles el teletrabajo. Son tan torpes que incluso lo han puesto por escrito.

Y ya han empezado los despidos, primero ha sido un goteo de uno diario, pero ahora ya nos tememos, así nos lo ha dicho un pajarito, que van a pisar el acelerador y que en los próximos días vamos a encontrarnos con mucha gente que ya no es héroe, que ya no es imprescindible ni esencial, vamos a encontrarnos con muchas personas que solo van a ser paradas, porque así lo han decidido la de las mascarillas de diseño y sus cómplices ejecutores: Ana Cartón y Oscar Lupión.

Desde CGT avisamos que no vamos a consentirlo, que nuestra actividad sindical va a seguir como siempre, que estamos denunciando ante la Inspección de Trabajo y ante los Juzgados, incluso por la vía penal, todas las irregularidades que vamos descubriendo, pero que además **nos estamos planteando muy seriamente proponeros la convocatoria de una huelga,** ya que el único lenguaje que entiende esta gente es el del conflicto. Igual a alguien no le hace tanta gracia tener que decir a los clientes que hay una huelga porque nos hemos cansado de que nos traten como a basura.



Unísono además de despedir a la gente se cree que somos tontos. Y es que pretende que después de despedido te acerques a Unísono a devolver el equipo de teletrabajo, pagando tú por supuesto los gastos de desplazamiento y sin importarle el riesgo a un posible contagio en el transporte público, debe ser que no se han enterado que estamos en una pandemia y donde se está muriendo gente, mucha gente. **Pero además, en nuestra opinión, chantajea a estas personas negándoles el abono del dinero que les debe por el trabajo realizado** hasta que no les devuelvan los ordenadores. Si os ocurre enviad un correo a la empresa poniendo los equipos a disposición de la empresa, y que pasen a recogerlo por vuestro domicilio el día y hora que vosotros decidáis y contactad con CGT para que presentemos la correspondiente denuncia. Por cierto también le está ocurriendo a personas contratadas por ETT.



La empresa, con la inestimable ayuda de su sindicato amigo CCOO, pretende que los compañeros que fueron obligados a trabajar presencialmente por no poder hacer teletrabajo y que fueron mandados a su casa cuando el Gobierno decretó el cierre total de todos los servicios no esenciales, recuperen el tiempo que los mandaron a sus casas y si no pueden recuperarlo que se les descuente de sus nóminas. **Desde CGT nos negamos**, si como la empresa decía éramos un servicio esencial no podían aplicar ese permiso recuperable, y si por el contrario, no éramos un servicio esencial, el permiso no se puede descontar de la nómina, ya que en ese caso no sería retribuido. Unísono pretende hacer trampas otra vez, nosotros vamos a intentar impedirlo.

Y CGT en solitario ha vuelto ha ganar otra demanda judicial. La empresa ha recibido otro varapalo por parte de la Audiencia Nacional, pese a que CCOO, su sindicato amigo, intentó ayudarlo todo lo que pudo. Resulta que la documentación e información que nos proporcionan sobre la formación es inadecuada e insuficiente y a partir de ahora van a tener que entregarnos la información de toda la formación que se realice, incluida la de inicio y la de refuerzo, Hasta ahora solo se nos entregaba la bonificada y solo para poder cobrar las subvenciones. Se han acabado los mamoneos y el oscurantismo.



La empresa siempre piensa mal de sus trabajadores y trabajadoras. La última ocurrencia de alguien de recursos humanos fue solicitar a quienes trabajan en las distintas campañas del Banco de Santander sus antecedentes penales. El que fuera ilegal, ya que solo las Administraciones Públicas pueden tener archivos con esos datos, les importaba un pimiento. **Pues bien, después de ser denunciado por CGT la empresa ha reculado** y ha enviado un correo a todas las personas afectadas diciendo que no es necesaria su entrega. Si ya lo habías entregado pide a la empresa que te lo devuelva, que cancele cualquier dato que al respecto haya guardado y que te abone el importe que pague por solicitarlo.

La Mutua, con el silencio cómplice de Unísono, está pretendiendo que las personas que están de baja sean tele controladas. **Eso es ILEGAL.** No estamos obligados a dar información ni proporcionar ningún informe médico sobre nuestra enfermedad por teléfono, ni por videoconferencia ni por ningún medio similar. La Mutua puede citarnos presencialmente, asumiendo las consecuencias que para nuestra salud pueda tener la cita, pero nunca puede obligarnos a atender una llamada de teléfono y dar datos de nuestra salud a nadie.



La empresa en otra muestra de agradecimiento a sus héroes favoritos, **ha decidido dejar de pagar el plus de transporte a todo el mundo.** Incluso a quienes trabajan presencialmente a día de hoy en la empresa. Desde CGT entendemos que este plus deben seguir abonándolo incluso a las personas que están teletrabajando, ya que no remunera el desplazarse al centro de trabajo, si no la especial penosidad que supone iniciar o finalizar nuestro trabajo en un horario concreto, ya que si se pagase el hecho de desplazarse al centro de trabajo también deberían cobrarlo las personas del turno de mañana

TELETRABAJO ¿BUENO, BONITO Y BARATO?

Barato si, muy barato, para la empresa gratis total. Otra cosa es que sea bueno y bonito, que no lo es, ya que en muchos casos, casi siempre les toca a las mujeres, les obliga a un sobre esfuerzo al tener no solo que desarrollar su actividad normal, además tiene que ejercer el trabajo de cuidados de su familia, lo que supone una carga laboral y de estrés que sin duda acabará pasando factura en la salud de muchas personas.

Desde CGT hace tiempo que hemos pedido a la empresa que **compense debidamente el esfuerzo** que supone poner nuestra vivienda, nuestro mobiliario, nuestra fibra óptica y nuestra electricidad a disposición de la empresa y que solo redunde en el beneficio de María del Pino.

Os reproducimos aquí el correo que les enviamos a la empresa y que sin duda han leído, pero que hasta el momento no les ha parecido necesario dignarse a darle una respuesta ¿Para qué? Si piensan que son dueños de nuestras vidas y de todo lo que tenemos.



ASUNTO: Compensación teletrabajo

Buenas tardes:

Como ustedes saben las trabajadoras y trabajadores de su empresa están haciendo un enorme esfuerzo para mantener a flote su empresa en estos tiempos de crisis, poniendo incluso sus propios medios materiales para poder desarrollar su función profesional, tales como luz, teléfono, fibra óptica, mobiliario, elementos de limpieza...

Por este motivo les solicitamos negocien con la RLT un complemento salarial adecuado para estas personas que realizan un trabajo esencial para la comunidad

Atentamente

REDUCCIONES DE JORNADA POR CUIDADOS: TENIAMOS RAZON

Pues resulta que **CGT tenía razón** y la empresa no podía dar de baja de la Seguridad Social a las personas que han solicitado una reducción de jornada por cuidados de familiares del 100% de la misma.

Parecía lógico que así fuera, ya que, con la baja, la Seguridad Social desconoce el motivo de la misma y por tanto no consta cotización alguna por estas personas. Pero **Unísono como siempre hizo lo que le resultaba más fácil y más barato, que fuera ilegal no importaba demasiado.**

Desde CGT exigimos a la empresa que volviera a dar de alta a estas personas en la Seguridad Social y comunicara debidamente a la Seguridad Social la situación de cada una de ellas, a los efectos que se les tenga por cotizado el tiempo que permanezcan en esta situación. **Y la empresa no ha tenido más remedio que hacerlo después de que la Administración le tirara de las orejas.**

Luego pretendieron que el tiempo de esta reducción no generara derecho a disfrutar de vacaciones o que no contabilizara a efectos de antigüedad para consolidar la categoría profesional, por ejemplo. **Y de nuevo han tenido que recular ante la reclamación de CGT** ya que el propio Ministerio de Trabajo y Economía Social ante la consulta de CGT ha reconocido que estas personas siguen manteniendo todos los derechos.





CCOO, sindicato palmero de la empresa

En enero de 2020, la empresa solicitó una reunión con todos los sindicatos para tratar el tema del absentismo que, según los datos de Unísono, duplicaba en aquel momento la media del sector y casi triplicaba la media nacional.

Desde CGT les indicamos que, desde nuestro punto de vista, dicho **absentismo se debía a una pésima política preventiva** y a la enorme presión a la que someten a los agentes en muchas campañas.

CCOO, que fue el sindicato con menos votos en las pasadas elecciones, no se cortó un pelo y dijo en aquella reunión, para estupeor de todo el mundo, que habría que investigar bien las bajas para que no haya fraudes. Es decir, puso el foco de la sospecha sobre los trabajadores, como estaba haciendo, de hecho, la propia empresa. Y dijo esta barbaridad mientras Unísono tenía a pleno rendimiento tanto a la Mutua como a Geseme, llamando a los trabajadores todas las semanas, comprobando la veracidad de las bajas, molestando incluso a la gente cuando no estaban de IT y las faltas de asistencia se debían a una mudanza o a vacaciones.

Ahora, en plena crisis del coronavirus, los datos de absentismo se han duplicado respecto a los anteriores en bajas de corta duración (inferiores a 20 días), y aún no sabemos el efecto que tendrá sobre bajas de más tiempo, ya que los datos sólo recogen hasta el 30 de marzo. Una situación que, desde nuestro punto de vista, tiene que ver con la falta de medidas preventivas adecuadas en momentos cruciales de la crisis del Covid-19.

Sin embargo, ¿qué ha hecho esta vez CCOO?

Pues, fieles a sí mismos, lo que han hecho ha sido **felicitar a la empresa** y dedicar todo su empeño a **atacar a la CGT**.

CCOO es un sindicato cuyo último comunicado fue para tratar de reventar la huelga de navidad convocada por CGT y otras organizaciones; el comunicado anterior, fijaros si hay que remontarse atrás en el tiempo, fue para pedir el voto. No han interpuesto ni una sola denuncia durante esta crisis del COVID-19, ni ninguna otra que se conozca desde hace años a la empresa, y han cogido la costumbre de presentarse en los juicios de la Audiencia Nacional sin abogado siquiera. Lo nunca visto. Ahora se dedican a aplaudir a la empresa cuando los datos de absentismo se han disparado.



¿No se enteran de que detrás de esos datos está en demasiados casos el sufrimiento de familias enteras? Y claro, a la empresa estas felicitaciones tan efusivas le vienen de perlas. Aunque el resto de sindicatos hayan indicado repetidamente que las medidas han sido escasas y que la prevención ha sido vergonzosa, y que se está presionando sin miramiento a mucha gente durante el teletrabajo, los halagos de CCOO a la madre empresa les sirven ahora para utilizar su argumentario de costumbre: **si parte de la representación sindical valida nuestro trabajo, será que no somos tan malos.**

POR FAVOR COMPARTE ESTE BOLETIN CON TUS CONTACTOS DE LA EMPRESA

Ante la situación de la empresa nos resulta imposible distribuir la información de la forma que lo hacemos habitualmente, por eso es muy importante que compartas este boletín con tus contactos y redes sociales. La información es ahora más importante que nunca. Gracias.

sección sindical de cgt en unísono

calle alenza 13 5ª planta 28003 Madrid

movil y wassap 652630724 - fijo 915547702 - fax 915547304

madrid@cgtunisono.org / www.cgtunisono.org

