



Sin miedo



BOLETÍN INFORMATIVO DE LA SECCIÓN SINDICAL ESTATAL CGT EN SALESLAND Nº 12

AQUELLOS MARAVILLOSOS AÑOS

Sobre todo las personas que lleváis años en Salesland o trabajando en este sector, os habréis dicho muchas veces la frase de "Como se comisionaba antes... no se comisiona ahora". Y es que además de trabajar en un sector bastante precarizado, en el que hemos estado años perdiendo poder adquisitivo por la no subida de sueldos del convenio, desde que "asomó la crisis", resulta que la perdida ha sido muchísimo mayor si nos ponemos a echar cuentas de cómo nos pagaban las ventas hace años y como se nos pagan ahora... No paro de escuchar a compañeros hablar de que antes, solo con las comisiones que ganabas te pagabas las vacaciones, trabajando 6 horas con las comisiones del trabajo bien hecho, tenías un sueldo digno... ¿y ahora?

Ahora te las ves y te las deseas para llevarte 100€ que en el mejor de los casos invertirás en algún capricho, o puede que simplemente sea una ayuda para la vuelta al cole de tus hijos... Además de habernos empobrecido durante estos años en el salario, se puede casi decir que nos han aniquilado en cuestión de las comisiones. ¿Y qué motivación nos queda para vender? Por qué a día de hoy, para llevarte un pellizquito, que no te sacara de la miseria tienes que sudar sangre, sufrir ansiedades, y casi llorar para que te admitan alguna venta de última hora para poder llegar al tramo. ¿Que nos queda en este sector? Si ya el sueldo no es digno, las condiciones y el ambiente es cada vez más duro e inhumano, y encima, lo que antes bien se pagaba, ahora se mal paga, si es que se paga...



**¿Cómo piensa Salesland motivar a sus trabajadorxs?
¿Creen que funcionará con un mísero bote de golosinas en navidad?**

Algunos tiempos pasados fueron mejores, y este es el caso, cuando trabajando seis horas llegabas a fin de mes y además, te ibas de vacaciones. Ahora, sobrevive como puedas. ¿Cuántas compañeras o compañeros tenemos que tener más de un trabajo para llegar a fin de mes?

LO QUE AQUÍ VIVIMOS ES LA PRECARIZACIÓN DE LA PRECARIZACIÓN

VUELTA A SALESLAND

Hola compis:

ya estamos otra vez juntitxs, han vuelto lxs supervisorxs con muchas ideas, lxs cordis con mucha marcha y nosotrxs pobrecitxs currelas con muchas incógnitas porque al parecer vamos a tener unos cuantos cambios, **iiiiSORPRESAAAAAAA!!!!**

La primera en los morros, sobran cordinadorxs y como son muy honrados quitan a lxs que dan más ayuda, apoyo y ánimos a lxs teleoperatorxs, eso sí, estos de arriba no se dan cuenta de con quién sobrevivimos mejor nuestro día a día, porque trabajar llamando es duro, pero que además tengamos que trabajar con coordinadorxs que no nos entienden, o que se les olvida que un día estuvieron colgados de los cascos, lo hace aún más difícil.

Síguenos en:



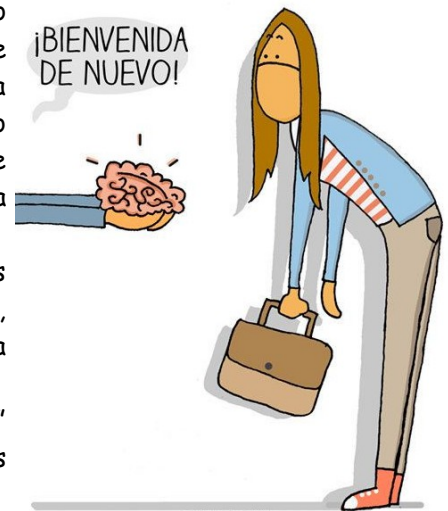
Facebook: fb.me/CGTSaleslandMadrid

Mail: cgtsalesland@gmail.com

Salesland siempre presume de su buena de toma de decisiones, pero nosotros como teleoperadorxs creemos que dejan mucho que desear, desde CGT no estamos de acuerdo en el "método" que se ha usado para reducir la plantilla de coordinadorxs, y cómo trabajadorxs a su cargo estamos si no tristes, pensando en cambiarnos de campaña (cuando nos dejaban), ya que para muchos, dichos coordinadorxs eran la luz en la parte más oscura de la empresa.

Pero viendo que nuestra voz no sirve para esta toma de decisiones, solo nos queda volver a la ansiedad, a los "coaching" que nos hacen si no irnos llorando, irnos de muy "mala leche", a no ser entendido de nuevo, a sentirnos incluso a veces menos que ellxs.

Solo esperamos que lxs coordinadorxs que no han tenido la "mala suerte" aprendan de lo contentxs que estábamos lxs opes de su equipo y nos evitemos pasar por todo el párrafo anterior.



VENGA COMPIS A TERMINAR EL AÑO CON ESE ÁNIMO QUE NOS DA SALESLAND,

¡FELIZ REGRESO DE VACACIONES!

EL JUEGO DE LA OCA

En Yusteland tenemos nuevo juego para el mejor entretenimiento de la plantilla.

¿Se acuerdan del juego de la Oca? Lo hemos disfrutado y practicado muchas veces seguro, ¡iiiSalesland nos brinda su versión particular del juego en vivo y en directo!!!

Ya no hacen falta fichas, (la ficha eres tú), y el tablero es tu sala. Por supuesto para poder avanzar, tenemos en vez de dados, el "DEDO".

¡Empezamos a jugar ya!



Las reglas son sencillas, llegar a la casilla "puesto de trabajo" lo antes posible sin inconvenientes. Si tienes suerte y eludes las casillas trampas, te conectas y empiezas, en ese momento ya has ganado!!!

Si no, empieza lanzar el "DEDO": Tú aquí, tú allá y levántate porque te toca. Has caído en una casilla sin casco funcional y/o sin ratón operativo, o simplemente no está.

Sigue jugando, el "DEDO" te lleva a otra casilla, esta vez tienes ratón, tienes casco, avanzas a la casilla "Te conectas" y Oh! Sorpresa, el programa no arranca o no reconoce tu contraseña, o simplemente no se conecta.

¿Que te queda por hacer? lanza "el DEDO" otra vez, y ve donde te lleve, otra casilla (puesto de trabajo diferente a las anteriores), es posible que avances o retrocedas pero no lo sabes hasta que te conectas.

Cuando llegas al fin a tu casilla final, te das cuenta de que como no te has conectado todo este tiempo, te mandan a la casilla "PENALIZACIÓN".

Es un juego entretenido y divertido, como quien dice, la **OCA MOLA**. Por tanto cuando empieces el juego cada día, aprende a sortear las trampas de falta de materiales o materiales defectuosos, programas no conectados o inoperantes, porque sabes que al final te tocará la casilla de penalización.

Gracias a estas trampas, la vida laboral no es tan aburrida y le da vidilla, ¿verdad?

Que disfrutes mucho del juego, mañana puede que te toque "penalización", pero eso sí con una sonrisa.

Síguenos en:



Facebook: fb.me/CGTSaleslandMadrid

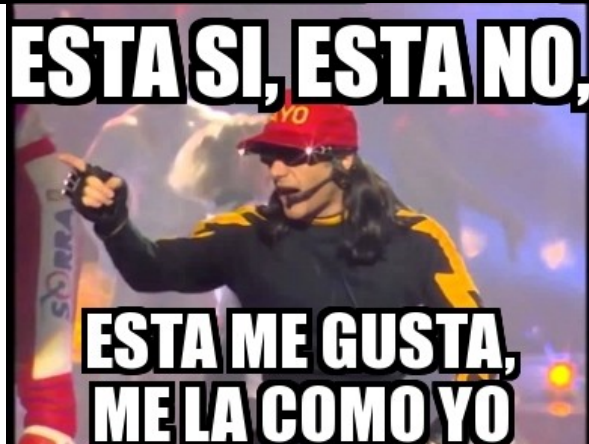
Mail: cgtsalesland@gmail.com

ESTXS SI, ESTXS NO, ESTXS ME LO COMO YO

Como si de una canción "bacalera" se tratase, de aquel famoso Chimo Bayo, así es como lxs trabajadorxs de Salesland nos sentimos.

Hoy estas en una campaña, mañana no; te suben la jornada de trabajo, te la bajan; te dan teletrabajo, te lo quitan; hoy eres buenísimx, mañana eres lo peor...

No sabemos que cabezas pensantes actúan así, pero somos personas, por si a alguien se le hubiese olvidado. Personas que estamos trabajando y dando todo lo que podemos y en algunos casos mucho más de lo que debemos totalmente de forma gratuita.



Además, esta empresa está utilizando las redes sociales para jactarse diciendo que es una empresa donde puedes progresar profesionalmente. ¿¿Si??¿¿De verdad???

Están presumiendo de ser una gran familia, de hacer contratos indefinidos con jornadas completas y parciales, ventajas que nos ofrecen en portales de empleo, y CGT se pregunta...¿Y lxs trabajadorxs que ya pertenecemos a esta gran familia? ¿Somos invisibles o existimos?

Creemos que para ellxs **no existimos**, lo decimos porque para los que estamxs dentro, tenemos que dar "números" durante tres meses consecutivos para llegar a optar a la promoción, y luego parece que "entras en un sorteo interno". Si conseguimos 8 horas o teletrabajo resulta que por un mal mes, o si hay un cambio de campaña, o las exigencias del cliente han cambiado, te tocará volver a luchar por lo que necesitas. De la noche a la mañana nos darán la maravillosa noticia de que tenemos que demostrar otra vez nuestra valía para mantener lo que nos ha costado tanto conseguir, da igual cuánto tiempo lleves cumpliendo una jornada completa, o estés en teletrabajo por motivos personales, igualmente tendrás que volver a demostrarlo.

Cómo ya hemos mencionado antes, esta "GRAN FAMILIA" lo sigue anunciando a bombo y platillo en redes sociales, estas nuevas contrataciones no tienen que demostrar números para conseguir lo que a nosotrxs tanto nos cuesta es una forma de cumplir los objetivos que marcan los clientes y que la oferta sea beneficiosa para la gente que se inscribe. Hemos reiterado a la empresa varias veces que lo primero es ofrecer una promoción interna, pero nada, **como si "oyese llover"...**

Invitamos a la empresa a leerse el convenio colectivo, y a que aprendan a tratar y considerar a todxs sus trabajadorxs de los cuales vive esta multinacional de la que tanto presumen y que nos dejen de tratar como una "PUTA PEONZA".



Y LA ALARMA, SONÓ

Hace un par de semanas, después del estreno del nuevo edificio de Miguel Yuste, de repente, sonó la alarma de incendios, no estaba programado ningún simulacro por lo que debíamos entender que era una emergencia real. Se procedió al desalojo del edificio de una manera bastante poco ordenada y finalmente, encontramos con que un grupo de personas seguían en su interior...

¿No escucharon las indicaciones del personal de emergencias? ¿O no había personal de emergencias donde debía haberlo?. Lo que sí sabemos es que en caso de que suene la alarma (incluso siendo una falsa alarma), tiene que haber personal en la empresa debidamente formado para desalojar lo mejor y más rápido posible las

Síguenos en:



Facebook: fb.me/CGTSaleslandMadrid

Mail: cgtsalesland@gmail.com



instalaciones. No se puede permitir ni esta empresa, ni cualquier otra, el lujo de poner en peligro a sus trabajadores en ningún caso.

Desgraciadamente, no nos encontrábamos en ese momento ningún miembro de CGT para comprobar que el desalojo hubiera sido correcto. Pero tanto la empresa como compañerxs nos informaron del desastroso desalojo que se produjo.

La empresa tiene la obligación de presentar una investigación al respecto, lo cual hizo. Aunque de la manera más cutre posible; sin identificar debidamente el motivo del salto de la alarma, sin identificar a las personas que no desalojaron el edificio, ni al

personal de emergencias que debía ocuparse de ello, sin aportar ningún motivo por el cual no se hizo debidamente el desalojo... **TODO UN DESASTRE.**

Desde CGT no podemos permitir que una situación como esta se repita. Por suerte, en este caso, el problema no fue un incendio, pero podría haberlo sido. Con investigaciones como esta, demuestra la empresa que poco le preocupa solucionar los problemas que puedan surgir, ni minimizar el riesgo de lxs trabajadorxs de esta empresa. Si llega a ser un fuego, el resultado habría sido dramático. Estamos desde el primer día luchando por mejorar nuestras condiciones de trabajo. Pero también tiene que comprometerse la empresa con la seguridad de lxs trabajadorxs.

¡AFÍLIATE Y CONTACTA CON NOSOTRXS!

JENNIFER OYA	ALMA V. CARMONA	MARIA ALVAREZ	TERESA ALONSO	EVA MARTÍN	ARATZ GUILLÉN	LUISMI NOVOA	PATRICK PERRODO
693216674	630690366	647523185	672532286	659904660	659575354	677604997	616920784
AE	VODAFONE	VODAFONE	VODAFONE	MUTUA H.	VODAFONE	MUTUA C.	MUTUA H.

5 RAZONES PARA AFILIARSE

- * Asesoría legal gratuita, lo que supone tener un abogado laboralista siempre que lo necesites.
- * Si 11.72 euros al mes te parecen poco, encima desgravan en la declaración de la renta.
- * Si te sancionan, te despiden, no te dan las 8 horas, las vacaciones...no estás solo, ¡¡Nosotrxs lucharemos contigo!!
- * Estar afiliado te protege y Salesland se lo piensa dos veces cuando detrás de tu nombre, ve CGT.
- * Perder el miedo que tenéis por reclamar lo que es vuestro.



SINDICATO DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES
 Calle Alenza 13-5º Planta
 28003 Madrid
 Teléfono 915547702 Fax 915547304
 finanzas@cgt-transportesmadrid.org

FICHA DE AFILIACIÓN

NOMBRE		APELLIDO		APELLIDO	
CALLE			NUMERO	PISO	PUERTA
CODIGO POSTAL			POBLACION		
TELEFONO MOVIL			CORREO ELECTRÓNICO		
EMPRESA			SECTOR		

Declaro LO 18/1998, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal. De conformidad con lo establecido en la normativa de Protección de Datos, le comunicamos que sus datos se incorporarán a un fichero cuyo titular es CGT Sindicato de Transportes y Comunicaciones de Madrid, con domicilio social en Madrid, Calle Alenza 13, 1º, 28003 Madrid, para las siguientes finalidades: emisión de tarjetas de afiliación, emisión de recibos de la cuota sindical y gestión del cobro de la misma, envío de publicaciones e información que afecte a la actividad de CGT, elaboración de estadísticas y prestación de servicios. Si desempeña labores de representación colectiva, los datos serán tratados para la realización y seguimiento de las actividades sindicales emprendidas en la legislación vigente. Mediante la firma de esta solicitud, usted otorga consentimiento expreso y escrito para que CGT Sindicato de Transportes y Comunicaciones de Madrid, lleve a cabo la gestión de sus datos a la entidad bancaria o a la empresa en la que presta sus servicios para proceder al cobro de la cuota sindical. Puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición de sus datos, solicitándolo por escrito a CGT Sindicato de Transportes y Comunicaciones de Madrid en la dirección arriba indicada o en el email finanzas@cgt-transportesmadrid.org.

IBAN	ENTIDAD	SUCURSAL	DC	CUENTA	
ES					

FIRMA

AFILIACIÓN NÓMINA

Yo _____, que trabajo en la empresa _____, autorizo a esta, a que de mi nómina descuente mensualmente la cantidad de 11.72 € durante el año 2018 en concepto de cuota mensual de afiliación al Sindicato de Transportes y Comunicaciones de Madrid de la confederación General del Trabajo, según lo establecido la legislación vigente. Debiendo efectuar el ingreso correspondiente en la cuenta corriente número 0075-0322-82-0600682800

Madrid, de _____ de 2018 Firma _____