



Año X9
diciembre 2019

LINCE
LIBERTARIO

Número 149

640.652.201
635.796.620

Confederación General del Trabajo
Sector Federal de Telemarketing
Sección Sindical Extel Málaga

lincelibertario@gmail.com



REDES SOCIALES



CGT Lince Libertario



@cgtlince

HUELGA 7-E

Nos gustaría empezar el año con buenas noticias, pero en una empresa como esta, **las buenas noticias brillan por su ausencia.**

La empresa tiene la comunicación de esta huelga desde el pasado día 19 de diciembre, **tiempo de reaccionar ha tenido, ¿y qué ha hecho?**

Lo de siempre, **huir de los problemas** que tiene en **su mano poder solucionar**, y seguir con su silencio **sepulcral**, parece que no haya mucha vida ahí dentro.

No contenta con todo, y después de **recortar las horas médicas**, decidió **sacar a pasear a la Grinchga** que lleva dentro, intentando **joder las fiestas** a quien se cruzase en su camino. Sin el tiempo estipulado por convenio para comunicar quienes trabajarían el **24 y 31 de diciembre**, decidió **modificar unilateralmente** las condiciones en las que se venía trabajando estas noches y **obligar a trabajar** a tooda la plebe del reino de eXTEL. Solamente a una mente amargada y enferma se le puede ocurrir hacer ese cambio de un día para otro. Por no hablar del fantástico **regalo de propaganda** que nos hizo por navidad. El año que viene será un boli de la frutería Pepa.

La empresa, ¡Oh sorpresa! no nos deja otra opción que comenzar el año 2020 con una nueva huelga, que será el 7 de enero. Os preguntaréis el porqué, pero la respuesta la podéis encontrar en vuestro interior.



BBVA

Después de más de 12 años que existe el departamento de BBVA, en nuestra querida plataforma, como en el servicio de movistar, la empresa **ha ido precarizando**, en el caso del BBVA, incluso de una forma **más aguda**, al ser un servicio distinto y haber estado, hasta ahora, en otro edificio, compuesto por un número reducido de compañer@s, en comparación con el resto. La empresa siempre ha procurado manteneros aparte, disfrazándolo con un halo de “élite”, por ser un departamento que trabaja para la banca.

El elitismo es difícil verlo cuando **las condiciones** de este departamento han ido empeorando al igual que en Movistar, la **política del miedo** y la **coacción**, son las señas de identidad en eXTEL, también para el personal del BBVA. No han cambiado sillas, ni cortinas, ni arreglaban el aire acondicionado, ni siquiera daban descanso doble cuando no funcionaba en verano, como conseguimos en Movistar.

Entre anticipo y anticipo que tramitaban a los clientes, l@s compañer@s han visto **como iban llegando los recortes** y como eran un “**anticipo**” de la **precariedad** actual, y como la empresa con su **coacción**, ha mantenido al BBVA **siempre al margen** de lo que ocurría en el resto de la plataforma, sumado a una sensación infundada de que lo que ocurría en Movistar no les afectaba, se ha pensado que en este departamento no era necesaria la ayuda de l@s representantes de l@s trabajador@s, y ha sido como un cheque en blanco para que **la empresa haga y deshaga a su antojo**, hasta llegar al **hartazgo generalizado que siempre genera con su gestión rastrera e inútil**.

Como premio a la buena voluntad de quienes trabajan es este departamento, ya no solo paga una **miseria** en incentivos y comisiones, sino que los echa de su sala, y hace en ella todo lo que no ha hecho en todo este tiempo, arreglándola con **nuevo mobiliario, office y sala de formación** para el nuevo servicio de Yoigo, al que también quiere tener aislado.

Debemos tener siempre presente que en el mundo de Extel-Adecco, **nadie está libre de las tropelías que se les ocurren a sus mentes perversas**.

Solo nos queda decirnos que os tendemos la mano y que **nos tenéis a vuestra entera disposición**, que nos contéis todos vuestros problemas para que podamos **defender** vuestros intereses, como los del resto de compañer@s.



HORAS MÉDICAS

Como no podía ser de otra forma, **CGT** hemos puesto en manos del juzgado, el **conflicto** que la empresa ha generado al **modificar de manera unilateral, sin consultar**, ni siquiera comunicar dicho cambio al comité de empresa.

Al igual que lo ocurrido con el cambio en la gestión **de las horas de festivo especial de las noches del 24 y 31** de diciembre, son actuaciones que demuestran que el objetivo de la dirección de eXTEL-Adecco es hacer cada día **más difícil la vida** a todo el personal que no sea de las altas esferas.

Como siempre decimos, es **muy importante** que **cualquier documento** que entregues, **siempre** lo hagas por **duplicado** y **conserves la copia sellada por la empresa** con la fecha de recepción. Con los justificantes de horas médicas **también**, y más ahora que se dedica a **descontar en nómina** lo que le viene en gana.

Identificado el virus sospechoso de hacer enfermar a la plantilla de eXTEL.

Investigador@s de la CGT han secuenciado el genoma del virus detectado en el 100% de l@s afectados por el denominado mal de eXTEL, considerado como un mal infundido por la mala gestión de l@s dirigentes de la empresa, uno de los posibles causantes de la infección.

Este avance podría conducir al diseño de un test de detección precoz, aunque antes debería acudir a consulta toda la plantilla, con el consiguiente riesgo de que el propio virus impida el derecho al uso de las 35 horas médicas estipuladas en el convenio de aplicación.



Imagen del virus, conseguida con microscopio capaz de captar la incompetencia.

Algunos de los síntomas más comunes en los casos de infección son:

- Dolor de espalda.
- Dolor de cabeza.
- Una presión insoportable.
- Imposibilidad de conciliar.
- Estrés.

Entre otros muchos, ya se han detectado más de 100 síntomas, todos chungos.

El estudio también ha demostrado que una forma de paliar sus efectos y que el virus se vuelva menos agersivo, es secundar huelga periódicamente. Por lo que l@s investigador@s aconsejan secundar la próxima huelga el día 7 de enero de 2020.

También aseguran que seguirán convocando hasta que el virus sea erradicado.

eXTEL-Adecco **no quiere que uses tu derecho** a disfrutar de tus 35 horas médicas porque quiere que tengas **bajas cortas**, a las que poder agarrarse para **ponerte en la calle** con el despido objetivo que, incomprensiblemente, ha avalado el Tribunal Constitucional.

Si tienes copia de justificante de horas médicas entregado a la empresa, y su correspondiente nómina dónde no te hayan descontado nada, ponte **en contacto con cualquier delegad@ de CGT**. Nos puede ser de **utilidad** para el juicio.

eXTEL Atenta contra tus derechos



DEFIÉNDETE
El 7 de Enero
HUELGA