

DICIEMBRE/ENERO

NUMERO 15



SECCION SINDICAL
SITEL IBERICA

C/Retama, 7-2ª planta

28043 MADRID

cgt_sitelmadrid@yahoo.es



“SI NO
MARCHAMOS
UNIDOS,
NOS AHORCARAN
POR SEPARADO”

Síguenos en:

Facebook

[Cgt Sitel Madrid](#)

y Twitter

[@Sitelcgt](#)



NOS VAN A OIR

3ª REUNION ERE SITEL

Se ha celebrado la 3ª reunión de la negociación del ERE y lo único que ofrecido la empresa son los 20 días por año con 12 mensualidades tal y como ls ha puesto en bandeja la “bonita” reforma laboral.

Para el tema de voluntariedad, ha dicho que solo se tomaran en cuenta para aquellos que se trasladen a Sevilla, siempre y cuando reúnan unos requisitos de perfil comercial, pero dejando claro que el traslado a Sevilla obedece a una necesidad limitada en el tiempo, por lo cual no se garantiza que sea de larga duración. (puede ser pan para hoy y hambre para mañana).

En cuanto a Zaragoza, la empresa sigue diciendo que no es factible mantener abierta la plataforma ante la falta de ocupación, resumiendo no les es rentable.

La parte social plantea de nuevo la posibilidad de crear una bolsa de empleo para Madrid y Zaragoza, la empresa no da detalles e indica que estudiara dicha posibilidad.

Nos han seguido aportando documentación que tenemos que analizar.

Ante todo esto la empresa nos convoca a una nueva reunión para el cierre de negociaciones, el día 16 de enero a las 16.00h.



FIN DE CAMPAÑA DE FILIASSUR RECEPCION Y NOKIA



La semana pasada, la empresa nos comunico que el resto de la campaña de **Filiassur**, recepción y recobros, finalizara el 7 de Enero y con anterioridad nos comunicaron el fin de obra de **Nokia** (San Fernando) el 31 de diciembre.

Los contratos de obra y servicio percibirán una indemnización de 8 días por año. A partir de esa fecha y para el resto de compañeros, indefinidos, se les ha manda a casa con permiso retribuido. Quedando a la espera de que la empresa les informe que va a ser de ellos.

SEGURIDAD Y SALUD



Os informamos que nos quedamos sorprendidos, al realizar una visita a los compañeros de la campaña de Crédito y Caución, de ver en las condiciones en las que estaban trabajando.

Nos encontramos que estaban en una sala de reuniones, que improvisaron para dar el servicio, ya que anteriormente estaban en la 6ª planta. Esta sala esta situada en un sótano sin ventanas, al lado de las cocinas.

Para que sea un formato **made in Taiwan**, no disponen de una sala para comer.

Según nos comunican, es política del cliente no tener salas de descanso en ninguna de sus oficinas. Sin embargo si tiene un restaurante-buffet, donde pueden comer por el "asequible precio" de 10€ el menú. Con estos sueldos que tenemos no nos podemos permitir este gasto y hemos solicitado que se les habilite una zona donde puedan comer. Sitel nos comunico que la ubicación es provisional y que se les cambia de edificio a primeros de este mes. Informaros que estamos muy pendientes de este tema ya que nos parece indignante la manera en que Sitel permite estas condiciones para sus trabajadores y si no se soluciona en breve nos veremos obligados a tomar otras medidas

NOTICIAS

Por otra parte, informaros que la campaña de Yell que estaba situada en Av. De Córdoba, se han trasladado a Retama, 3ª planta.