

# Chapulín Sindical



DIGITEX  
**MALEFICENT**  
MISTRESS OF EVIL





# E

## ditorial

### Maestra del Mal

#### SUMARIO

EDITORIAL 1

OPINIÓN SINDICAL 2

POSTAL SINDICAL 3

ACCIÓN SINDICAL 4

OPINIÓN SINDICAL II 5

SEGURIDAD Y SALUD 6

CARTA AL CHAPULÍN 7

En la última reunión con la empresa contamos de nuevo con la inestimable presencia de la propia Marta de la Higuera, a la cual hacía tiempo que no veíamos por allí. No es que nos fuese de mucha ayuda, pero sí que nos vino bien para conocer su opinión totalmente subjetiva respecto a algunos temas.

Tal vez algunas pensaban que se encontraban cómodamente sentadas en una de esas reuniones de "Focus Group" tan de moda últimamente, donde la empresa hace como que escucha las opiniones de l@s trabajador@s para luego soltarles su "speech" (sí, nos sumamos al uso de términos anglosajones que tanto les gustan), digno de un telepredicador americano, y así vendernos su propia Teoría de la Esperanza.

En repetidas ocasiones se le pidió que volviésemos a centrarnos en los puntos del orden del día, que son los que de verdad preocupan a l@s trabajado@s y el motivo por el cual nos habíamos reunido allí, pero ella erre que erre, había venido a hablar de su libro, y nos explicaba una y otra vez lo buena que es la empresa y la de medidas que estaban tomando para hacernos sentir más cómodos en nuestro puesto de trabajo, hasta el punto de acusarnos de coartar su libertad de expresión, y amenazar con ponerse "en plan feminista loca" (sea lo que sea lo que ella entiende por eso) para imponernos su discurso.

Fue obsceno lo continuo de sus interrupciones, sus cambios de tema, su enfangar y su dificultar la reunión en la que la empresa debe ir a responder a todo lo que se expone. Luego se queja de lo largas que pueden llegar a ser las reuniones pero eso solo lo dice cuando no le interesa. Lo suyo es acaparar atención como un niño.

Ya que tanto le gustan los monólogos, tal vez debería fundar su propia cadena y llamarla "Mi Empresa TV" para así despacharse a gusto con sus diatribas.

“ Yo he  
venido  
aquí a  
hablar de  
mi libro ”



Francisco Umbral. Poeta, periodista, novelista, biógrafo y ensayista español.





## NO CONTABAN CON MI ASTUCIA

**C**hanfle! “La ignorancia es atrevida”, nos decían los maestros. El chapulín es un saltamontes, pero por supuesto, en segunda instancia, también es el gran personaje – superhéroe, del genio mexicano Roberto Gómez Bolaños, que sin ser superhéroe en realidad y mucho menos perfecto, luchaba con sus limitados medios para derrotar a los malos y sin ningún otro fin que la victoria.

Siempre vencía, y no solo eso, sino que se ganaba el corazón de todos a los que dirigía su noble y persistente trabajo.

Por esto nos encanta este nombre, porque nos define casi a la perfección. Es imposible que se nos menosprecie utilizando un personaje tan querido y especial, todo lo contrario, nos sentimos halagados. Mucho menos cuando quienes lo intentan son personas con conocidísimo poco sentido social, más parecidos a la “Bruja del 71”, o incluso al “Señor Barriga”, otros personajes del mismo genial director, mucho menos queridos.

Por este motivo, si lo que decimos escuece a algunos y se lo toman a lo personal es porque, como decía el gran Chapulín: “**No contaban con mi astucia**”.

## LA ACCIÓN SINDICAL DA RESULTADOS

**E**s necesario que lo sepáis como bien lo sabe la empresa, a quien, por la acción sindical desarrollada por CGT, la inspección del trabajo le ha impuesto la obligación bajo amenaza de sanción, de desarrollar un mecanismo más efectivo de comunicación con nosotros, vuestros representantes, de todas aquellas situaciones que afecten directamente nuestro día a día, para que, por ejemplo, no vayamos un día a desayunar y no haya mesas por cambio de mobiliario y tengamos que enterarnos in situ, o a comer, y no se nos permita entrar al office ya que está siendo destinado para fines distintos al habitual o que lleguemos a trabajar un fin de semana y no haya servicio de agua sin saber el motivo o la duración de la avería, entre otras situaciones similares.

Por supuesto que sabemos que estas gestiones las hace la empresa son con el ánimo de mejorar, pero esto no la exime de comunicárnoslo a tiempo para que podamos informaros al detalle de lo que ocurre.

La especialista técnica de prevención de la empresa, indicó que los jefes de proyecto/responsables pueden informar de estos asuntos, pero la inspectora a cargo dejó claro que no son las personas idóneas, ya que es en nosotros, vuestros compañeros y representantes, en que confiáis y a quien primero preguntáis sobre estas cosas y por eso nos habéis elegido, además de que es la ley quien nos otorga este derecho de información.

La acción sindical da resultados. Utilizadla compañeros.



# ENTRA Y SAL DEL TRABAJO A TU HORA.

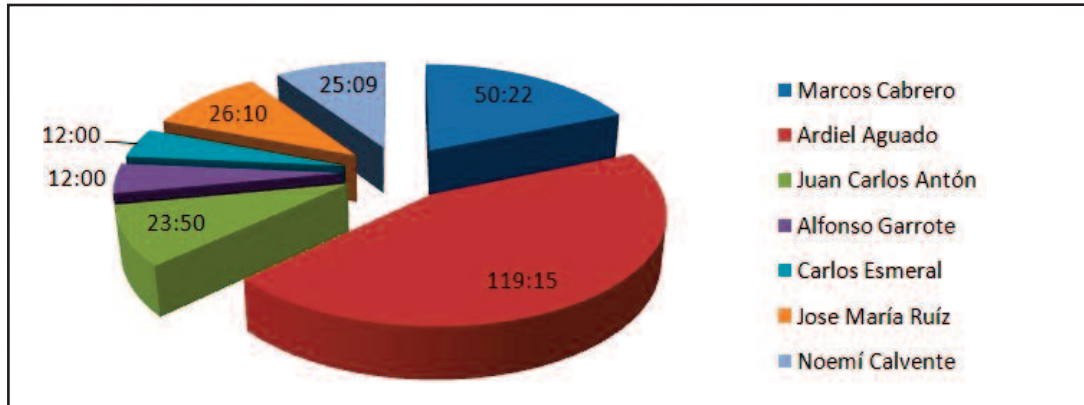
**No vas a heredar  
la empresa, no  
eres accionista.**

**SE CONSCIENTE  
DE LA CLASE  
SOCIAL A LA QUE  
PERTENECE**

---



## HORAS SINDICALES



## QUIEN QUIERA PECES...

A veces, aunque tenemos derecho a algunas cosas, no nos sale reclamarlas. Es normal. El miedo exigir lo suyo. Nos explicamos. El hecho de que alguien reclame un derecho, y como consecuencia la empresa amenace con perjudicar a los demás, no legitima NUNCA a esos “demás” a pedir al reclamante que ceje en su empeño de pedir lo que le corresponde.

Los Derechos están para ser ejercidos, pero si para poder hacerlo hay que luchar, y alguien está dispuesto a esa lucha, el inmovilismo de los demás no puede ser una justificación para alegar un perjuicio. Si quieres peces, mójate el culo.

Algun@s coordinadores/as tienen reducciones de jornada por guarda legal, concreciones horarias o cualquier otra situación que, legalmente les exime de currar los fines de semana. Eso limita el margen de maniobra a la empresa, evidentemente. Pero es que esas situaciones son legales, además de un derecho individual de aquellos que los han reclamado para sí. Nada que objetar, señoría.

Pues bien, ante la escasez de recursos de coordinación, DIGITEX prefiere enfrentar a su “staff” de coordinadores/as entre sí, sembrando la discordia y el recelo entre compañer@s, a gestionar eficientemente una dificultad.

Debéis saber que vosotr@s también tenéis derechos. Otra cosa es que los queráis reclamar. El hecho de haber pasado un montón de años sin trabajar los fines, puede haber consolidado el horario, por ejemplo. Ya os adelantamos que la empresa os va a denegar tal cuestión. Sin duda. Pero de eso se trata. De luchar.

La CGT siempre estará al lado de aquellos que luchan. Así que ya sabéis, podéis elegir entre renunciar a lo vuestro mientras asumís el abuso, o luchar por lo que es cada un@, por lo que es de tod@s.



## CAPELLANES AWARDS



**E**l Chapulín Sindical CGT sortea una tarjeta Viena-Capellanes de 25 euros, cedida de forma voluntaria y altruista por la única persona de la Sección Sindical de CGT que la recibió.

Para participar hay que cumplir, al menos, uno de los siguientes requisitos:

1. Síguenos en Facebook @Chapulinsindicalcgtdigitex y en Twitter @XapulinSindical .
2. Dar a "me gusta".
3. Ser trabajador/a de Digitex Informática, quedando excluidos representantes de l@s trabajadores/as y delegad@s sindicales.
4. Escribir alguna anécdota como teleoperador empleando el hashtag #LaVidaDelTeleoperador #HistoriasDeTeleoperador
5. Compartir o etiquetar a un/una compañer@.

Cada opción es una participación. ¡Cuantas más cumplas, más posibilidades!

El plazo comienza el 5 de Diciembre y finaliza el 16 de Diciembre. El/La ganador o ganadora se anunciará en las redes sociales.

## EL CHAPULÍN PRESIONA, VILIPENDIA Y DENUNCIA

**P**arece ser que el Chapulín presiona con nombres y apellidos sobre personas que presionan y utilizan malas prácticas hacia sus subordinad@s.

Parece ser que el Chapulín vilipendia a personas con nombres y apellidos por sus vilipendios hacia l@s demás.

Parece ser que el Chapulín degrada a personas con nombres y apellidos por que est@s degradan a compañer@s.

Parece ser que el Chapulín denuncia con nombres y apellidos a personas en su publicación mensual.

Y lo seguiremos haciendo si es preciso.

Al que no le guste que pongamos nombres en nuestra publicación, pues lo sentimos, pero la CGT es un sindicato combativo, un sindicato reivindicativo, un sindicato que no se calla, que no es dulce y habla claro y dice las cosas que l@s trabajador@s quieren que digamos.





## APOCALIPSIS WOW

**A** primera hora de la mañana no había agua en toda la planta. Los grifos se abrían en silencio y volvían a cerrarse con resignación. Ni una gota, ni una mísera gota. Poco a poco fuimos recibiendo noticias. Se hablaba de una avería general, de un problema del edificio. La máquina expendedora se quedó sin botellas de agua. No había café. Tampoco se podía utilizar el cuarto de baño.

Empezamos a bajar al sótano. No había escaleras que llegaran hasta allí, así que sólo quedaba arriesgar. Un viaje en ascensor que era una auténtica aventura. Algunos intrépidos marcharon a primera hora. Tardaron demasiado en regresar. A su vuelta hablaban de largas colas en los ascensores, de puertas que no se cerraban, de lavabos inundados, de la carencia más absoluta de papel... alguno se perdió en el camino.

Dicen que un ascensor se averió con ellos dentro, nunca más volvimos a verlos. En algún momento de la mañana sólo quedó un ascensor en mantenimiento... y pocos valientes que se atrevieran a subirse a él.

Mientras tanto, en la cuarta planta, la ausencia de agua empezaba a notarse. Hubo quien decidió aventurarse a ir a la sexta, para pedir ayuda a Servicios Generales. Garrafas de agua, papel higiénico, una explicación quizás...

Después vinieron el resto de días. El domingo saltaron todas las alarmas y uno no sabía si la oficina acabaría inundada o ardiendo. Quizás ambas cosas, quién sabe. Así de inciertos eran aquellos días.

Hoy nos dijeron que el problema está resuelto. Por si acaso, hemos hecho acopio de botellas de agua y papel higiénico. Miramos los ascensores con desconfianza y nos prometemos a nosotros mismos que la próxima vez estaremos preparados, aunque sea a fuerza de costumbre.

**Esta es la historia, digna de un libro de suspense o terror, y es que la realidad de Digitex Comdatagroup siempre supera a la ficción.**



## LA MANCOMUNIDAD



**T**odos sabemos que las comunidades son odiosas pero es que las Mancomunidades son peores.

Digitex Comdatagroup quiere hacer ver que es un avance el realizar un mancomunado con todas las empresas del grupo. Como si fuera a realizar un aporte adicional, una resolución y respuesta rápida a las cuestiones de Seguridad y Salud.

Es seguir como estamos y manejados por los mismos que no realizan vigilancia alguna y sólo actúan cuando se lo haces saber. En la vigilancia va implícita su supervisión constante ante los hechos como falta de agua, ascensores, sillas, puestos, etc.

El hecho de que el edificio sea compartido y haya recursos compartidos, no exime a la empresa de su obligación para que pueda descargar su responsabilidad en otros.

## Carta desde dese el barracón 46

---

El mes pasado pude contaros cómo no salía de mi asombro cuando vi a aquel engalanado oficial con un pico en las manos... Aún me retumba la cabeza cuando pienso en ello.

Pues bien, un compañero me contó algo el otro día, mientras paseábamos en círculos por el patio, algo que podría explicarlo. Mientras pasaba la aspiradora a las alfombras de la planta de la prisión en la que se encuentran los despachos de los mandamases (la sexta) pudo escuchar cómo el General en cuestión era abroncado por otro tío aún más engalanado. Sus galones eran más brillantes, y su abrigo ya no era de alpaca, sino de visón.

Los gritos que le estaba pegando al oficial del pico resonaban en toda la planta y, el otro, con la cabeza gacha, asentía y no rechistaba. Lo único que alcanzó a oír mi compañero de paseos en el patio tras el zumbar de la aspiradora fue algo así como:

“¡¿Qué coño te has creído, que puedes hacer lo que te venga en gana?!, ¡Aquí mando yo!...”

Y al rato fue cuando yo lo vi con el pico en la mano, cavando una zanja. Manchando sus queridos galones.

Así que hoy, mientras os escribo a la tenue luz de una diminuta vela, sólo tengo dos conclusiones para tratar de sacar algún provecho al día de hoy, que ha vuelto a ser igual que todos los demás.

- 1- Siempre hay alguien que manda más.
- 2- No es mala idea saber coger una pala, o un pico. La vida da muchas vueltas.

Sacadnos pronto de aquí, por favor.



Oficiales nazis en Auschwitz: de izquierda a derecha, Josef Kramer, Josef Mengele, Richard Baer, Karl Hoecker y un mando aún sin identificar