



**CGT**  
Lince  
Libertario

Noviembre 2018.  
Año X Número 138

lincelibertario@gmail.com  
MOVIL 635.796.620

#### CONTENIDO

- TELCO. EL INFIERNO DENTRO DEL INFIERNO
- LA IGUALDAD TAMBIÉN LES DA IGUAL.
- CAMBIOS DE TURNO, PERMUTAS Y RESPETO.
- DESMINTIENDO BULOS



CGT Lince Libertario



@cgtlince

**NO NOS VENDEMOS**



**CGT**  
**NO NOS RENDIMOS**

## TELCO, EL INFIERNO DENTRO DEL INFIERNO

Tod@s, demasiadas veces, trabajamos en el infierno, con una **presión**, una **ansiedad** y un **estrés** que nos supera y **enferma**. En general, mal que bien, tenemos herramientas para resolver la mayoría de las llamadas y, si no las resolvemos, con vender la empresa contenta.

TELCO no es así, TELCO es la **impotencia** en estado puro, con una aplicación a medio construir, **sin protocolos** para resolver los problemas de los clientes, con gestiones que se dilatan durante meses, sí, meses, donde todas las llamadas son como el **mayor marrón** que nos entra en el resto de departamentos, con compañer@s al borde de un **ataque de nervios**, no es una frase hecha, es una **peligrosa realidad que afecta a su salud y que necesita una solución sin demora.**



**Extel lo sabe pero, o sorpresa, no hace nada.**

Si la situación en general en la empresa es insoportable y, demasiadas veces, **un infierno**, TELCO es el infierno constante, es el infierno dentro del infierno.

En la **CGT** tenemos las herramientas que tenemos. Le hemos presentado un escrito a la empresa, para que no pueda alegar **desconocimiento** de esta dura realidad, y vamos a presentar una **denuncia en la Inspección de Trabajo**. Hay que acabar con esta situación.

## LA IGUALDAD TAMBIÉN LES DA IGUAL

En estos días estamos asistiendo a la **pantomima que la empresa** ha hecho con algo tan serio como el **Plan de Igualdad**.

Como el **Plan de Igualdad** debe incluir **formación en la materia** para toda la plantilla, Extel, **para cubrir expediente**, se dedica a llenar de trabajadoras y trabajadores la sala de formación de media en media hora, que dedica, corre que te corre, a proyectar varios pantallazos sin demasiado sentido ni relación entre ellos. Que **esto no se trata de recibir formación, información ni sensibilización en igualdad**, como con todo aquí, **se trata de cubrir expediente**, actitud que resulta **especialmente triste en una plataforma con cúpula femenina**.



No se ha molestado en contratar **personal con experiencia ni formación** adecuada en materia de igualdad de género para impartir el “curso”.

Durante el “curso” no se genera ningún tipo de **debate** ni se fomenta la **reflexión y diálogo** que cree una **verdadera sensibilización** en la plantilla. Y para colmo, cuando quien imparte el “curso” (no tiene la culpa de que la empresa se la haya jugado) termina de leer todos los pantallazos, hace entrega de un “diploma”, lo que ya nos parece regodearse en la tomadura de pelo.

Queremos dejar claro que la **CGT** no hemos formado parte de esta **vergüenza**, ya que **no firmamos su “Plan de Igualdad”**, y la empresa, junto con sus compinches, nos dejaron **fuera de la comisión de seguimiento** de un Plan que, como ya dijimos en su momento, solo es una campaña de marketing para la empresa, que no contempla, entre otras, **ninguna medida real de conciliación**.

## CAMBIOS DE TURNO, PERMUTAS Y RESPETO

Hay un listado de compañeras y compañeros que tienen pedido el **cambio de turno** a la mañana **desde el año 2006**, que se dice pronto. 12 años esperando por la **falta** de una **política de conciliación** por parte de la empresa y por un **Plan de Igualdad**, firmado por los de siempre, **que no sirve** a nadie salvo a la empresa.

Hay compañeras y compañeros que están **permutando** los turnos. Cuando este cambio se hace entre amigas o amigos, tiene un pase. Cuando este cambio se hace entre desconocidos, **sin respetar** el orden del listado y con la **complicidad** mediadora de un sindicato para beneficiar a **sus amistades**, es un **insulto** a los compañeros y compañeras que llevan **12 años esperando** el cambio de turno a la mañana.

Por favor, si eres de mañana y necesitas permutar, **pregunta por el listado** de compañeras y compañeros que llevan 12 años esperando. **Respétales** y no seas **cómplice del clientelismo** de ese sindicato, que no respeta nada y a nadie, ni del **desprecio de la empresa** por las **necesidades** de sus trabajadoras y trabajadores.



## DESMINTIENDO BULOS

Sois much@s l@s que nos habéis preguntado: ¿Si estás **de baja**, la empresa te puede **despedir**? ¿Es un **despido nulo**?

Se ha difundido como la pólvora una noticia titulada: "el despido durante la baja médica ya es despido nulo". **ES FALSO**.

Esa noticia **es de enero de 2017** y ahora está rulando de nuevo a través de redes sociales y la publican incluso otros sindicatos. Hablaban de una sentencia del Juzgado nº 33 de Barcelona.

En Junio de 2017, el Tribunal Superior de Justicia de Cataluña **anuló dicha sentencia** por lo que si estás de baja, el despido **no es nulo**, sino **improcedente** (no conlleva la readmisión de la persona despedida).

Un despido **sólo sería nulo si hubiese causa discriminatoria**, pero no por el simple hecho de estar de baja. Más quisiéramos nosotros que todos los despidos fuesen nulos. **Pero los sindicatos debemos informar, no desinformar**.

