

HOY CON NOSOTROS...

PABLO CAROD

¿Cuántos años tienes, y cuantos crees que aparentas? Tengo 29 años (reales) y aparento 38 los días buenos.

¿Cuánto hace que entraste en Unísono? El 30 de mayo de 2016.

¿En qué campaña/s estás o has estado? Empecé en la mítica campaña de Carcaj y en la actualidad estoy en Help Desk.

¿Por qué estás en la CGT? Gracias a estar en la CGT, los compañeros de la sección sindical evitaron mi despido después de comerme un cierre de campaña completamente solo. Tras casi un año como delegado he de decir que hoy por hoy veo el sindicalismo como imprescindible. Tenemos mucho por lo que pelear, teniendo en cuenta que en la mayoría de ocasiones luchamos por que se respeten los derechos que supuestamente ya tenemos en vez de intentar mejorarlos, y esto es debido a la que las empresas hacen lo que les da la gana y los trabajadores les importamos una p*** mierda. Así que no seas imbécil y AFÍLATE YA.

¿Qué funciones realizas en la sección sindical? Soy el encargado de escribir junto al desertor Roger esta humilde revista, y al ser una mente (calva) pensante, también colaboro en estrategia y acción sindical.

¿Cuál es tu verdadera vocación? El bricolaje y la jardinería.

Háblanos de tus aficiones. Todo lo que me gusta es ilegal, es inmoral, o engorda.

Nuestras fuentes nos cuentan que eres una vieja gloria del rap español ¿Que hay de cierto en esa información? Algunos te apodaban el mejor rapero de la historia en cierto foro de Internet. Cuando era joven y guapo tuve cierto éxito como rapero antes de pasarme al rock, si os referís a forocoches solo tengo que decir que Tabarnia surgió de allí, no os creáis nada de lo que pone en internet.

Cuéntanos alguna anécdota de tu trayectoria como artista. Estuve en una banda con la que hicimos una gira conjunta con Bebe, fuimos a tocar a Salou y después del bolo los llevé a una discoteca que conocía (yo soy de Tarragona). En el fulgor de la noche y con alguna que otra copa de más, tuve un pequeño percance con un guiri borracho y los miembros de su banda acudieron a mi auxilio. El bajista acabó con el cubata en el ojo para bajar el hinchazón. No volvimos a tocar con Bebe.

Vemos un cambio de imagen muy radical desde tus inicios en el rap. Cuéntanos un poco la evolución. Como opositor a homeless la mayoría de mi fondo de armario viene de la beneficencia de mis colegas, así que mi cambio de imagen ha sido por su culpa.

“UNA MUJER SIN UN HOMBRE ES COMO UN PEZ SIN BICICLETA”

Gloria Steinem



HORARIO DELEGADOS

ISAAC RODRÍGUEZ - NESPRESSO
HORARIO 00:00/8:00

VÍCTOR NOGUERO - HELP DESK
HORARIO 10:00/19:00

PABLO CAROD - HELP DESK
HORARIO 10:00/19:00

ANA MARÍN - AUDI
HORARIO 9:00/16:00

PAULA MONTERREY - ABERTIS
HORARIO 8:00/15:00

MARÍA CASILLAS - DANONE
HORARIO 8:00/14:00

ROGER VILÀ - DANONE
HORARIO 9:00/14:00

MARCO VELASCO - NESPRESSO
HORARIO 17:00/00:00

POL LARRANZA - LOLS
HORARIO 8:00/14:00



Número 9 / Marzo 2018



LA PEINETA

Boletín informativo de la sección sindical de Unisono Barcelona



La nieve ha llegado, el frío hace que fumemos menos y marzo se presenta como un mes reivindicativo como no podía ser de otro manera. El día 8 la CGT convoca huelga general en apoyo al movimiento feminista. Os seguimos animando a que participéis con nosotros, enviando vuestras propuestas a (cgtunisono@gmail.com), vía Facebook (www.facebook.com/cgtunisonobarcelona), o por Twitter (<https://twitter.com/cgtunisonobcn>). Podéis leer el boletín en vuestro móvil o pc desde la versión online en Instagram, en este enlace. (<https://www.instagram.com/lapeinetacgt>).

-HUELGA GENERAL 8-M-

El próximo 8 de Marzo, la CGT, en coordinación con el Movimiento Feminista, convoca **HUELGA GENERAL de 24 horas, laboral, de consumo, de cuidados y estudiantil**. Hacemos un llamamiento a toda la sociedad para que la secunde y participe en cuantas movilizaciones y acciones se lleven a cabo.

Denunciamos la mercantilización que nos explota y esclaviza en la precariedad de nuestras vidas, siendo especialmente cruel en las vidas y discriminación a las mujeres.

Denunciamos que nos dificulten doblemente a las mujeres el acceso al empleo, no queremos más empleo precario, temporal, jornadas parciales y horarios incompatibles con el trabajo de cuidados que se nos imponen. Exigimos que se acabe con la brecha salarial, la desigualdad en las pensiones, el acoso sexual y por razón de sexo en los centros de trabajo. No pueden continuar las violencias machistas y del mercado que nos tratan como objetos, posesiones del mercado, de los hombres que nos violan, acosan, maltratan y asesinan, que enferman e incapacitan a las mujeres para vivir. Pero también de las instituciones y sus leyes que reproducen actitudes y conductas machistas. Denunciamos las leyes por no garantizar el derecho a que todas las vidas sean sostenidas sin discriminar a ninguna. Exigimos respeto social y que la Iglesia no se siga inmiscuyendo.

Reivindicar el trabajo invisibilizado de las mujeres en el hogar y que suponen **una doble jornada de trabajo**: de un lado el trabajo asalariado y de otro, el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado.

Queremos un sistema educativo que reconozca toda nuestra diversidad, como mujeres lesbianas, bisexuales, transexuales, intersexuales o sin género; Queremos derechos sexuales y reproductivos para todas.

Es preciso que se eduque en la corresponsabilidad de los cuidados tanto a los hombres como a la sociedad. No queremos ni soportamos más seguir siendo las únicas responsables invisibles de los cuidados de las personas dependientes.

Queremos tener una sanidad pública y de calidad que no trate como enfermedades la vida de las mujeres, su menstruación, sus embarazos, su menopausia. Que la medicina de los hombres reconozca y respete nuestros cuerpos y nuestras vidas.

Las mujeres nos declaramos insumisas de las fronteras que sostienen el racismo, los CIE, y las deportaciones y denunciamos la desigualdad que sufren las mujeres migrantes y refugiadas

Queremos que se nombren y se equipare el valor en todos los trabajos que sostienen nuestras vidas: el trabajo doméstico y de cuidados, en particular, el que realizan las mujeres esclavizadas en el régimen especial de empleadas de hogar; y el trabajo reproductivo, de la vida y de la respuesta social a la precariedad.

Mujeres migrantes, presas, diversas funcionales, de todos los sectores productivos y reproductivos, juntas en los colectivos sociales de clase gritamos:

Sin nosotras no hay ni producción ni reproducción. Queremos parar para parar el mundo. Huelga para vivir, huelga para cuidarnos. Unete a la lucha que somos muchas.

Para más información y el seguimiento de las acciones y manifestaciones durante los días previos y el 8M podéis acceder a www.vagafeminista.cat. También hay info para los hombres que quieran participar en las movilizaciones.

BAILEMOS JUNTAS NUESTRA REVOLUCIÓN



-ETT (ESTAFAS DE TRABAJO TEMPORAL)-

En los últimos meses en la planta noble de Zamenhoff (oficinas centrales de Unisono Madrid) se viene produciendo una "fuga de cerebros", desde dos miembros de relaciones laborales hasta una directora de clientes. Es por esto que no nos sorprende que después de esta fuga de talentos la empresa adopte medidas tales como la **contratación por ETT**.

Desde la sección sindical de CGT, estamos radicalmente en contra de esta nueva idea de las cabezas pensantes de Unisono, que nos demuestran cada día que son de todo menos pensantes.

En un sector como el del Contact Center, que ya de por sí está muy precarizado, solo faltaba que se utilice el recurso de las ETT's donde los trabajadores no pueden beneficiarse de los mismos acuerdos que el resto de trabajadores de la plantilla y no pueden disfrutar de vacaciones ya que vienen incluidas en el raquíptico precio por hora de su sueldo.

Recordemos que los trabajadores que están contratados a través de una ETT tienen un período de prueba más largo (45 días), una indemnización paupérrima de 12 días por año trabajado y unos emolumentos más bajos en caso de baja laboral.



Con estas contrataciones, que solo benefician a Unisono, lo que consiguen es recortar más si cabe los derechos laborales de la plantilla, algo que no nos sorprende visto el rumbo que pretende llevar la dirección del centro en nuestra plataforma.

Como os explicamos existen los motivos laborales, pero por otro lado no podemos dejar de incidir en la perversidad que conllevan este tipo de contrataciones, ya que los compañeros de unisono que no estamos contratados por ETT y tenemos unas condiciones de lo más precarias del mercado laboral, ahora cuando veamos a nuestro lado a los compañeros de ETT aún parece que tengamos unas condiciones dignas. Para la sección sindical este factor es perverso e inmoral y por ello desde la CGT no dejaremos de denunciar estas prácticas abusivas.

PEINETA DE ORO:

Para Cristina Ibars, directora del centro, que señala a un trabajador (y delegado) de estar en una supuesta situación comprometida sin dar ningún tipo de explicación convincente. Acusaciones a dedo por mostrarse en contra de las injusticias de la empresa.

PEINETA DE PLATA:

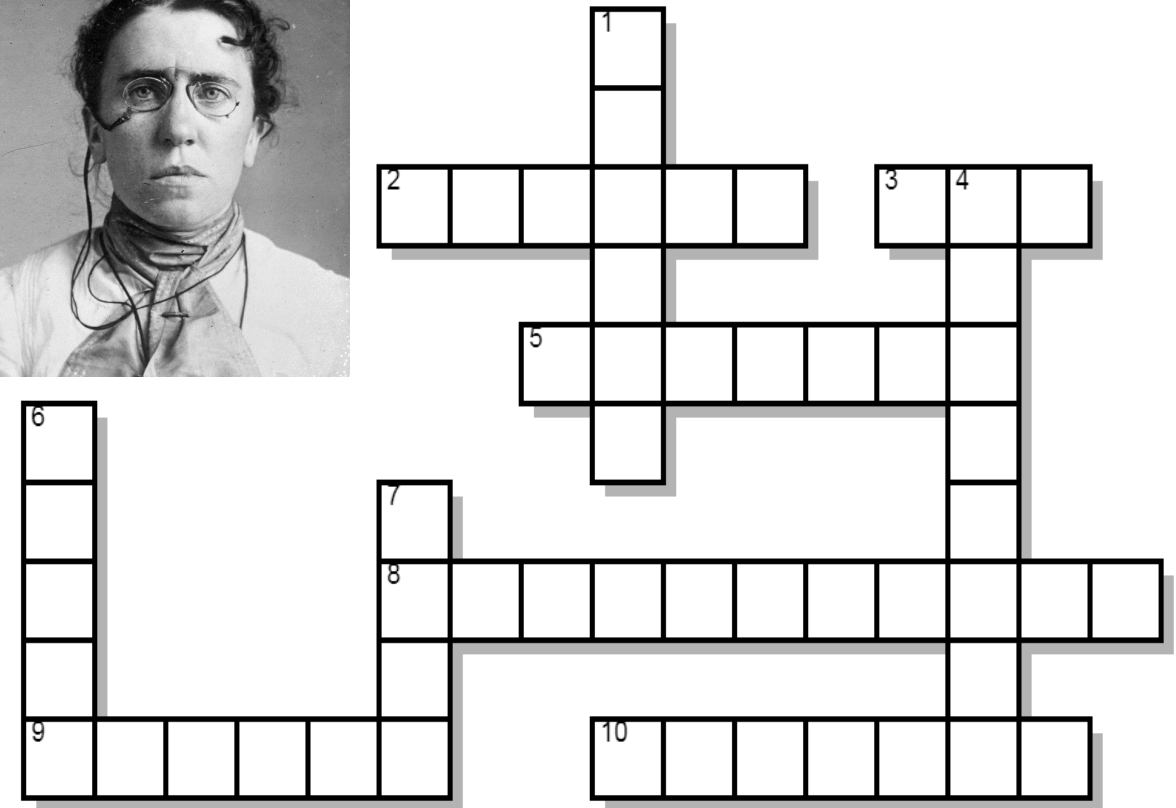
Para CCOO y UGT por proponer una curiosa alternativa de parones de 2 horas, en contraposición a la huelga general convocada por la CGT el día 8 de Marzo. Tibieza que ha aplaudido alguno de los partidos del régimen.

PEINETA DE BRONCE:

Para la empresa, que ha decidido que no podamos tener ningún papel encima de la mesa, cuando hay campañas donde el papel es una herramienta imprescindible para la operativa, si por lo menos se hubiese habilitado algún soporte informático alternativo...pero ni eso.



-CRUCIGRAMA SINDICAL-



HORIZONTAL:

2- Proceso abierto de promoción interna que cada vez parece menos "abierto". **3-** Sindicato que cree que con dos horas de "huelga" se puede reivindicar la igualdad de sexos. **5-** Tú no puedes tener en la mesa pero tus coordis sí. **8-** Lo que le falta a la dirección del centro cuando hablas de los problemas de la empresa. **9-** Profesión de riesgo en España en los últimos tiempos. **10-** (Apellido foto) Anarquista lituana de origen judío, pionera en la lucha por la emancipación de la mujer.

VERTICAL:

1- Documento que los trabajadores hacen y la empresa se lo pasa por el arco del triunfo. **4-** Lo que usa la empresa para apagar el fuego por el clima laboral. **6-** Delegado que nos abandona este mes por un trabajo mejor. **7-** El aux que todos deseamos y la empresa no nos lo quiere dar.

-MICROCUEENTOS-

El guardián ya no custodiaba con las mismas ganas la torre, pues cada vez entraban más problemas en el baluarte. La reina comunicó en una reunión a algunos plebeyos, que iban en representación del resto, que la situación era ideal y que todas las quejas que habían recogido no tenían ninguna validez debido a que los escritores de estas no querían revelar su identidad por miedo a que tomaran medidas contra ellos y les dejaran sin salario. La verdad es que el ambiente en el campo no había mejorado para nada, de hecho ahora se prohibía tener cualquier papiro cerca aunque ese indicase como realizar la cosecha. Ahora la reina empezaba a hacer contratos con fecha de caducidad, quizás fuera para poder ayudar a los aldeanos que la reina consideraba que no eran normales. Así que ya veis, parecía que todo iba de mal en peor, pero en numerosas ocasiones se había demostrado que con la lucha se podía conseguir todo y que todos los derechos que habían adquirido eran fruto del esfuerzo y la perseverancia. Y con esta pequeña reflexión este humilde narrador se despide de esta sección y de todos vosotros, quien sabe si por un tiempo corto, largo, o si no puedo volver a escribir estas letras.

Os echaré de menos, gracias a todo el mundo por todos los buenos momentos, estoy seguro que dejo la revista en buenas manos y toda la sección sindical. ¡Nos vemos en la lucha!

