

# LA PEINETA



-NÚMERO 10-  
-ABRIL 2018



BOLETIN INFORMATIVO DE LA SECCION SINDICAL DE UNISONO BARCELONA

Llegamos a Abril con el ambiente calentito, como ya viene siendo de costumbre desgraciadamente en ésta, nuestra querida y a la vez odiada empresa. Gran parte de este descontento viene provocado por los aires de grandeza de algunos mandos, a los que no podemos dejar de darles su peineta correspondiente. Recordad que para cualquier aportación, podéis enviarnos lo que os plazca por mail ([cgtunisono@gmail.com](mailto:cgtunisono@gmail.com)), vía Facebook ([www.facebook.com/cgtunisonobarcelona](http://www.facebook.com/cgtunisonobarcelona)), o bien en Twitter (<https://twitter.com/cgtunisonobcn>). También tenéis la revista en formato online en Instagram (<https://www.instagram.com/lapeinetacgt/>). ¡Síguenos!

## -ASÍ ESTÁ EL PATIO-

Esta última semana ha sido el colofón a un mes de lo más movidito, empezamos recopilando las quejas de los compañeros y compañeras que distéis un paso al frente para poder terminar con el hostigamiento al que sometían algunos de los coordinadores y coordinadoras de Danone a los agentes de la campaña.

Salimos de la reunión con “muy buenas” palabras e intenciones por parte de la empresa, pero también con cierto escepticismo por parte de la sección sindical. La respuesta oficial dada por relaciones laborales, (el departamento al que hicimos llegar las quejas) **es que Cristina Ibars, directora del centro y gerente de la campaña Danone, afirmaba que todo el contenido de las mismas era falso, sin aportar prueba alguna, solo su palabra**, y lamentablemente para el departamento de Relaciones Laborales ha sido más que suficiente para **no hacer absolutamente nada con dichas quejas**.

En esta reunión que mantuvimos el día 15 de marzo tuvimos que escuchar despropósitos tales como que si un compañero o compañera tiene la menstruación o sencillamente va más suelto que habitualmente, debe ir al médico y aportar un justificante médico que lo acredite. Se interrogó a RRLL sobre si habían revisado que los coordinadores hacían más descansos de los que les correspondían o que por ejemplo utilizaban el móvil en plataforma (cosa por la que curiosamente les encanta entregar apercibimientos por este motivo a los agentes), **la respuesta fue clara y directa, no hemos realizado comprobación alguna, porque Cristina asegura que todo esto es mentira**. Cuando preguntamos sobre qué consecuencias iban a tener los hechos sancionables recogidos en las cartas, la respuesta fue de traca. Nos dijeron que se les iba a dar una charla para explicarles que tienen que tratar con respeto a todo el mundo, lo cual nos pareció una falta de respeto en sí, ya que **se estaban riendo de los compañeros y compañeras que denunciaban la situación de la campaña, y que por mucho menos habían sido apercibidos o sancionados**. A un agente le cae una sanción con varios días de empleo y sueldo (en el mejor de los casos) y un coordinador debe someterse al “duro” proceso de recibir una charla (esperemos que no les afecte demasiado).

Cuando nos indignamos ante tal respuesta, nos intentaron apaciguar con una frase que podríamos calificar deleznable: **“los coordinadores son los coordinadores y los agentes son los agentes”**, parece ser que la empresa tiene trabajadores de primera y trabajadores de segunda.

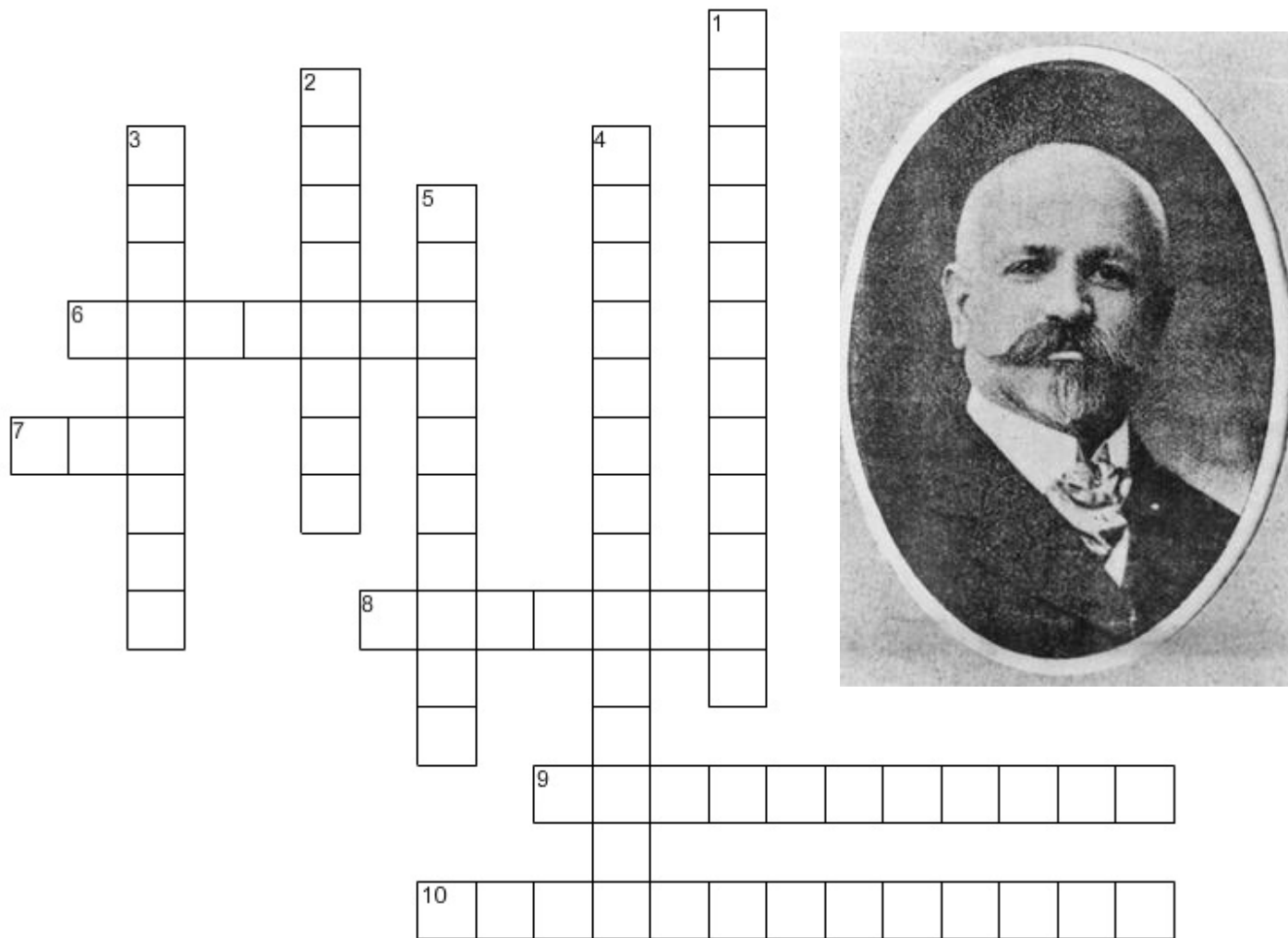
Durante estos últimos días ya hemos llegado a puntos que creíamos insospechados, compañeros amonestados y machacados por coordinadores por levantarse 30 segundos de su puesto de trabajo o llegar un minuto tarde. Advertencias por excesos de tiempo que luego resultaron falsos. Sin embargo la coordinadora D<sup>a</sup> Alba (que amonesta a compañeros de forma sistemática) desayuna sus 20 minutos y come en unos 30-40 minutos sin logarse como hemos podido comprobar personalmente. Ningún problema si no fuera porque se dedica a amonestar a los compañeros que se levantan aunque sea para ir a tirar un papel a la basura “porque no se han logado”. **El problema no es que haya coordinadores (son personas concretas) que hagan más tiempo de descanso o vayan al lavabo cuando quieran, miren el móvil o busquen en Internet sus vacaciones. El problema es que esos mismos coordinadores son los que persiguen, faltan el respeto, acosan, amenazan, gritan, hostigan a compañeros recordándoles donde está la puerta y Cristina Ibars tolera y defiende este comportamiento.**

Ante todo este acoso la sección sindical de CGT no se va a quedar impasible, vamos a tomar las medidas necesarias para terminar con esta situación. Estamos hartos de vivir en un estado de apartheid laboral, de que se rían de nosotros tomando nota de nuestras quejas en una máquina de escribir invisible. Estamos hartos de que haya compañeros que estén pasándolo mal. Cristina Ibars prefiere ignorar y llamar mentirosos a los compañeros.

**Pero os podemos asegurar que no tardaréis en tener noticias de las medidas que vamos a tomar para terminar con esta situación.**



# CRUCIGRAMA SINDICAL



## HORIZONTAL:

1. Apellidos del padre de la pedagogía libertaria y personaje que sale en la foto.
2. Cartita que dan a los trabajadores de Danone para seguir avivando el buen clima laboral.
3. Colectivo que ha puesto en jaque al gobierno y ha dado una lección a muchos jóvenes inexpertos y sumisos.
4. Para unos no es motivo de hacer una huelga, para otros un movimiento al que le quedan muchos hitos por lograr.
5. Elemento clave que le falta a Unísono en la relación con sus trabajadores que no tienen la categoría de coordinador.

## VERTICAL:

6. Estado de la materia, o si se acompaña de un término escatológico una falta de respeto
7. Simpática recepcionista de Unísono.
8. Nombre del nuevo jefe de Abertis y Presidente del club con más Champions made in Paquito .
9. Acción que toma la empresa cuando un agente le falta el respeto a un coordinador..
10. Acción que toma la empresa cuando un coordinador le falta el respeto a un agente.



**HECES  
LÍQUIDAS**  
DESDE SANTS A TU MOQUETA  
(BY PURITO)

//HECES LÍQUIDAS ES EL CONTENEDOR DONDE CONVERTIR LA MIERDA EN VIDA //

Los encargados, los capataces tenían mucha similitud con los carceleros. Imponían multas a las obreras por cualquier motivo, **a veces por no dejarse pellizcar las nalgas**. En período de elecciones, eran los encargados de entregar a cada obrero la papeleta que tenían que depositar en las urnas electorales. La respuesta del Sindicato fue rápida. Formando grupos de acción penetrábamos en las fábricas, y ya dentro de las salas de trabajo hacíamos un discurso rápido, repartíamos las convocatorias para asistir a la asamblea del sindicato. Rápidamente aparecían los encargados.

Para terminar con el terror que imponían a las mujeres, los arrinconábamos y, pistola en la frente, les conminábamos a que no atropellasen a ninguna obrera, y menos aún si eran miembros del sindicato. .

Nuestra táctica de acción directa, **exigiendo a los encargados el respeto absoluto de las trabajadoras, nos dio muy buenos resultados**. Habíamos limpiado la pestilencia que rodeaba la vida de las trabajadoras.

*Fragmento de la autobiografía de Juan García Oliver "El eco de los pasos"*

# PEINETA DE ORO:

Otro mes más que se lo lleva la directora del centro y gerente de la campaña de Danone, Cristina Ibars, por hacer caso omiso de las quejas de los compañeros/as de su campaña. Después de casi un mes desde que se presentaron, lo único que ha hecho es poner trabas para no tenerlas en cuenta. Primero, solicitando que no fueron anónimas. Después de que nos autorizarais a añadir vuestro nombre, solicitó que las quejas estuvieran firmadas y con fecha. Lo grave de esto es que parece que si la queja viene de un agente, no tiene el mismo valor que si viene de un miembro de estructura. Es decir, según su criterio hay trabajadores de primera y de segunda.



# PEINETA DE PLATA:

Para turnos y planificación de Unísono a nivel estatal, por negarse a que los compañeros de Nespresso puedan realizar 11 días de trabajo continuado, ya que así podrían tener 4 días de descanso consecutivo (algo que se realiza en otros centros) y no dos alternos por semana. Los trabajadores, la gerente de la campaña y relaciones laborales están de acuerdo, pero turnos de Vigo (que se encarga de la planificación de nuestro centro) no lo ve. Seguimos preguntándonos porqué.



# PEINETA DE BRONCE:

La peineta de bronce se la lleva el departamento de relaciones laborales, teóricamente debería ser el interlocutor de la empresa con la sección sindical. A la práctica, se ha convertido en un correveidile con la dirección del centro sin mediar absolutamente en nada. No entendemos para qué sirve la figura de relaciones laborales si finalmente se va a entregar todo el poder a la dirección del centro y se le va a dar una credibilidad absoluta a Cristina Ibars, cuando en reiteradas ocasiones hemos podido comprobar como mentía a relaciones laborales (algo que creemos que ya saben). Parece que el inmovilismo es lo más cómodo para solventar los problemas en esta empresa.



# -SEGUIMIENTO HUELGA 8 de MARZO-

El pasado 8 de marzo CGT, conjuntamente con otros sindicatos y asociaciones feministas, convocó una huelga general laboral y de cuidados. La convocatoria en Barcelona fue un éxito ya que el seguimiento en el centro de Unisono Barcelona fue de más de 65%, estamos muy satisfec@s del porcentaje, pero esto no puede ser un hecho aislado, quedan muchos barreras por romper y muchos hitos por lograr, Tod@s pudimos ver y asistir como se llenaban las calles y las plazas de todo el país, . Esto es solo el principio de la lucha, queda mucho camino para llegar a una sociedad sin brecha salarial, sin feminicidios ni agresiones de género, donde la vida sea el centro de la economía.

No hay que olvidar que esta lucha debe ser algo que se haga a diario, no es suficiente con un día al año.

Hay que trabajar en materias de igualdad en temas laborales, sociales y sobretodo erradicar esa lacra de nuestra sociedad que es el patriarcado.

¡Por todo esto seguimos en lucha! ¡Viva la lucha feminista!



# HOY CON NOSOTROS...

## RUBEN PIZARRO



**¿Cuánto hace que entraste en unísono?** Entré en Enero de 2016, lleno de ilusiones y menos barba.

**¿En qué campañas estás o has estado?** Actualmente soy agente de Help Desk y Audi. (Y Yamaha, según algún compañero, del cual hablaremos más adelante). Fui "backup" de coordinación de Help Desk y de Carcaj (También fui agente de carcaj durante una mañana. Solo diré: un Chat, un mito Británico, una leyenda).

**¿Por qué estás en la CGT?** Antes de afiliarme, confiaba poco en la labor Sindical, ya que nunca había tenido un comité de ayuda al trabajador. Tras ver el trabajo que realizan los compañeros del Sindicato (y otros factores que guardaré para mí), me decidí a firmar y entregar la hoja de afiliación que hacía meses estaba guardada en mi carpeta. Hoy por hoy me considero un afiliado, ex-LOLS y participante en asambleas bastante comprometido, por lo que a todos aquellos que tienen dudas:

*"No te preguntes que puede hacer tu Sindicato por ti, pregúntate que puedes hacer tu por tu sindicato."*

**¿Qué funciones realizaste como delegado LOLS en la sección Sindical?** Al haber estudiado un grado Superior de prevención Laboral, gustarme el tema y ver ciertas irregularidades en ese campo me presenté para poder ayudar a los compañeros del Comité de Seguridad Y Salud para las próximas reuniones con la otra parte del comité, formada por miembros responsables de la empresa.

Tras reuniones con el comité y la labor por parte de los compañeros del CSSL, conseguimos que ampliaran el número de mesas bajas para comer en el Office de la planta Superior (aunque fuese meses más tarde). Así mismo, siento decir que el tema de los bichos, nos perseguirá hasta que decidan tomar medidas reales y no acusar a trabajadores "que se traen los bichos de casa".

**Corren rumores por la plataforma que Edgar (Abertis) podría acabar conmigo en menos de un asalto. En una confrontación física, ¿Quién crees que saldría vencedor?** Todo el mundo es conocedor sobre los rumores y cuchicheos que se generan por parte de algún miembro del comité (Si, Víctor). Con el compañero y afiliado Edgar no existe ningún tipo de problema que precise que lleguemos a las manos, pero si las apuestas son suculentas, creo que ambos podremos hacer un esfuerzo. (Obviamente, esa confrontación tiene un claro ganador).

**Sabemos que tienes un arma secreta, se comenta que si juntamos en una ecuación a Rubenchu y unas escaleras, tu poder es ilimitado.**

**¿Qué puedes contarnos sobre esto?** Que los comentarios, como bien he dicho anteriormente son fruto del mismo individuo, por lo cual no tienen ningún tipo de rigor científico. De todas maneras, mis compañeros bien saben que deben subir o bajar las escaleras detrás de mí. Y hacen bien.

**¿Qué se siente al haber suspendido dos veces el mini talent para back-up? ¿Crees que suspendiste justamente?** Me tienen envidia por ser el agente más guapo, más bueno y con mejor barba de la plataforma. Que injusticia. Realmente, y debido a mi descontento tras la "confianza" que la empresa había depositado en mí, fue una auténtica alegría que escogiesen a otro compañero más comprometido con sus ideales.

**¿Has tenido algún sueño erótico con algún compañero de trabajo?** No son más que rumores, nuevamente. (Como os gusta el Salseo, panda de zorros). Me niego a responder semejante pregunta. Mis sueños y amoríos furtivos de la planta de abajo, los guardo para mí.

**¿En qué situación está tu "proyecto" de película de Zombies? ¿Podemos afirmar ya que es un rotundo fracaso o seguirás vendiendo la moto con el tema?** Teniendo a compañeros del Sindicato que tienen aspiraciones artísticas, tendría que preguntarle a ellos, que son los que saben de eso de triunfar en el mundo del arte escénico. (JA!) (Lopetegi lo tenga en su Gloria). Sinceramente, siempre he tenido el humilde aunque ambicioso sueño de poder dirigir o guionizar una película. Sueño difícil de llevar a cabo, puesto que bien es sabido que para tener éxito en el mundo audiovisual o la obtención de un buen puesto laboral, hay que tener un buen padrino o unas buenas rodilleras.

**¿Si tuvieras que dar una peineta de oro, durante el tiempo que has estado en la empresa, a quién se la darías?** Sin lugar a dudas, premio a compartir entre la felicitación Navideña de este año por parte de la empresa (Para mí, un gesto significativo de lo que se cuida a los trabajadores) y a la cesta que nos dieron para felicitarnos por nuestro gran trabajo y beneficios obtenidos.

HORARIO DELEGADOS	
ISAAC RODRIGUEZ - NESPRESSO:	8:00/16:00
VÍCTOR NOGUERO - HELP DESK:	10:00/19:00
PABLO CAROD - HELP DESK:	10:00/19:00
MARCO VELASCO - NESPRESSO:	17:00/00:00
MARÍA CASILLAS-DANONE:	8:00/ 14:00
PAULA MONTERREY- ABERTIS:	8:00/15:00
ANA MARÍN - AUDI:	9:00/16:00
POL LARRANZA (LOLS) - DANONE:	8:00/14:00



**“SOLAMENTE LOS ANARQUISTAS, SABRÁN QUE SOMOS ANARQUISTAS Y LES ACONSEJAREMOS QUE**

**NO SE LLAMEN ASÍ PARA NO ASUSTAR A LOS IMBÉCILES”**

**--RICARDO FLORES MAGÓN- (anarquista y escritor mexicano)**