

J u n i o

2018

Digitex

Comdatagroup

El Chapulín
Sindical



E

ditorial

Digitex quiere imponer el régimen del Terror

SUMARIO

| | | |
|-------------------|---|--|
| EDITORIAL | 1 | Lleváis días viendo a una persona dando vueltas. Algun@s pensáis que es de telefónica. Pues no, Es de Digitex, Un jefe con una experiencia labrada en tierras andaluzas y con una metodología inculcada de las manos de un Directivo de fama notoria (nadapositiva) en esta nuestra empresa pero que ya no se encuentra en nómina. Sus formas, fórmulas, sistema del silencio e intromisión en nuestro área confort y trabajo solo tienen la misión de intimidar, menear y azotar aquel árbol que considera lo suficientemente torcido para aplicar correctivo antes que caiga y dañe otros árboles, todo en sentido figurado. |
| BOLETÍN SINDICAL | 2 | Sus pretensiones son claras y nada optimistas para el buen funcionamiento, ambiente laboral y desarrollo de nuestra actividad. |
| POSTAL SINDICAL | 3 | Digitex Comdatagroup, es a lo que la definición de la energía “ni se crea ni se destruye, solo se transforma”, lo único que siempre se transforma a peor. |
| ACCIÓN SINDICAL | 4 | No hay medida que adopte ni jefe que cuaje, será que quienes deciden y gobiernan en esta empresa del un grupo Italo americana tenga una perspectiva clara de lo que quiere. Ellos deciden, ellos se siembran sus propias tormentas y recogen tempestades y, como siempre ellos resguardados mientras l@s trabajador@s la sufrimos. |
| OPINIÓN SINDICAL | 5 | Ante este régimen del terror por parte de Digitex Comdatagroup solo decir, no tengáis miedo, nos os dejéis humillar, mantened vuestra dignidad y, sobre todo, sonreír al carcelero, que vea que nos os afecta sus mandatos o intromisiones utilizando a otr@s mandos. Todo para verlo de cerca sin mancharse, como ver los toros desde la barrera. |
| SEGURIDAD Y SALUD | 6 | Aprovechad para dejad claro a Digitex Comdatagroup que sigue adoptando medidas que no benefician a ambas partes pero la que nos importan son las que afectan negativamente a l@s trabajador@s. |
| CARTA AL CHAPULÍN | 7 | |

Desde la altura de la sexta planta de nuestro centro de trabajo ha bajado un iluminado. Ha dejado su poltrona para hacer kilómetros a lo largo de los pasillos de la cuarta planta.

Observa, vigila, inspecciona, pregunta, habla por el móvil, molesta, intimida y todo para hacer ver su autoridad.

Lleváis días viendo a una persona dando vueltas. Algun@s pensáis que es de telefónica. Pues no, Es de Digitex, Un jefe con una experiencia labrada en tierras andaluzas y con una metodología inculcada de las manos de un Directivo de fama notoria (nadapositiva) en esta nuestra empresa pero que ya no se encuentra en nómina. Sus formas, fórmulas, sistema del silencio e intromisión en nuestro área confort y trabajo solo tienen la misión de intimidar, menear y azotar aquel árbol que considera lo suficientemente torcido para aplicar correctivo antes que caiga y dañe otros árboles, todo en sentido figurado.

“...solo tienen la misión de intimidar, menear y azotar aquel árbol que considera lo suficientemente torcido para aplicar correctivo...”

Sus pretensiones son claras y nada optimistas para el buen funcionamiento, ambiente laboral y desarrollo de nuestra actividad.

Digitex Comdatagroup, es a lo que la definición de la energía “ni se crea ni se destruye, solo se transforma”, lo único que siempre se transforma a peor.

No hay medida que adopte ni jefe que cuaje, será que quienes deciden y gobiernan en esta empresa del un grupo Italo americana tenga una perspectiva clara de lo que quiere. Ellos deciden, ellos se siembran sus propias tormentas y recogen tempestades y, como siempre ellos resguardados mientras l@s trabajador@s la sufrimos.

Ante este régimen del terror por parte de Digitex Comdatagroup solo decir, no tengáis miedo, nos os dejéis humillar, mantened vuestra dignidad y, sobre todo, sonreír al carcelero, que vea que nos os afecta sus mandatos o intromisiones utilizando a otr@s mandos. Todo para verlo de cerca sin mancharse, como ver los toros desde la barrera.

Aprovechad para dejad claro a Digitex Comdatagroup que sigue adoptando medidas que no benefician a ambas partes pero la que nos importan son las que afectan negativamente a l@s trabajador@s.

Por tu dignidad, salud y paz emocional. SONRÍE AL CARCELERO.

“ Carcelero, carcelero.
Carcelero, carcelero,
¿por que no abres
puertas y cerrojos?... ”

Letra canción “Carcelero, carcelero” Manolo Caracol





Un año después de la firma del Convenio CCOO, UGT y la Patronal acuerdan que su Convenio es nulo.

CGT había interpuesto un conflicto colectivo porque la práctica de las empresas de solo permitir el disfrute del permiso de lactancia al padre si la madre trabajaba era, además de machista, ilegal. Nuestro juicio por Conflicto Colectivo estaba señalado para el 17 de julio de este año.

El día 12 de junio, en la Audiencia Nacional, CCOO y UGT han acordado con la Patronal, presionados por la demanda presentada por parte de CGT, eliminar una frase del redactado del convenio que firmaron con vigencia desde el 1 de enero de 2015 al 31 de diciembre de 2019. Por tanto, más de tres años después desde el inicio del periodo de vigencia del convenio, acaban de resolver una cuestión importante en materia de igualdad y conciliación, a menos de un mes de la celebración del juicio interpuesto en solitario por parte de CGT.

¿Cómo le devuelven ahora los firmantes del convenio este derecho a quienes no han podido disfrutarlo, por establecerse requisitos para el disfrute por encima de los establecidos en el propio Estatuto de los Trabajadores desde el año 2011? Hace unos meses CGT preguntó a la comisión paritaria sobre este tema. En aquella ocasión no se pusieron de acuerdo. Nos alegra saber que, al menos, nuestra demanda ha forzado que se arregle este despropósito monumental.

•••••

¡DESMANTELADO CASINO ILEGAL!

Los Casinos clandestino son lugares de blanqueo, lujuria y desenfreno, entro otras pésimas cualidades.

A tod@s nos conratula un premio pero el azar y los requisitos impuestos unilateralmente por parte de Digitex Comdatagroup, se nos antoja mezquino, mas cuando se realizan descuentos en nómina por exceso de descanso, permisos retibuidos descontados, etc. Y lo petulante de esta medidas que adoptaron es dar una imagen maquillada y llena de sensacionalismo mientras racanean nóminas.



La empresa dispone de buenas ideas de gente muy implicada y que se esfuerza de mejorar un clima laboral pero quienes deciden las medidas a adoptar no saben decidir otra cosa que no les genere un beneficio económico directo.

De momento mantienen el mundial en el televisor de la plataforma, eso sí, solo lo verán los que lo encuentren en línea de visión desde su puesto. Tambien dan la orden, que llega en forma de obligación, de vestir de rojo o con la camiseta de la selección española. No sabemos donde queda la objetividad y el fair play cuando en Digitex Comdatagroup hay una gran variedad de nacionalidades al igual que religiones, pero eso ya tal.



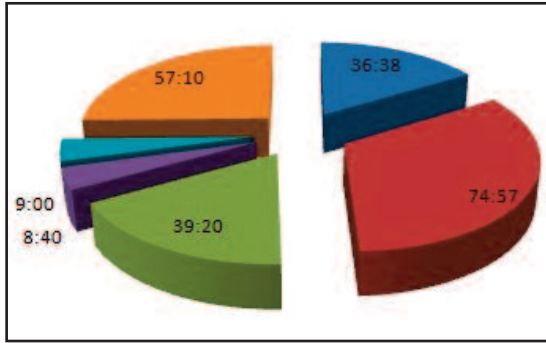
RUESTA

**ESCUELA
LIBERTARIA
2018**



Más info: <http://cgt.org.es/escuela-libertaria-ruesta-2018>

HORAS SINDICALES



| Delegados | Horas usadas |
|-------------------|--------------|
| Marcos Cabrero | 36:38 |
| Ardiel Aguado | 74:57 |
| Juan Carlos Antón | 39:20 |
| Alfonso Garrote | 8:40 |
| Carlos Esmeral | 9:00 |
| Jose María Ruíz | 57:10 |

"PARÁBOLA DEL TMO "

Vamos a contar algo que no va directamente del TMO pero casi. Hace tiempo alguien me recomendó que no hablase con ironía pues solo los inteligentes la entienden por eso Jesucristo dijo: A vosotros se os ha concedido conocer los misterios del reino de Dios, pero a los demás les hablo en parábolas, para que VIENDO, NO VEAN; Y OYENDO, NO ENTIENDAN.

Por eso os digo: A los compañeros/as que estando ya en puestos de "mando" que en el pasado ya se les apercibió de su ilegalidad y dio la mano para sacarles del percal en el que se metieron. Que no vamos a permitir de nuevo que ningún escorpión o "escorpionista" se suba en nuestra chepa y cuando estemos dentro del río nos pique y se hunda con nosotros ¡que va a cruzar el río sol@s! Y mas le vale a esas personas que sean inteligentes y entiendan lo que aquí se escribe (si alguno quisiera preguntar con la misma humildad que pregunten se les responderá) .Pero mucho me temo que como hidalgo se darán cuenta de su locura justo antes de morir pero ya será tarde.

.....

noticia
anarquista

"PREMIOS DEL II CERTAMEN DE POESÍA SOCIAL "MUJER, VOZ Y LUCHA" DE CGT."



La Plaza de Santo Martino de León se llenó de voz y música con el fin de reflexionar, una vez más, sobre la desigualdad entre mujeres y hombres. Fue un acto muy emotivo donde se puso voz a la mujer, gracias a los poemas concursantes, a través del jurado y de los propios ganadores, que recitaron los poemas elegidos para la ocasión.

Ciento treinta y siete poemas admitidos a concurso y diecinueve fuera de él, procedentes de diferentes pueblos y ciudades de toda la geografía Española son los que han hecho posible este acto cargado de emociones. La visualización de la mujer, nuestra lucha por la igualdad entre hombres y mujeres dentro y fuera de la CGT es lo que nos compromete a estar ahí, cada día, sin olvidar la causa. Esta vez ha sido la poesía, palabra viva, la encargada de transmitirnos el sentir individual de las personas que han participado en ese certamen. Satisfacción es la palabra que elijo para definir esta jornada, no sin recordar que la lucha sigue hasta alcanzar la meta.

‘DIGITEX COMDATAGROUP NO NEGOCIA’



Las cosas, últimamente, están un poco... tensas. Vamos por partes.

En las últimas reuniones que hemos mantenido con DIGITEX siempre nos han trasladado lo mismo. Esfuerzo, sacrificio, flexibilidad. Además, nos han pedido a la RLT que transmitamos su mensaje. Algunos, los de siempre, ya lo están haciendo, como si su labor consistiera en ser los voceros del patrón.

Nosotros les hemos dicho que eso de pedir y pedir y no ofrecer nada a cambio no casa con lo que se supone que es una relación laboral. No venimos al trabajo a hacer favores a los directivos de DIGITEX. Y decimos “NO OFRECER NADA” porque es lo que ocurre. Lo único que nos ponen sobre la mesa es precariedad. De un año para acá, traslado del centro de trabajo, falsos despidos disciplinarios, modificaciones sustanciales de condiciones laborales, atentados contra la Libertad Sindical y compadreo con los de siempre (nos preguntamos cuánto va a durar eso, puesto que cada vez son más minoritarios los mayoritarios) es todo lo que DIGITEX ha puesto sobre la mesa.

.....

‘EL ACUERDO DE LIBRES POR FESTIVOS.’

Hace ya algunos meses que se firmó en la Audiencia Nacional el acuerdo en cuestión. En diciembre del 2017 DIGITEX denunció el acuerdo que estaba vigente. Lo hicieron (firmar) los de siempre, CCOO y UGT, para, como no, dar el gusto a la empresa.

Lo vendieron como un éxito tremendo. Una mejora sobre las condiciones ya existentes. Y ahora, unos meses después, es cuando se ve realmente el calado de la castaña que nos han impuesto. En su comunicado de venta del éxito, UGT decía que mejoraba sensiblemente el anterior acuerdo. Lo cierto es que no era ninguna virguería el susodicho, pero es que lo que nos toca ahora tiene tela:

- Hazte tus seis solicitudes (atención como tengas días acumulados...)
- Entrégalas en menos de un mes desde que hayas trabajado el festivo, porque si no, te lo pondrá la empresa a su conveniencia. Y espera tranquil@ a ver como te deniegan tus días preferidos. Tienen seis meses para darte el que les convenga. Te darán uno, seguro. ¿El que querías?... Ya sabéis que no.

- ¿Cobrar?... Bueno... Sólo el 25% de los solicitantes lo podrán hacer.

No vamos a entrar en más detalles, se los podéis preguntar a vuestros delegados favoritos de CCOO y UGT. Seguro que os lo explican encantados y saben haceros ver las virtudes del acuerdo que nosotros (y los encargados de comerse el marrón del papeleo en la empresa) no vemos por ninguna parte. Es lo que tiene. Dejar que vayan otros a hacerle las “gracietas” a la empresa y no participar en aquello que se supone que te corresponde. A buen entendedor...



“DELEGADOS PREVENCIÓN POR PARTE DE LA EMPRESA”

El comité de Seguridad y Salud está compuesto por 8 delegados; 4 delegados pertenecientes del comité de empresa y 4 seleccionados por Digitex Comdatagroup.

Pues bien, la parte de la empresa ni está ni se la espera. No son proactivos, no participan, no ofrecen mejoras ni apoyan las decisiones realizadas por los delegados de prevención de la parte social. Se desconoce su labor, no informa al resto de delegados.

Cuando se notifica cualquier eventualidad como, frío, calor, caída de techo o cualquier otra cuestión de carácter urgente, solo se quedan mirando un termostato o como gotea un techo pero la preventiva brilla por su ausencia.

No tiene poder de decisión y son simples muñecos de paja.

Ellos verán su responsabilidad ante el cargo que ostenta. Si sucede algo la empresa les hará responsables del suceso como ya lo hizo con antecesores en el cargo.

.....

“GRAN HERMANO TE VIGILA”

Desde el comité de empresa hemos acordado iniciar acciones de exigencia y cumplimiento de normativa de Seguridad y Salud, a Digitex Comdatagroup.

El modelo, los cambios y la falta de medidas preventivas ante riesgos psicosociales, hacen necesario un cambio de rumbo por parte de Digitex Comdatagroup.

En la última reunión mantenida con la empresa, ya quedo claro la nula información que tienen sobre la formación dada, No tiene registro detallado de formaciones iniciales sobre los servicios que prestamos cada un@ y tampoco facilitan detalle de absentismo para que puedan valorar a que vienen motivados.

Desde CGT ya se lo hemos indicado por activa y por pasiva, que sus medidas de control y seguimiento de los descansos, durante la llamada y otros factores como la falta de tiempo entre llamadas, etc. , genera agotamiento y fatiga.

A Digitex Comdatagroup solo le importa reducir el absentismo sin importarles lo mas mínimo que son sus medidas las que provocan unas circunstancias de las que nadie quiere. Parece , por su paupérrima objetividad, que la empresa quiere dar caza e intimidar con presencia de “carcelero” que tus descanso sean los menos, no se sobrepasen bajo su criterio y que te veas observado y controlado hasta para cuando te sacas un moco.

Poco sirve esta aptitud, lo único que trae son inconvenientes sobre la salud de la cual son culpables. No esperen mejorar el clima laboral.



Carta desde el Barracón 46 (Vigilante)

Quierida familia, siento la falta de comunicación vía postal pero mi superior ha aumentado su presión ante nuestra labor y mantiene un control y seguimiento de nuestras acciones.

Aquí el sistema de criba va en aumento, se está despachando a muchas personas por falta de compromiso con el régimen.

Empiezo a dudar que, nuestra labor de limpieza y explotación, reporte algún beneficio ni que consigamos un control sobre el resto, al ver nuestras acciones.

Las últimas semanas, desde puesto de Comandancia, han retirado a compañeros y superiores por dudar o no ejecutar las órdenes recibidas tal y como se hacen llegar. No sabemos lo que han hecho con ellos.

Somos humanos y el sufrimiento de las personas a las que mantengo esclavizadas empieza hacer mella en mi. No sé cuanto tiempo podré ocultar mi condición.

Ha llegado a tal extremo el control que dudamos entre compañeros, y hasta nos vigilamos entre nosotros. Cualquiera puede denunciar un comportamiento dudoso y correr la misma suerte que los que ya no están.

No sé si seré capaz de volver a escribiros. He tenido que utilizar medios no convencionales para enviar esta misiva, de la que no sé si os llegará

Os quiero y espero que esto termine pronto porque no sé cuanto más podré mantener mi dignidad, la cual arrebató a diario a mis semejantes.

Firmado, Vigilante 00314.



“Mischlinge” era la forma de llamar a los mestizos que tenían a uno de sus dos progenitores dentro de la religión judía. Muchos de ellos se habían criado en el periodo de entreguerras como auténticos alemanes de raza aria y gracias a las “Leyes de Nuremberg” aprobadas en 1935 su condición de medio-judío les permitía alistarse como soldados. Uno de sus superiores descubrió por el apellido “Goldberg” de que se trataba de un mestizo y fue expulsado del ejército.