

CGT es el sindicato de mayor implantación en Unísono, tenemos presencia en todos y cada uno de los Comités de Empresa, con un total de 26 delegados de los 78 existentes en Unísono, lo que supone un tercio de los mismos. Pero eso solo son números, hay otros sindicatos que también están presentes en todas las provincias y a la hora de la verdad no les sirve de nada.

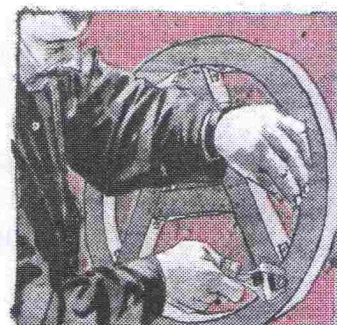
En CGT de Unísono hace ya tiempo que decidimos coordinarnos para defender mejor los intereses de todos los trabajadores de la empresa, trabajen en Vigo, Valencia, Madrid o Gijón. Para ello constituimos la sección estatal de Unísono, que en estos años nos ha permitido realizar una labor sindical conjunta.

Ahora queremos dar visibilidad a esa coordinación, para ello trimestralmente editaremos un boletín que repartiremos en todos los centros de trabajo de Unísono y que pretendemos sea el reflejo de lo que ocurre en la empresa, más allá de las cuestiones de cada centro de trabajo, intentaremos trasladaros la acción sindical que a nivel estatal realice CGT en nuestra empresa.

Hemos decidido llamar a este boletín "la letra A" en homenaje a una antigua revista libertaria que se editaba en Barcelona en los años 80 y que tenía el mismo nombre pero en catalán: "La lletra A".

Este es por tanto el número 1 de lo que esperamos sean muchos más boletines, en los que nos gustaría poder anunciaros mejoras y avances en nuestras condiciones laborales, pese a que son tiempos en los que está asumido por muchos que lo importante es no perder lo conseguido.

Nosotros no nos resignamos, sabemos que la utopía es posible.



Una de las mayores aberraciones de nuestro convenio es que los firmantes, entre ellos CCOO y UGT, sin ruborizarse que el contrato más habitual será el de obra y servicio. Ya desde el principio sientan las que este sector sea no solo precario por las condiciones económicas, sino que además con un futuro incierto para los trabajadores que nunca saben si mañana finalizará su contrato. Y claro nuestra empresa no iba a ser Otra particularidad del sector y que se ha ido acentuando con el tiempo es que casi todos los contratos malizan para el personal de operaciones, para nosotros aquellos que atendemos llamadas, son casi siempre parcial. Y desde luego no tienen nada que ver con la conciliación laboral y familiar, responde únicamente a los intereses de la empresa por tener cubiertos ciertos horarios, donde el volumen de trabajo condenando a los trabajadores a sobrevivir con sueldos de miseria.

Hemos querido hacer una radiografía de la empresa, para ello hemos estudiado todos los contratos en vigo el 1 de agosto de 2013, sus modalidades, su duración, por categoría..., y lo hemos hecho tanto en toda Galicia como en cada provincia. Con cada cuadro nosotros apuntamos unas breves conclusiones, pero seguramente vosotros podéis sacar muchas más.

## La empresa

	TOTAL	INDEFINIDOS	TEMPORALES	JORNADA COM.	JORNADA PARC.
JEFES	89	89	0	88	
ADMINISTRATIVOS	69	68	1	68	
SUPERVISORES	97	84	13	96	
COORDINADORES	345	279	66	282	
GESTORES	1100	571	529	460	
ESPECIALISTAS	2265	989	1276	532	1
TELEOPERADORES	611	14	597	57	
	4576	2094	2482	1583	2

El 39,5% del personal que atiende llamadas es indefinido frente al 86,5% del resto de categorías.

Sólo el 26% de los trabajadores de operaciones de Unísono tiene contrato a tiempo completo, sin embargo en el resto de empleados el porcentaje sube al 90%.

De 616 trabajadores contratados durante 2013 y que siguen en la empresa solo 89 lo fueron a tiempo completo, los que un tercio son eventuales, por lo que al finalizar su contrato abandonarán la empresa.

Más de la mitad de la plantilla tiene menos de 5 años de antigüedad, pese a que la empresa empezó a hacer hace 15 años.

## Vigo

	TOTAL	INDEFINIDOS	TEMPORALES	JORNADA COM.	JORNADA PARC.
JEFES	5	5	0	5	0
ADMINISTRATIVOS	5	5	0	5	0
SUPERVISORES	7	7	0	7	0
COORDINADORES	39	39	0	39	0
GESTORES	54	54	0	11	43
ESPECIALISTAS	246	21	225	86	160
TELEOPERADORES	65	0	65	14	51
TOTALES	421	131	290	167	254

El 100% del personal con mayor categoría y sueldo es indefinido y tiene contrato a tiempo completo.

Sólo el 20,5% del personal de operaciones es indefinido, con mucha diferencia el porcentaje más bajo de toda la empresa ya que alcanza a duras penas la mitad que hay en el resto de las provincias.

El 70% de los trabajadores que atienden llamadas tiene contrato a tiempo parcial.

Las condiciones laborales de los compañeros de Vigo son sin duda las más precarias de toda la empresa. A esta situación no es ajena la firma de un ERE y un ERTE por parte de CCOO, UGT y CIG.

# Gijón

	TOTAL	INDEFINIDOS	TEMPORALES	JORNADA COM.	JORNADA PARC.
JEFES	2	2	0	2	0
ADMINISTRATIVOS	6	6	0	6	0
SUPERVISORES	3	3	0	2	1
COORDINADORES	27	19	8	21	6
GESTORES	2	1	1	1	1
ESPECIALISTAS	251	105	146	54	197
TELEOPERADORES	12	0	12	0	12
	303	136	167	86	217

Mientras el 79% de las categorías superiores son indefinidos y tienen jornada completa en un 80%, de los que cogen llamadas son indefinidos el 40% y solo un 21% tienen contrato a tiempo completo.

Únicamente dos trabajadores tienen la categoría de gestor. Sólo 8 de los contratos efectuados siguen en la empresa.

# Madrid

	TOTAL	INDEFINIDOS	TEMPORALES	JORNADA COM.	JORNADA PARC.
JEFES	80	80	0	79	1
ADMINISTRATIVOS	54	53	1	53	1
SUPERVISORES	71	60	11	71	0
COORDINADORES	263	208	55	206	57
GESTORES	900	477	423	325	575
ESPECIALISTAS	1721	830	891	373	1348
TELEOPERADORES	528	14	514	43	485
TOTALES	3617	1722	1895	1150	2467

Pese a ser el centro de trabajo más antiguo el 55% de la plantilla de Madrid tiene menos de 5 años y el 14% tiene una antigüedad inferior al año. De estos contratos 1/3 son eventuales.

De los trabajadores de operaciones el 41% son indefinidos, siendo el 86% del resto de categorías indefinidos.

Mientras que el 87,5% del personal de mayores categorías tiene contrato a tiempo completo, sólo el 42% del personal de operaciones trabaja toda la jornada

# Valencia

	TOTAL	INDEFINIDOS	TEMPORALES	JORNADA COM.	JORNADA PARC.
JEFES	2	2	0	2	0
ADMINISTRATIVOS	4	4	0	4	0
SUPERVISORES	16	14	2	16	0
COORDINADORES	16	13	3	16	0
GESTORES	144	39	105	123	21
ESPECIALISTAS	47	33	14	19	28
TELEOPERADORES	6	0	6	0	6
	235	105	130	180	55

El 36,5% de los trabajadores de operaciones son indefinidos, un 3% menos que la media de la empresa. El 87% del resto de categoría son indefinidos.

Solo 11 trabajadores permanecen en la empresa de todos los que fueron contratados entre 2010 y 2013.

Al existir una única campaña los riesgos para mantener el empleo y sus condiciones, son mayores que en los otros centros de trabajo

# LOS UNOS Y NOSOTROS

En nuestra empresa están representados casi todos los tipos de sindicatos que se puede uno encontrar, están los mayoritarios (CCOO y UGT), los nacionalistas o regionalistas (CIG y CSI), los amarillos (USO) y ahora incluso el sindicato chiringuito (Tu-Si) y claro también estamos nosotros, CGT.

¿Y en qué nos diferenciamos nosotros del resto? Pues en todo, o al menos eso pretendemos. CGT vive exclusivamente de las cuotas que pagan sus afiliados, puesto que el único dinero que recibe del estado es el referido al número de representantes elegidos en los Comités de Empresa y que no llega a 200.000€ anuales y que se emplean en ayudar sufragar la Asesoría Jurídica del sindicato.

Otros sindicatos sin embargo reciben dinero por hacer cursos para parados, o mejor dicho, en la ma-

yoría de los casos por no hacerlos, quedándose con el dinero para sus cosas (cenas, langostinos, casetas de feria....) Estos otros sindicatos también reciben dinero por firmar ERE. Aunque parezca una aberración, así es, por cada trabajador que se despide ellos cobran un porcentaje, asesoramiento lo llaman en las facturas.

¿Pero en nuestra empresa suceden esas cosas? Pues sí, en nuestra empresa también están ellos y nosotros, y también en nuestra empresa la forma de proceder es bien distinta.

CGT jamás ha firmado ni un solo ERE ni ERTE en la empresa, ya que los que se firmaron por parte de CCOO, UGT y CIG se demostraron innecesarios y que solo respondían a los intereses de la empresa. Los más antiguos en Madrid aún recordareis lo ocurrido con los trabajadores de VODAFONE, mientras CCOO y UGT abrían la puerta para que dieran la patada a más de 60 trabajadores indefinidos, CGT conseguía en los juzgados que se declarara la improcedencia de más de 100 despedidos de obra en ese despido colectivo, por cierto muchos de ellos están aún trabajando en la empresa.

Más reciente es el ERTE firmado por CCOO, UGT y CIG en Vigo, asumiendo estos sindicatos a pies juntillas la teoría de la empresa de que no había campañas para reubicar a los casi 100 trabajadores que CGT había impedido que despidieran con cuatro perras por el procedimiento de movilidad geográfica que la empresa quiso imponer, el tiempo ha demostrado que si había campañas.

Y qué decir de la sucesión de empresas acaecida en Valencia, donde los trabajadores perdisteis todos vuestros derechos más importantes, como la antigüedad, mientras la delegada de CCOO que firmó el acuerdo mantuvo el suyo a toda costa: cobrar sin ir a trabajar, y ahí sigue, cobrando todos los meses de Unísono y sin dar un palo al agua.

Luego está el uso y abuso que algunos hacen de las horas sindicales, nosotros tenemos constatado que delegados de varios sindicatos en Vigo "disfrutaban" de un número mensual muy superior a las que legalmente le corresponden. ¿Y qué hace la empresa? Calla y otorga.

Claro que en CGT también se nos ha colado algún sinvergüenza, pero cuando eso ocurrió fueron expulsados del sindicato y presentamos de forma inmediata la dimisión que todos tenemos firmada para evitar estos casos. Mientras algunos sindicatos amparan y protegen a estos delegados corruptos nosotros los expulsamos de forma inmediata.



SECCION SINDICAL  
GIJON  
Calle Sanz Crespo 3-3º  
33207 Gijón  
98 534 34 67  
gijon@cgtunisono.org

SECCION SINDICAL  
MADRID  
Calle Alenza 13-5ª  
28003 Madrid  
91 554 77 02  
madrid@cgtuniso-  
no.org

SECCION SINDICAL  
VALENCIA  
Avenida del Cid  
154-Bajo  
46014 Valencia  
96 383 53 73  
valencia@cgtuniso-  
no.org

SECCION SINDICAL  
VIGO  
Calle Urzaiz 73-Entre-  
suelo Dcha.  
36204 Vigo  
98 643 14 76  
vigo@cgtunisono.org

