



**CGT**  
**Lince**  
**Libertario**

Marzo 2014  
 Año V. Número 63

lincelibertario@gmail.com  
 MOVIL 666.415.036/671.629.619/671.629.417

## NUEVO PARÓN EL 7 DE MARZO (De 12 a 13 h. y de 19 a 20 h.)

### CONTENIDO

- Parón 7 Marzo
- Sillas
- Olla a Presión
- Horrores en las nóminas.
- No contratos precarios
- Oferta.

### FACEBOOK

Recuerda que nos puedes encontrar en **Facebook** y unirte a nosotros.

Somos:

**CGT Lince Libertario**



Descárgate la aplicación  
 CGT Lincelibertario

Los trabajadores de Extel seguimos unidos. La empresa tiene la opción de cesar en sus prácticas prepotentes o tratar a sus trabajadores como personas.

No hemos estado solos, los compañeros de **Atento Coruña** estuvieron a nuestro lado en el paro de Enero, después en Febrero se unió **Atento Valencia** compartiendo nuestras reivindicaciones y ahora además se unen **Atento Sevilla, Bilbao, León, Madrid, Lleida, Toledo y Córdoba.**

Cada vez, Movistar tiene menos plataformas a la que desviar llamadas en las horas de paros.

De nuevo nos encontraran a los trabajadores enfrente, unidos contra quien pretende arrebatarnos nuestra dignidad.

**Motivos, tenemos para la huelga.** A lo largo de estos días, os los iremos recordando, porque no hay suficiente espacio en esta revista.

Todos los trabajadores continuamos en la lucha y cada vez somos muchos más.

### SINDICATOS QUE APOYAN LA HUELGA EN EXTEL

	A CORUÑA	ZARAGOZA	MADRID	MÁLAGA
CGT	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ
CCOO	SÍ	SÍ	SÍ	NO
UGT	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ
USO	SÍ	SÍ	SÍ	
OSTA		SÍ		
CIG	SÍ			

## MOTIVOS PARA UNA HUELGA (1ª PARTE)



### SILLAS

Es una **lucha continuada**. Desde hace años, de manera sistemática venimos pidiendo un plan de actuación, claro y efectivo para lo que se ha convertido en el mal endémico de la empresa. Tanto la gestora de la plataforma como sus interlocutores argumentan que **se cambian a un ritmo de 10 al mes y se fuman un puro**. Hay que ser lógicos: Tengo **X puestos** e **Y sillas en estado óptimo** (características adecuadas o ajustables a la talla de trabajador: altura, inclinación, tipo de respaldo, material transpirable, etc.). Por tanto **X-Y= Z donde Z son las sillas que se deben comprar** para que no sufran nuestros cuerpos y metes.

### MATEMÁTICAS BÁSICAS.

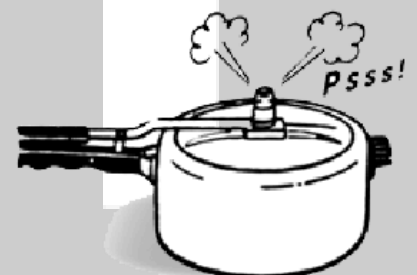
## OLLA A PRESIÓN

**VENDE, VENDE, VENDE, vende, VENDE, QUÉ VENDAS, OFRECE, ofrece, VENDE, recupera dos minutos, tmo, tmo, tmo, TMO, TMO, TMO, ofrece, ofrece, OFRECE, ¡OFRECE!, ¡QUÉ OFREZCAS!, que te reuno, QUE TE REUNO, ¡QUÉ TE REUNO! que te sanciono, QUE TE SANCIONO, ¡QUÉ TE SANCIONO! que ofrezcas, que vendas, que te reuno, que recuperes dos minutos, que te sanciono, ¡QUÉ OFREZCAS! ¡QUÉ VENDAS! ¡QUÉ TE REUNO! ¡QUÉ RECUPERES DOS MINUTOS! ¡QUÉ BAJES EL TMO!**

¡QUÉ TE SANCIONO!

¡QUE SE VAYAN A FREIR ESPÁRRAGOS!

¡YA BASTA!



## HORRORES EN LAS NÓMINAS

**Otro clásico.** Si nosotros hiciéramos con las llamadas lo que hace la empresa con **nuestras nóminas**, ya nos habrían sancionado incluso despedido. **Es inadmisibile.** De los errores en los incentivos hablaremos a parte, y eso que tienen todo un mes para hacerlo bien. **Los errores en el pago de los festivos**, espectacular lo de los festivos especiales. Y qué decir de los descuentos por la **huelga, todos mal**, a los que nos correspondía nos han descontado de más y para colmo se lo descuentan a compañeros y compañeras que no hicieron la huelga porque no quisieron o porque, sencillamente, estaban de vacaciones. Para nota. Y no cuestionamos la profesionalidad de las compañeras encargadas, **cuestionamos el interés de la empresa** porque al que no le pagan bien y no lo reclama se lo quedan.

## NO CONTRATOS PRECARIOS

Desde que la empresa comenzó a contratar a trabajadores de ETT esto fue a peor. En este momento no hay compañeros de ETT pero sí con **contratos precarios** de 12 horas semanales.

Todos hemos pensado que **quieren aburrirnos para que nos vayamos de la empresa** con baja voluntaria. De hecho **son muchos los que no han podido aguantar la presión** en este trabajo y han acordado con la empresa irse únicamente con el paro o con una indemnización de risa.

A veces lo hemos pensado... y a veces estamos en lo cierto. **A la empresa le resulta más rentable y más cómodo tener a un trabajador de ETT o un trabajador con un contrato precario.** ¿Por qué? Muy fácil: *“Ahora me haces falta, ahora no. Ahora hospitalizan a tu padre y ya no te renuevo. Ahora pillas una gripe y te das de baja y no te renuevo. Ahora le protestas a tu jefe y no te renuevo. Ahora te mudas y te coges el permiso y no te renuevo.”*

Si todos estuviésemos **contratados** por la empresa **en las mismas condiciones**, otro gallo cantarí. **Es beneficioso para los compañeros que están en esas pésimas condiciones y para los que no lo están..**

**Exigimos un contrato digno para todos.**

eXTEL crm

Contact Center Managers



**¡SILLAS ROTAS!**

COMPRAMOS LAS MÁS BARATAS DEL MERCADO PARA AÑOS, Y SI SE ROMPEN, NO ES QUE SEAN MALAS, ES QUE STÁIS MUY GORDOS.

**¡PRESIÓN!**

VENDE VENDE VENDE  
OFRECE OFRECE OFRECE  
TMO TMO TMO TMO

DA IGUAL LO QUE HAGAS,  
TE CAERÁ LA SANCIÓN.

**¡ERRORES EN LAS NÓMINAS!**

VENDE, CUMPLE OBJETIVOS DE TMO SATISFACCIÓN Y LO QUE SE ME OCURRA, TRABAJA LOS FESTIVOS.....  
...QUE DESPUÉS VERÁS REFLEJADO EN TU NÓMINA LO INEPTOS QUE SOMOS.

**¡CONTRATOS PRECARIOS!**

TRABAJA EN EXTEL, OFRECEMOS TRABAJO PRECARIO, TE DAMOS UN CURSO DE FORMACIÓN GRATIS (PARA NOSOTROS) CON CONTRATOS DE HORAS O DÍAS.  
¡¡VAMOS VAMOS QUE ME LOS QUITAN DE LAS MANOS!!

**SI NO HACES NADA,  
ESTAREMOS TODOS DE OFERTA.  
¡¡LUCHA POR TUS  
CONDICIONES LABORALES!!**

	6		1	3	5	2	
8	5	9				1	
		2		9	4	8	
				7		5	
	3			8	2		
		6	9	2		3	
		8					
	9		2			8	3
4	7		1				9

		3		1	7	5		
1	7		6		9	4	2	
		6		2			3	
		2					7	
7	6			9	3	1	8	
		1			6		3	
		8	1		4		2	5
2		9		6		8		
4			9					6