



### **Incentivos: No vamos a darnos por vencidos**

Llevamos los incentivos propuestos para la campaña de Iberdrola tanto en Valencia como en Madrid al SIMA.

Llegaremos donde haga falta para que no se queden las altas esferas los incentivos que hemos generado con nuestro trabajo con excusas de absentismo.



Desde la sección sindical de CGT Valencia además hemos presentado escrito solicitando toda la información ya que van cambiando las tablas de retribución mes a mes y así es imposible calcularlos.

Recordamos a la empresa que cualquier modificación al respecto tiene que notificarlo con antelación al Comité para que podamos emitir el informe correspondiente.

### **Cambios de horario**

Como todos los años por estas fechas la empresa nos "ofrece" cambios de turno a la tarde con la retaila de que la mañana está sobredimensionada.

Trabajo hay de sobra pues sabemos que hay pendientes, no se sabe ni de qué fecha, rellamadas de retención, de TPV, tareas administrativas (planes de pago, envíos por mail de cartas de traspaso, facturas...).

Que no nos hagan pagar sus fallos de organización y distribución del trabajo porque hacemos mucho más que coger llamadas.

## **Huelga 24 horas: 20 de Marzo**

Como os hemos ido informando, las reuniones con la A.C.E. parecen revivir el día de la marmota una y otra vez. Demuestran poco interés en solucionar las cuestiones de fondo de nuestro sector como:

-Salario: pactar una subida del 0% en 2015 y en 2016 el 1% es inaceptable pues implica que se reduzca aún más nuestro poder adquisitivo, llevamos años sin subidas y no podemos aceptarlo. Por eso vamos a alzar la voz para reclamar un sueldo digno!!! .

-Despidos: porque debemos tumbar los Art. 17 y 18 que permiten despedirnos alegremente.

-Jornada y turnos: debemos evitar la parcialidad de la jornada y mejorar los sistemas de turnos pues actualmente es difícil conciliar la vida laboral y profesional.

-Pago de incentivos en vacaciones de los años 2013, 2014, 2015 y 2016: a pesar de que hay una sentencia que nos da la razón, la patronal se niega a pagar el carácter retroactivo y quiere que aceptemos un acuerdo que empeore lo que la justicia ya nos ha reconocido como derecho. Levantémonos para hacerles pagar lo que nos deben!

En vista de que la patronal nos niega los derechos más elementales y nos quiere recortar algunos ya conseguidos, desde CGT hemos convocado huelga de 24 horas para el viernes 17 de marzo de 2017 a nivel estatal y como en Valencia es festivo, la hemos convocado para el lunes día 20.

Es muy importante que secundemos tod@s la huelga porque las condiciones de nuestro trabajo también condicionan nuestra vida, y una cosa es condicionar y otra es limitar.

Tod@s l@s trabajador@s junt@s podemos conseguir cambiar el rumbo para lograr un Convenio Digno.

**!!! YA VALE DE LIMITACIONES Y RECORTES!!!  
!!!POR EL CONVENIO QUE NOS MERECEMOS!!!**



## Más horas de limpieza

Como podemos comprobar todos (o casi todos) los días, los puestos están llenos de polvo, en el nuevo suelo aparecen mondonquitos de tierra, baños sucios, fregadero del office pestilente...

En ningún caso nos quejamos de l@s trabajador@s que limpian sino de que l@s tienen contratad@s pocas horas, sobre todo por la tarde, que se quedan las basuras del Office y los contenedores de reciclado con restos de nuestra merienda/cena entre otras cosas.



Si hasta han tenido que precintar la máquina del café por la aparición de seres curiosos y la jefa se ha tenido que poner los guantes de limpieza!!

Por favor, que viene la primavera y con ella el calor y como siga así la cosa volverán los bitxitos picadores, los gusanitos,... y aún la empresa se sorprenderá. Pues que se apliquen el refrán: "Más vale prevenir que tener que fumigar".

Por este motivo, tanto desde la CGT como desde el Comité de Seguridad y Salud reclamamos constantemente al Departamento de Prevención de la empresa que amplíen las horas de limpieza en la plataforma porque no son suficientes.

Por otro lado, una vez más, se ha solicitado a la empresa una solución definitiva para el tema de las corrientes (a veces ventoleras) de aire para que cuanto antes se reorienten las rejillas.

## Fallas 2017

- Este año la empresa ha concedido todas las peticiones de no trabajar el festivo local del 17 de marzo, siempre que se hayan solicitado "en plazo"(antes del día 15 del mes anterior).

Bones Falles



- Os recordamos que quien libre el festivo local 17/03 por tener que trabajar el sábado, igualmente genera el doble de horas de su jornada.

- Hemos solicitado a la empresa que se tenga en cuenta, en la medida de lo posible, si has trabajado el sábado de fallas que no te pongan el sábado de Pascua, aunque ya sabemos que esto a veces no es posible.

## Revisiones médicas

Cualquier incidencia que detectéis, por favor, avisadnos y en caso de que no os lleguen los resultados o no os envíen las pruebas realizadas podéis solicitarlas personalmente a [admadrid1@norprevencion.com](mailto:admadrid1@norprevencion.com), indicando nombre y apellidos, empresa para la que trabajamos y día en que se realizó el reconocimiento médico.

Enlaces y eventos de Interés:



-8 marc: Manifestació a las 19.30 h.

Jardins del Parterre "Dones, lliures i arreu d'un mon sense fronteres".

Convoca: Moviment Feminista de

València. Más información:

[goo.gl/0XgX6b](http://goo.gl/0XgX6b)

-El Tribunal Supremo dicta sentencia:

Las bajas por maternidad y riesgo en embarazo no deben impedir el cobro de incentivos. Más información

en:[goo.gl/shFvU](http://goo.gl/shFvU)

-Objeción Fiscal: Más información en

<http://cgt.org.es/objecion-fiscal-2017>

Si quieres participar o te interesa que saquemos algún tema puedes contactar a través de Facebook, Twitter o por email [unisonocgvalencia@gmail.com](mailto:unisonocgvalencia@gmail.com). También tenéis todas las novedades de Unlsono en nuestra web <http://www.cgtunlsono.org>



Facebook



Twitter

