

CGT SITEL SEVILLA

Abril 2016

Despidos Sevilla en 2015: **1 4 1** Despidos 2016: **0 3 4**



Sección Sindical CGT Sitel

C/ Rep. Argentina 25 , 6ª Planta
41011 Sevilla

Contacta con nosotros en:

<http://cgt25.wordpress.com>
cgt.sitel.sevilla@gmail.com

Delegados CGT

Jose Luis Vía (Mañana)

(Soporte - 5ª Planta)

Fernando Márquez (Mañana)

(Fedex - 5ª Planta)

Clara Martinez (Tarde)

(ATAC - 5ª Planta)

Javier Puerto (Tarde)

(Soporte - 5ª Planta)

Diego Béjar (Mañana)

(Soporte - 5ª Planta)

Ignacio Cofrade (Tarde)

(Soporte - 5ª Planta)

Ángel Carmona (Partido)

(Fedex - 5ª Planta)

Manuel Vera (Mañana)

(1414 - 7ª Planta)

Mónica Birrento (Mañana)

(Iberia SYR - 7ª Planta)

Cristina García (Mañana)

(Iberia SYR - 7ª Planta)

MANIFIESTATE POR EL CONVENIO: NO DEJES PASAR ESTE MOMENTO

Hay muchas cosas que están en juego en la negociación de este convenio. Esta patronal que lleva mareando a todos/as desde hace más de 16 meses quiere reducir las horas médicas y reducir aún más el salario mientras estamos de baja (y eso que en la actualidad una baja de tres o cuatro días ya supone un descuento entorno 100 Euros), quieren que las bandas horarias/turnos se modifiquen y se amplíen, lo que haría que estuviéramos casi a plena disposición de la empresa, quieren empeorar el Art 17, no solo por mantenerlo, sino por quitar los criterios de selección para poder despedir más fácilmente a dedo a quien quieran.

Y mientras tanto desde 2014 **seguimos con los sueldos congelados** esperando una subida o una actualización de nuestro salario base a la espera de que se firme un nuevo convenio, **con problemas de solicitud de vacaciones y compensatorios** sin contar la explotación mental y humana teniendo que trabajar en

turnos de 8 y 9 días continuados. Ya está bien del uso abusivo de sanciones por no ser maquinas que cumplen al 100% los procedimientos, ya está bien de tener mes a mes horarios incorrectos de un departamento que nunca se equivoca.

Todo esto que ocurre en Sitel y otras empresas del sector es culpa de una mala regulación, la cual, **mal redactada intencionadamente** o directamente inexistente en el convenio actual, es muy importante para **arreglar de una vez por todas todos nuestros problemas**.

Desde CGT creemos que **ya ha llegado la hora de actuar** y que se empiece a escuchar nuestra voz. Otro convenio es posible y quienes somos la voz subcontratada de las grandes empresas tenemos mucho que decir.



CGT

Es tu sindicato

AFÍLIATE

29 abril , 6 mayo , 13 mayo , 20 mayo, 27 mayo

Os queremos recordar que la asamblea convocada en Sitel el mes pasado dijo claramente que era el momento de decir ¡BASTA YA! con las situaciones diarias que ocurren y convocar paros progresivos un día a la semana. Este proceso asambleario al que cualquiera pudo asistir y votar se ha topado en el camino de una reivindicación mayor como es la del convenio, por eso hemos coordinado a nivel estatal fechas concretas para las movilizaciones.

Como ya sabéis por el último comunicado, el 20 de abril realizamos la tercera mesa informativa en la puerta de SITEL y posteriormente comenzaron a llegar compañeros/as de otras empresas de Telemarketing como Teleperformance, Atento, Qualytel, Transcom, Konecta, etc... para hacer ruido con tambores y cacerolas.

El viernes 29 de abril hemos convocado paros de 1 hora para los/as trabajadores/as y de Sitel como inicio y calentamiento de los próximos paros que como se acordó en la asamblea de Sitel serían progresivos. Si los/as trabajadores/as nos organizamos y luchamos lo podremos conseguir, pero si miramos hacia otro lado o nos despreocupamos por luchar por nuestros derechos y un convenio digno, nos quedaremos como estamos o peor.

El 1 de mayo CGT saldrá en manifestación junto a otras organizaciones reivindicativas luchando por un trabajo digno en contraposición la precarización actual que sufrimos. Te invitamos a unirte a los/as delegados/as y afiliados/as que este domingo día 1 estén de libranza.

El 6 de mayo se ha convocado otro paro de 1 hora pero esta vez a nivel estatal por el convenio y los problemas que tenemos en Sitel por la mala gestión y vulneración del mismo. Ahora si, tanto trabajadores/as de Sitel como compañeros/as de ETT podrán desconectarse durante esa hora y

concentrarse en la puerta haciendo visible a SITEL y al control de AVAYA que si no solucionan nuestros problemas seguiremos en esta línea.

De la firmeza que mostremos frente a Sitel y las empresas del sector depende que podamos cambiar cosas tanto del convenio como en Sitel. Hace falta plantar cara a esta patronal porque nos jugamos mucho y si esperamos a que Sitel y la patronal acepten que no pueden basar su negocio en nuestra explotación estamos vendidos.

Es el momento de dar un paso al frente y cambiar las cosas; las trabajadoras y los trabajadores tenemos mucho que decir porque ¡Otro convenio es posible!

El 13 de mayo volvemos a la carga contra Sitel con los paros progresivos semanales iniciando con 2 horas. Luego el 20 de mayo con 3 horas y finalmente el 27 de mayo con 4 horas para que los trabajadores y las trabajadoras de Sitel demuestren su fuerza frente al pez grande y abusón. Sin tu apoyo estos paros no van a salir adelante, por lo que esperamos verte junto a todos/as manifestándote e ir informándote de las próximas fechas de convocatorias.

