



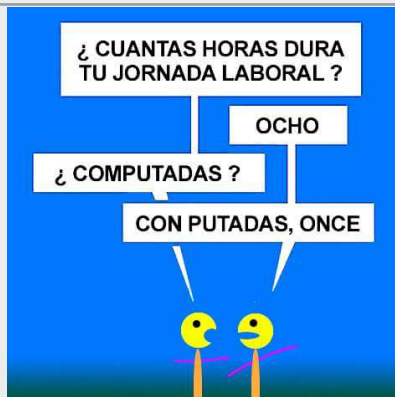
19 de Marzo

Os recordamos que a los que trabajamos de lunes a domingo nos corresponde por este día librar entre semana siempre que no hayas tenido ese día vacaciones. Como la empresa no ha podido darlo podremos solicitarlo cuando queramos.

Si has optado por trabajar:

Opción libranza: libras esa semana 1 día (por el sábado) y se guardan el doble de horas y cobran el plus de festivo.

Opción cobro: libran esa semana por trabajar sábado y cobran como horas.



Demandas de CGT a la empresa

En estos días hemos acudido a la Audiencia Nacional por dos asuntos importantes y demandados en solitario por CGT. El primero resuelto a nuestro favor sobre la forma de pago cuando estamos de baja o nos incorporamos a la empresa los meses de 31 días y el segundo, aplazado, sobre la práctica abusiva que a nuestro entender hace la empresa de controlar a las personas que están de baja médica. El resto de sindicatos se presentaron en ambos juicios silbando y con las manos en los bolsillos. No llevaban ni una sola prueba, no entregaron ni un solo documento. Una de dos, o no pensaban defender a los trabajadores y trabajadoras o lo que pasase les importaba un poco por no decir nada.

6.199 EUROS debe Unísono a sus trabajador@s

Esta bonita cantidad es lo que suman **los incentivos que les hubieran correspondido cobrar en vacaciones** a aquellas personas que nos han pedido a CGT en Valencia que se los reclamemos.

En Madrid hemos reclamado más de 16 mil euros que se dice pronto.

De momento la empresa no los paga, ya que está a la espera de que el Tribunal Supremo confirme la sentencia de **la demanda presentada en solitario por CGT**, si como siempre en solitario, ya que lo único que hicieron los otros sindicatos fue adherirse, como los mocos. Pero CGT ya tiene un escrito donde Unísono reconoce que todos estos trabajadores y trabajadoras tendrán derecho a reclamar los importes si la sentencia nos es favorable ya que no les habrá caducado el derecho. Esperamos que la sentencia sea definitivamente firme en dos o tres meses.

Os recordamos que es necesario que exista una reclamación de nómina a la empresa en nuestro “adorado” Yunity.

CGT ha hecho los cálculos, ha rellenado los impresos y los ha presentado en el organismo correspondiente, consiguiendo el reconocimiento de la empresa a que estos trabajadores pueden reclamar sus cantidades cuando la sentencia sea firme.

En CGT seguimos trabajando para que cada trabajador cobre lo que en derecho le pertenece.

UCC (Unísono Cambios Catastróficos)

Ya estamos tod@s “migrados y migradas” a la UCC. Pero además estamos con migrañas por la gran cantidad de problemas que está suponiendo a los trabajadores y trabajadoras este nuevo sistema.

Much@s compañer@s no nos podemos coger la pausa ni el descanso cuando nos toca, y se convierte muchas veces en un combate virtual máquina-humano, para ponernos el “RETIR” sin que nos entre llamada, y pocas veces ganamos nosotros. Otras veces, el retir desaparece y vemos un maravilloso “error de conexión” que no nos permite ver el tiempo que llevamos retirados. Y por si fuera poco, ya no se oye el pitido de aviso para retomar al cliente con lo que nos toca calcular los 30 segundos. Y encima nos quieren hacer responsables a l@s trabajador@s de saber en qué departamento estamos, disculpaaaaa???

Os recordamos que es responsabilidad de la empresa ponernos en el departamento que corresponde y si por este motivo algún mando os llama la atención, por favor, decírnoslo.

Todos estos problemas y muchos más que han llegado a nuestro oídos se están produciendo no solo en Valencia sino también en Madrid y desde nuestra sección estamos recogiendo todos estos datos para presentarlos a la empresa y demostrarle que su nuevo y “maravilloso” sistema UCC es más bien **CATASTRÓFICO**.



8 de Marzo día de la mujer trabajadora

Para este día Unísono ha publicitado una campaña en su maravilloso "yunity" para que participemos con una foto y una frase que para nosotr@s reivindique este día.

En nuestra plataforma así como en el resto de plataformas la mayoría del personal somos mujeres y sabemos lo **difícil que es conciliar nuestra vida laboral y familiar**.

Para todas nosotras es un día muy importante. Se conmemoran los derechos laborales que se consiguieron para las mujeres a raíz de "la huelga de la camiseras" dónde murieron 140 jóvenes trabajadoras del textil en huelga cuyas edades estaban entre los 14 y los 35 años.



Por todo esto, nos parece de risa que Unísono intente celebrar este día con un mural colaborativo y todavía sigan sin firmar desde hace años el plan de Igualdad. Por eso desde las secciones de CGT hemos querido participar en el mural, aunque creemos que

nuestra modo de participar no le va a gustar a la empresa, recordándoles que **NO TENEMOS PLAN DE IGUALDAD** porque no ha querido negociar las propuestas de la comisión que se formó a raíz de la denuncia de CGT y que a día de hoy se volverá a reunir a finales de Marzo por requerimiento de la inspección de trabajo tras la denuncia que se ha presentado nuevamente.

Queremos recordar en este día a la empresa:

- Que el 74% de su plantilla somos mujeres como ha publicado tan orgullosamente en Yunity.
- Que sigue penalizando nuestro deseo de ser madres y trabajadoras.
- Que no nos tratan en igualdad de condiciones que los hombres, siguen sin firmar el plan de Igualdad.
- Que nos "miran" mal cuando pedimos una guarda legal en un horario concreto y la empresa no nos lo da y nos toca ir al juzgado para que nos den lo que en derecho nos corresponde.
- Que ha despedido a trabajadoras con guarda legal que luego ha tenido que readmitir.

Por eso hacemos **un llamamiento a las jefas de Unísono: Directora de RRHH (Ana Isabel Cartón), de Operaciones (Consuelo Rodríguez), de Cliente (Carmen Valdivia), de Unísono (María del Pino)....** conmemorar el día de la mujer trabajadora es aceptar acciones que mejoren nuestra conciliación laboral-familiar y no sortear 30 € en una tarjeta del "Corte Infiel".

Ropero Solidario de CGT

En CGT nuestra asamblea de parados y precarios ha puesto en marcha un ropero solidario dónde se está recogiendo todo tipo de ropa de segunda mano con el fin de ayudar a las compañeras, compañeros y a sus familias que están en una situación difícil en estos momentos.

Nos ha hecho un llamamiento puesto que lo que más falta les hace en estos momentos es ropa de niño y niña de cualquier edad.

Si quieres colaborar puedes contactar con cualquier delegado de CGT.

El retraso de la Mutua

Para cumplir la normativa actual la mutua (fremap) ha estado enviando a algunos trabajadores/as sms sobre bases de cotización de bajas por IT. Hemos puesto en conocimiento de la empresa estas irregularidades de la mutua para que las subsane. Ya que esta información la tenían que facilitar a los trabajadores/as en el momento del alta no meses después, una vez ya están reincorporados al trabajo !!!!

Si tenéis alguna duda por favor dirigiros a RRHH.



Mediciones de Ruido

El pasado mes de febrero se hicieron las mediciones de ruido en la plataforma y os comunicamos que están dentro de los valores que dicta la normativa. Nuestro comité de seguridad y salud seguirá vigilando por la salud de todos y todas.

No olvideis que si tenéis cualquier duda o sugerencia podéis dirigiros a Pilar Pons o a cualquier delegado de CGT.

Si quieres participar o te interesa que saquemos algún tema puedes contactar a través de Facebook, Twitter o por email unisonocgtvalencia@gmail.com. También tenéis todas las novedades de Unisono en nuestra web <http://www.cgtunisono.org>



Facebook



Twitter

