



**CGT**

**Lince  
Libertario**

**Mayo 2015  
Año VI Número 88**

[lincelibertario@gmail.com](mailto:lincelibertario@gmail.com)  
MOVIL 666.415.036/671.629.619/671.629.417

## **LA EMPRESA NOS PAGA DE MENOS DURANTE LAS BAJAS**

El titular lo dice todo. No contenta con **despedirnos** por las **bajas**, **gracias** a la reforma laboral de **Rajoy**. No contenta con **penalizarnos** doblemente los **incentivos** cuando estamos de baja. La empresa, además, **no nos paga** lo que nos **corresponde**.

### **CONTENIDO**

- EL TIMO DE LAS BAJAS
- NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO (PARTE VIII)
- PERMISOS PARA VOTAR

### **FACEBOOK / TWITTER**

Recuerda que nos puedes encontrar en **Facebook** y **Twitter** y unirte a nosotros.

Somos:

**CGT Lince Libertario**  
**@cgtlince**



En primer lugar porque **no** aplica correctamente la **mejora** que indica el Convenio **Colectivo** y, en segundo lugar, porque además de lo que marca el convenio nos tiene que **pagar** completa la **paga extra**.

Si has tenido alguna **baja** desde **enero** de **2014**, estás en plazo de **reclamar** el pago completo de la **paga extra**. Además, si hace **menos** de un **año** que tuviste la **baja**, también puedes **reclamar** el pago correcto de la **mejora del convenio**.

Ponte en contacto con **CGT**, te lo **calculamos** y te ayudamos a **reclamarlo**.



## NEGOCIACIÓN CONVENIO COMUNICADO VIII

En la reunión de convenio celebrada el 18 de mayo de 2015 los asuntos a tratar fueron **vacaciones, permisos y licencias**. La patronal sigue con sus “propuestas de **recorte**”, llevando a la mesa negociadora propuestas cuyo único objetivo es acabar con los pocos derechos que nos quedan a l@s trabajador@s. Como ejemplos más destacados la parte empresarial pretende, por ejemplo, eliminar por completo las 35 horas médicas retribuidas, eliminar también las excedencias especiales de un mes que hay fijadas por convenio o incluso limitar a uno el número de veces que puedes cogerte el permiso por mudanza al año.

Es decir, la patronal sigue con **su codiciosa filosofía** de trabajador@s de goma, que trabajen como y cuando les dé la gana, que nunca se pongan enferm@s y que no tengan que atender a ningún tipo de necesidad familiar. Eso sí, **cobrando cuatro duros y con contratos de veinte o veinticinco horas a la semana**. Sin embargo, en sus páginas web y ofertas de empleo, las empresas de la patronal se venden como una suerte de filántropos de nuevo cuño para quienes lo importante en realidad es su **capital humano**.

Tras estas propuestas de la patronal se trasluce lo que piensan de los trabajadores y trabajadoras del sector. Para la patronal somos **sospechos@s habituales**; sospechos@s de coger permisos por hospitalización de forma fraudulenta, de mudarnos de casa más veces de las necesarias con el único fin de no ir a trabajar, de ir al médico cuando no estamos enferm@s y hasta de asistir al entierro de nuestros familiares con el único fin de escaquearnos del trabajo.

PARA NO SEGUIR ASI



CONVENIO JUSTO, YA!

Las empresas del sector siguen siendo **condenadas** en los juzgados constantemente por el **reiterado incumplimiento de las normas más básicas en materia de legislación laboral**. ¿Y qué es lo que pretenden ahora? Cambiar en el convenio lo que pierden en los juzgados. Por eso nos parece una **desvergüenza** (como poco) que sospechen de l@s trabajador@s mientras la mayoría de las empresas del sector aún no han sido capaces de cumplir **la ley** implantando planes de igualdad y otras medidas que garanticen el cumplimiento de **nuestros derechos**.

Desde **CGT** estamos dispuestos a **plantar cara** en todos los frentes y por todos los medios para frenar esta actitud tan codiciosa como **irresponsable** por parte de las empresas del sector. Mucho nos tememos que, de no cambiar las cosas, más pronto que tarde **habrá movilizaciones** en este convenio ya que, con esta clase de propuestas, se hace **imposible cualquier forma de diálogo**. Hacer un análisis distinto, a la luz de las propuestas presentadas por la patronal desde el inicio de la negociación de este convenio, sería engañaros a vosotr@s y a nosotr@s mism@s.



## PERMISOS PARA VOTAR EL 24 DE MAYO

Los compañeros que **trabajemos el domingo** 24 de Mayo tenemos derecho a un **permiso retribuido** para poder **votar**. Éste será mayor o menor en función de la, mayor o menor, **coincidencia de nuestro horario de trabajo con el de apertura del colegio electoral**, que será de 9:00 a 20:00 horas.

- Si la coincidencia es **superior a 6 horas**, permiso retribuido de **4 horas**.
- Si la coincidencia es **superior a 4 horas, pero no excede de 6**, permiso retribuido de **3 horas**.
- Si coincide **entre 2 a 4 horas**, corresponde permiso retribuido de **2 horas**.
- Si la coincidencia es **menor a 2 horas**, **NO se tendrá derecho** a permiso.

Si nos nombran **miembro de una mesa electoral** tendremos derecho a una **reducción de cinco horas el lunes** 24 de Mayo y, en el caso de que trabajemos el domingo, a un **permiso retribuido de la jornada completa** durante el día de la votación.

Si nos designan **suplente** y trabajamos el domingo, tendremos **permiso retribuido para presentarnos** en el colegio electoral y ver si somos necesarios. Si no lo somos, deberemos reincorporarnos a nuestro puesto de trabajo. Y si tenemos que ocupar el puesto en una mesa electoral, por ausencia de alguno de los titulares, entonces tendremos derecho a los mismos permisos.

**En todos estos casos, debemos traer el justificante.**

La empresa ya ha colgado las listas de las horas que cada cual tenemos disponibles para votar y como **siempre, intentan joder** a l@s trabajador@s con la asignación, haciéndonos venir en muchos casos para **media hora**. Con esto **intentan que no hagamos uso de esas horas a las que tenemos derecho** y lo que es más importante, **que no ejerzamos nuestro derecho al voto**. Desde **CGT** os animamos a que todos uséis las horas que se han asignado para votar y **ejerzáis vuestro derecho**.

