



Cascos y sillas

La empresa ha recibido nuevos cascos y sillas. Si necesitáis algunos de estos elementos en vuestros puestos porque están en mal estado, tenéis que pedirlo a vuestro mando. ¡Corre que se acaban antes que un chupa-chups en la puerta de un colegio!

Os recordamos que si algún teclado o ratón no funciona correctamente, alguna tecla no va o el puntero no funciona bien, comunicadlo a vuestros mandos para que pasen los evos correspondientes.

PIF

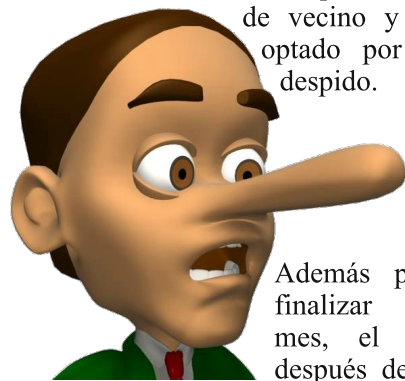
La empresa tiene un número de horas para Permisos Individuales de Formación, para este año, nos comunican que ya se ha acabado el crédito horario, pero podéis tenerlo en cuenta para el próximo año y solicitar horas para dedicar a estudios, prácticas oficiales que estéis realizando, recordamos que además podéis pedir permiso para exámenes. Os animamos a que solicitéis un PIF al departamento de recursos humanos ya que en Valencia no se suelen pedir muchos y siempre se los llevan en otras plataformas.

Formaciones

Os recordamos que tras bajas de más de una semana o semanas de vacaciones, os corresponde un tiempo de formación para poneros al día en las últimas novedades. Este tiempo se incrementa si has tenido una baja larga o una excedencia. Así que no te olvides de pedirlo a tu mando o a formación.

Despidos varios

En este pasado mes hemos vuelto a sufrir las iras de la empresa con dos despidos de compañeras de emisión de Iberdrola. La compañera ni siquiera había terminado su formación del manual de Iberdrola aún así la empresa ha sido inflexible con los errores que ha podido cometer. Han pasado olímpicamente de darle un refuerzo en puesto como



a cualquier hijo de vecino y ha optado por el despido.

Además para finalizar el mes, el día después de la

reunión del Comité con la empresa dónde ésta nos aseguró que no habían mas despidos previstos, nos llevamos la sorpresa de un despido de una coordinadora que ahora hacía tareas de la OVC y para finiquitar el mes despiden también a los dos compañeros informáticos, Sergio y Fran. Creemos que a alguien le va a crecer la nariz más que a Pinocho.

Los compañeros tienen la intención de impugnar estos despidos y para ello desde CGT les hemos facilitado el acceso a nuestros abogados.

Creemos firmemente que serán recompensad@s con una sentencia positiva como viene pasando en la mayoría de los despidos que hace nuestra empresa. **Si nos tocan a un@ nos tocan a tod@s.**

Reunión del Comité de Seguridad y Salud

El pasado día 25 de septiembre por fin se dignó a venir el presidente del CSS, el Sr. Pintado, y hemos podido ponernos al día en varias cuestiones que teníamos pendientes con la empresa.

Se han realizado las mediciones de luz y se ha detectado que la iluminación en los puestos que estaban dando problemas han mejorado.

Se han hecho las mediciones de CO2, temperatura y corrientes, y están dentro de los valores que marca la normativa. No obstante si tenéis alguna queja podéis

hacérsela llegar.

En esta reunión se han discutido las propuestas que la empresa nos ha facilitado para mejorar los riesgos psicosociales.

Las propuestas que lanza la empresa son: turnos rotativos, jornadas irregulares, flexibilidad horaria para compensar ausencias... Desde el Comité y CGT hemos pedido la posibilidad de que se quiten la primera y última quincena de las vacaciones estivales.

Seguiremos velando porque cualquier propuesta sea en beneficio de los trabajadores.

¿Quieres saber que ganas siendo afiliado de CGT? Pregunta a cualquier delegado, por la mañana Amparo, Mónica, José y Pilar y por la tarde Isabel, Estibalitz, Ana y Antonio

Nuevas campañas



En el mes de agosto tuvimos una fugaz campaña de Canal + de la cual la empresa no nos ha dado casi ninguna información.

Ahora hemos tenido otra campaña de Nespresso con idénticas consecuencias.

Nos parece genial que en nuestra plataforma haya más campañas y que se contrate personal para las mismas. Lo que no nos parece igual de bien es que no se de igualdad de oportunidades a los compañer@s que ya estamos aquí trabajando.

En la campaña de Canal + se decidió a dedo quienes la iban a hacer y esta última de Nespresso se ha contratado personal nuevo.

Continuamente en Yunity vemos solicitudes para nuevas campañas en

otras plataformas dónde ofrecen un horario, una fecha de inicio y fin y los requisitos para acceder a la misma.

Desde la sección de CGT ya hemos puesto en conocimiento de la empresa que no cumplen con el plan de igualdad al no publicitar dichas campañas para el resto de trabajadores de esta plataforma.

Por ello hemos actuado en consecuencia poniéndolo en conocimiento de la autoridad laboral competente.



Fusión de turnos y RRHH

En la última reunión con la empresa expresamos nuestras quejas por el descontrol y falta de personal que hemos sufrido este verano entre turnos y RRHH. Cuando no estaban de vacaciones en un sitio era en el otro, pero eso ha perjudicado al resto de compañer@s que cuando han tenido que consultar temas de uno u otro departamento se han encontrado la silla vacía o en

ocasiones, como por la tarde, la puerta cerrada desde las cuatro. Para mejorar el servicio dice la empresa que va a fusionar estos departamentos y que los tres compañer@s estarán formad@s para atender cualquier consulta de cualquiera de estos departamentos.

Esperamos que esto sea cierto y no otra cortina de humo.

Lotería de Navidad



Ya tenemos lotería de Navidad, no te quedes sin tu participación, pídesela a cualquier delegado.

Sábado Festivo

Gracias al acuerdo conseguido por CGT, si un festivo cae en sábado, y tu horario habitual es de lunes a domingo, no pierdes el día festivo trabajos o no, la empresa tiene que darte tus 2 días de libranza. En esta ocasión por el festivo del 1 de noviembre nos ha dado la libranza en la misma semana, pero si el próximo festivo que cae en sábado, que es el 6 de diciembre, quieres modificar la libranza, solicítalo a turnos para que lo planifiquen antes de que se publiquen los horarios. Tened en cuenta que si trabajáis de forma voluntaria a libranza, no a cobro, un festivo, generáis dos días, uno que te puede asignar la empresa y otro que puedes elegir libremente.

Renovación de contrato del TC Iberdrola

Muchos sois los que nos habéis preguntado sobre la situación de nuestro servicio que se tiene que renovar el 31 de diciembre tanto en Valencia como en Madrid. Al ser una empresa privada asimismo es privada la información de las empresas a las que Iberdrola les permite pujar por el TC. Desde Unisono nos indican que la empresa está muy interesada en el servicio y en renovarlo. Por supuesto es un pastón!!!! Así que esperemos que no tengamos que sufrir ningún cambio. Desde CGT estamos atentos a todo el proceso. No nos engañarán nunca más.

Reclamaciones de Nómina

Según acuerdo firmado para todas las provincias si en los primeros diez días reclamas un error en tu nómina este error de pago se te subsanará en una nómina complementaria en el mismo mes. Desde CGT se lo hemos reclamado por escrito a la empresa puesto que hay reclamaciones en Yunity desde hace meses que siguen sin estar cerradas.

Si quieres participar o te interesa que saquemos algún tema puedes contactar a través de Facebook, Twitter o por email unisonocgtvalencia@gmail.com. También tenéis todas las novedades de Unisono en nuestra web <http://www.cgtunisono.org>



Facebook



Twitter

