



EPI

Los EPI son los elementos de protección individual. En nuestro caso son las almohadillas de los cascos, los reposapiés y los reposamuñecas. La empresa tiene un presupuesto cada año para renovar estos materiales. Si alguna persona necesita alguno de estos elementos os recordamos que los pidáis a RRHH y ellos os los facilitarán.



A la puta calle...



Una vez más nuestra querida empresa da muestras de lo que le importamos l@s trabajador@s anunciando nuevos despidos en cuanto, según ellos, están perdiendo unos pocos €€. Esto se ha visto materializado con el despido de nuestro compañero Daniel Carvajal el pasado 14 de mayo. Por supuesto

Dani va a presentar la correspondiente demanda puesto que su despido es del todo injusto y los motivos que alega la empresa son "presuntamente falsos". Es imposible que a estas alturas la empresa alegue que no sabes usar las herramientas, sic, openoffice, yunity... o que no asimilas bien los conceptos de tu trabajo, comunicados que cambian cada 2x3, notas en pizarra que jamás se convierten en formaciones.... Esta visto que ya no saben que inventarse para justificar un despido que es injustificable y que además los jueces se lo demuestran un día sí y otro también.

Excedencias del verano

Ya se pueden pedir las excedencias de verano, desde yunity por supuesto. Esperamos que este año tengamos suerte y sean concendidas todas como el anterior.

¿Un cambio de aires?

¡Vaya! Parece ser que la empresa se ha dado cuenta por fin de que valemos para más de un departamento, o ¿será que nos quejamos de que la empresa no tuvo en cuenta la petición de algunos agentes a la hora de ampliar cierto departamento?. Para ello ha publicado en Yunity, su herramienta favorita, un comunicado para que hagais llegar a RRHH los departamentos en los que estás interesad@. ¡¡¡¡Es nuestra oportunidad para que nos tengan en cuenta!!!! Esperamos que funcione y dejen de pasar a la gente de un departamento a otro por el antiguo método del dedo.

Hoy de mañana, mañana de tarde...y ¡tiro por que me toca!

En mayo muchos compañer@s de la tarde de jornada parcial han estado trabajando por la mañana a petición de la empresa. Ahora en junio es al revés, todos vuelven a la tarde y no les basta sólo con eso, sino que han movido los horarios de todos l@s compañer@s de jornada parcial, que han podido, para que salgan a las 4 de la tarde e incluso algunos partidos. Además todo esto ha supuesto que las compañeras de turnos tuvieran que realizar todas las modificaciones a última hora del viernes y por tanto alargar su jornada laboral y no cuestión de media hora sino 2 e incluso 3 horas.

La publicación del horario

mensual irremediamente se atrasó y salió por la tarde.

¡Viva la conciliación de la vida familiar y laboral!



Hemos mostrado nuestro desacuerdo por dichos cambios pero están en su derecho mientras los cambios sean dentro de tu franja horaria. Pero, seguiremos vigilando...

Horarios fuera de banda

Queremos recordar a toda la plantilla así como **se lo hemos recordado a la empresa** que los horarios fuera de banda, horarios que se realizan fuera de los turnos habituales de mañana y tarde, **tienen que ser aceptados por el Comité** de empresa **previamente** a que el trabajador o trabajadora empiece dicha jornada.

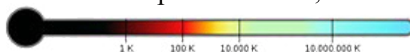
La empresa se salta a la torera este artículo del convenio y es muy importante que lo tengamos en cuenta puesto que la empresa **está**

incurriendo en una ilegalidad al hacerte trabajar en un turno sin que éste haya sido aceptado previamente por el Comité. El Comité no se niega a firmar algo que pueda beneficiar a l@s trabajadores pero no vamos a permitir que la empresa venga con esas prisas cuando para otras se toma el tiempo que le da la real gana. Desde CGT y el Comité ya lo hemos puesto en conocimiento de la empresa y **no lo dejaremos pasar una próxima vez.**

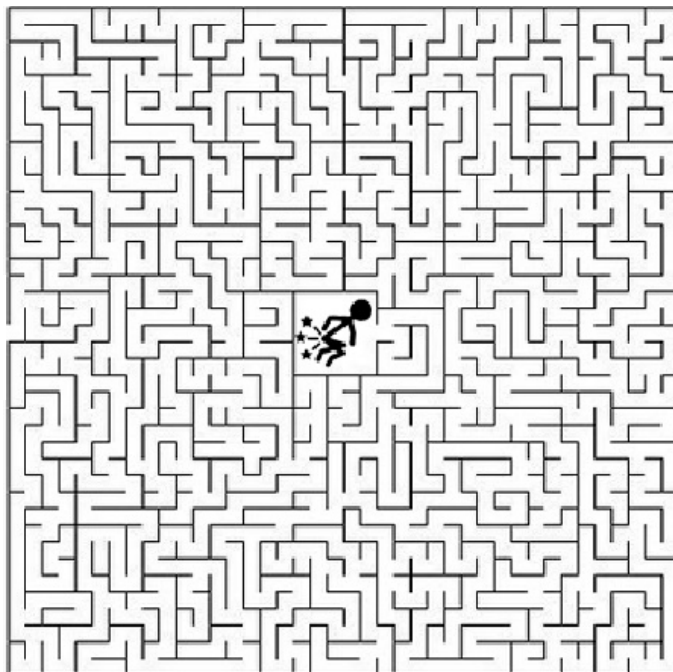
Mediciones de luz y temperatura

Próximamente tendremos la reunión trimestral del Comité de Seguridad y Salud y esperamos hacer las mediciones de luz y temperatura que se deben realizar en este semestre según el plan de prevención presentado por la empresa. Os pedimos que nos trasladéis las incidencias que puedan afectar a vuestros puestos de trabajo a l@s delegad@s de prevención. Por CGT tenéis a Isabel Valero ejerciendo las

funciones de secretaria del CSS o sino fuera posible a cualquier otro delegado de CGT que tomará nota de la incidencia para tratarla en dicha reunión. Os recordamos que en esta reunión que se va a realizar con la Empresa se tratarán todos los temás que tengan que ver con nuestra salud y seguridad en el trabajo, reconocimientos médicos, enfermedades profesionales, etc...



En este comunicado, os proponemos el siguiente juego, hay que hacer que nuestro/a teleoperador/a de la izquierda, esquive o burle todas las trabas que se le han ido poniendo, en forma de laberinto, para poder llegar hasta el culo, ya dispuesto, de la empresa.



Gracias al
Utópiko CGT
Unitono

Papel o no papel, that's the question

Desde este mes de Mayo la nómina ya no te la dan en papel... a no ser que tú la pidas. Sí compañeras y compañeros, la nómina te la dan en papel si vas a recursos humanos y la solicitas, o por lo menos en los próximos dos o tres meses las tendrán disponibles.



Después de eso la empresa dice que habilitará un puesto para que puedas descargarla e imprimirla en el trabajo o desde casa con unas claves. Desde CGT no estamos de acuerdo en que a los trabajadores no se les dé la opción de si la quieren en papel o no ¡si hasta Ibedrola da la opción en la factura! Pero la empresa no quiere imponer su modelo y con eso no vamos a tragar. Ya hemos presentado un escrito a la empresa con las alegaciones oportunas sino queda otra acudiremos a la autoridad laboral pero no dejaremos que la empresa actúe como le rote.

Estándar de calidad

La Empresa nos ha comunicado por pizarra que cambia el estándar de calidad desde el 1 de Junio y ahí queda eso. Como siempre, vamos a solicitar a la empresa toda la información sobre la aplicación en nuestro trabajo diario y que prevision tiene de formarnos para este nuevo estándar, si os surge alguna duda nos tenéis en turno de mañana y de tarde.



Si quieres participar o te interesa que saquemos algún tema puedes contactar a través de Facebook, Twitter o por email unisonocgtvalencia@gmail.com. También tenéis todas las novedades de Unisono en nuestra web <http://www.cgtunisono.org>



Facebook



Twitter

