



### Revisiones médicas en yunity

En la última reunión del CSS (Comité de seguridad y salud) se reclamó que estamos ya en abril y ni siquiera se ha abierto el plazo para solicitar las revisiones médicas. Nos han informado que desde el 20 este mes estará disponible en Yunity el cuestionario para poder hacer la petición. Recordad que os tienen que dar tiempo para realizarlos.

### Nueva Jefa

Hace unos días nuestro director de cliente Leonardo Lobato nos ha comunicado a CGT y al comité que para el verano tiene nuevo puesto en Bogotá (Colombia). En su sustitución nos envían de Madrid a la recién ascendida Carmen Valdivia. En las próximas semanas nos han comunicado que la veremos por la plataforma.

### Excedencias de verano

Nos han comunicado desde RRHH que se prevé abrir el plazo para solicitar las excedencias de verano a partir de la segunda quincena de mayo. Os recordamos que entran en el sorteo el mes de julio, agosto y la primera quincena de septiembre. También os recomendamos que lo pidáis por semana y no quincenas completas para que tengáis más posibilidades. El sorteo se realizará probablemente a principios de Junio. Esperamos que haya plazas suficientes para todos.

### El 1º de Mayo de Los Nadie

Sueñan las pulgas con comprarse un perro y sueñan los nadies con salir de pobres, que algún mágico día llueva de pronto la buena suerte, que llueva a cántaros la buena suerte; pero la buena suerte no llueve ayer, ni hoy, ni mañana, ni nunca, ni en lloviznita cae del cielo la buena suerte, por mucho que los nadies la llamen y aunque les pique la mano izquierda, o se levanten con el pie derecho, o empiecen el año cambiando de escoba.

**Los nadies:** los hijos de nadie, los dueños de nada.

**Los nadies: los ningunos, los ninguneados,** corriendo la liebre, muriendo la vida, jodidos, rejodidos:

Que no son, aunque sean.  
Que no hablan idiomas, sino dialectos.  
Que no profesan religiones, sino supersticiones.



Que no hacen arte, sino artesanía.  
Que no practican cultura, sino folklore.  
Que no son seres humanos, sino recursos humanos.  
Que no tienen cara, sino brazos.  
**Que no tienen nombre, sino número.**  
Que no figuran en la historia universal, sino en la crónica roja de la prensa local.  
Los nadies,  
que cuestan menos  
que la bala que los mata.

**Eduardo Galeano (1940-2015)**

Porque nosotros al fin y al cabo somos los abusados, los que perdemos derechos, a los que explotan y oprimen, a los que amordazan, los que nos quedamos sin sanidad, sin educación y sin casa. **En definitiva LOS NADIE.** Por eso un año más el 1 de mayo es nuestro y las compañeras y compañeros de CGT saldremos a la calle para decirle a los de arriba que no somos Nadie, somos personas libres y con derechos y estamos dispuestos a seguir luchando por ellos.

### El Yunity va como el.....

Desde hace unas semanas este sistema no da pie con bola. Que si ahora no están cargados los días que realmente hay disponibles para las vacaciones, que si ahora no te deja hacer peticiones, que si te pide mil veces tu correo o no lo puedes abrir con cualquier navegador. ¡¡¡¡Vamos una auténtica joya con el pastizal que les ha costado!!!! Os recordamos que si os da error a la hora de solicitar días sueltos, compensación de días festivos o

cualquier otra petición, podemos hacerla en papel y turnos no se puede negar a cogerla. Esto es mejor que esperar a que funcione puesto que la fecha de entrega de estas solicitudes es esencial a la hora de que nos concedan los días que queremos disfrutar. Desde CGT hemos solicitado a la empresa el protocolo que debemos seguir los empleados/as para que no nos mareen de un sitio a otro y se puedan solucionar estas incidencias.

## ¿Nuevos aires o vendavales?

Desde el CSS se interpuso una denuncia a inspección por los problemas que estamos sufriendo con las corrientes de aire. El inspector nos ha dado la razón y le ha dado un plazo a la empresa para que solucione este problema.

En la última reunión del CSS el pasado 8 de Abril la empresa nos ha propuesto crear un grupo de trabajo para realizar estudios y mediciones durante dos semanas. Se tendrá en cuenta, la temperatura exterior, la forma de

actuar frente a las posibles quejas, la autonomía de decisión, la ocupación de la plataforma en distintos horarios y fines de semana, por áreas de departamentos. Esperamos llegar a un consenso y que se mejoren las condiciones de todas las compañeras y compañeros que han venido sufriendo las consecuencias todo el invierno. Si tenéis cualquier duda, la compañera Pilar Pons secretaria del CSS está a vuestra disposición para aclararla.



## Renovación de contrato

Después de que el contrato con Iberdrola haya vencido el pasado 31 de Diciembre y que se renovara por trimestres, la empresa nos ha comunicado que finalmente han firmado una renovación del servicio por 5 años. No ha sido solo en Valencia sino que en Madrid se ha firmado también la renovación. No sabemos si es mejor lo que dice el dicho, aunque nosotros lo hemos modificado un poco: "Más vale malo conocido, que peor por conocer" Jejejeje

## La empresa vuelve a perder

Todos recordaréis a los compañeros Fran y Sergio, los informáticos que Unisóno despidió para contratar a una empresa externa. Os comunicamos que ambos denunciaron con CGT y la empresa finalmente, antes de que se celebre el juicio, les ha pagado todo lo que les debía abonar reconociendo que el despido era improcedente. Nos alegramos por esta nueva victoria de los trabajadores y una nueva derrota de la empresa. Una vez más se demuestra que **los despidos que hacen no son justificados.**



## Grupo LGTB de CGT en Valencia

Compañeras y compañeros queremos informar que se ha constituido el grupo de trabajo LGTB-CGT Diversidad Sexual y de Género dentro de Dones Lliures.

Se forma este grupo por la necesidad de dar cabida a las diferentes problemáticas que han llegado hasta nuestro sindicato desde el ámbito LGTB, además de crear un espacio de reflexión libertario sobre la realidad en torno a la diversidad sexual y de género.

Nuestro propósito es sensibilizar y visibilizar, tanto dentro del sindicato

como en los distintos ámbitos laborales donde trabajamos, de las diferentes discriminaciones laborales y sociales de la población LGTB. También queremos acercar las herramientas de las que disponemos en CGT y ofrecer una red de comunicación que sirva de enlace con otros colectivos.

Invitamos a todas las personas que quieran participar en este proyecto que se pongan en contacto a través de correo electrónico [lgtb.cgt@gmail.com](mailto:lgtb.cgt@gmail.com) y [@lgtbcgt](https://twitter.com/lgtbcgt) en twitter.

## Nuevo acuerdo conseguido por CGT

Muchos sabéis que últimamente la empresa lleva un auténtico mamoneo con las reducciones y ampliaciones de jornada. Hace unos meses este hecho fue denunciado por CGT ante la Audiencia Nacional de la Sala de Social. Finalmente hemos llegado a un acuerdo con la Empresa en el mismo día del juicio.

A partir de ahora, la empresa tendrá que publicar a través de Yunity las

ampliaciones o reducciones que tenga disponibles en cada campaña y éstas tendrán además que ser notificadas al comité. Se acabó lo de llamar a los agentes que han hecho alguna vez una petición y otros ni se enteran de las vacantes que hay.

Todo esto porque CGT está siempre atenta a las necesidades de los trabajadores y trabajadoras.

## Reunión con el Sector Federal de Telemarketing

El próximo 23 de abril nos visitan en la sede de CGT en Avenida del Cid los representantes del Sector Federal de Telemarketing de CGT. Esperamos intercambiar información sobre la situación de las negociaciones del convenio así como de otros aspectos que nos afectan a todas las secciones que nos coordinamos en Valencia.

Si quieres participar o te interesa que saquemos algún tema puedes contactar a través de Facebook, Twitter o por email [valencia@cgtunisono.org](mailto:valencia@cgtunisono.org). También tenéis todas las novedades de Unisóno en nuestra web <http://www.cgtunisono.org>



Facebook



Twitter

