



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO
Sector Federal de Telemarketing



INFORMA

HEMOS GANADO LA BATALLA PERO LA GUERRA CONTINUA

20 de octubre de 2016

Lo hemos conseguido. Con la presión de **todxs lxs trabajadorxs**. Con la **movilización** de **todxs**. Lxs **más afectados** y lxs **menos afectados**. La **lucha** sirve.

Este es el **primer paso** de una **guerra** que aún no termina sino que **acaba de empezar**. Si **Extel** se decide a llevar a **cabo este ERE**, **CGT obligará** a Extel a dar cuenta ante los **tribunales** de su actuación. Esperamos que con el **apoyo** de todos los **sindicatos** y sin demostrar **causa** alguna que **justifique este ERE**.

Ante la falta de justificación ha intentado **comprar el ERE** con una oferta de última hora, condicionada a llegar a acuerdo, 33 días de indemnización por año trabajado, con un tope de 12 mensualidades. Para **todxs**, voluntarixs y forzosxs. Y otro tipo de valoraciones entre las que se encontraba eliminar la territorialidad por plataformas.

No nos vale. Los puestos de trabajo no se venden, se defienden.

Ahora Extel tiene un **plazo de 15 días** para comunicar a la autoridad laboral y a la representación de lxs trabajadorxs su **decisión de ejecutar o no el ERE** y en qué **condiciones**.

Comunicada la decisión, si Extel sigue con el ERE tiene que **informar** a lxs trabajadorxs afectados de su despido con **15 días de antelación**. Lo normal es que nos despidan sin preavisar y que nos pague los 15 días del preaviso incumplido.

En cuanto Extel nos comunique su decisión os informaremos y asesoraremos en los pasos a seguir



SE PUEDE Y SE DEBE LUCHAR CONTRA LOS €R€S