



# DesKonectados

BOLETIN ESPECIAL ELECCIONES SINDICALES KONECTA BTO

## ¿POR QUÉ CGT?

- ★ Porque somos el único sindicato que se ha enfrentado a Konecta cuando se han producido injusticias.
- ★ Porque vamos a seguir haciéndolo.
- ★ Porque no hemos dejado en la estacada a tantos compañeros y compañeras cuando la empresa los ha sancionado o despedido.
- ★ Porque nuestro sentido del compromiso es firme y sabemos de qué lado estamos en todo momento.
- ★ Porque vuestros problemas son nuestros problemas.
- ★ Porque somos el único sindicato que ha publicado en qué gastamos las horas sindicales y para qué.
- ★ Porque no puede haber apoyo mutuo si antes no hay transparencia.
- ★ Porque no le hemos pedido el carnet de afiliadx a nadie a la hora de ayudarles, ya que entendemos que afiliarse a un sindicato es una cosa de conciencia y coherencia, no de cobrar la cuota.
- ★ Porque somos el único sindicato verdaderamente asambleario en el que la voz de todos y todas cuenta.
- ★ Porque estamos coordinados con otras provincias dentro de Konecta BTO y con los representantes de CGT de otras empresas del Grupo Konecta.
- ★ Porque nadie puede echarnos en cara ni un solo caso de corrupción dentro de nuestra organización.
- ★ Porque hemos preferido quedarnos con menos delegadxs y renovar nuestra sección cuando hemos visto comportamientos inadecuados.
- ★ Porque no miramos hacia otro lado cuando algo se debe cambiar.
- ★ Porque tenemos verdadera conciencia de lo que supone la precariedad, la desigualdad y el abuso de poder fuera y dentro de los centros de trabajo.
- ★ Porque no nos tiembla la mano cuando hay que llevar a la empresa ante Inspección de Trabajo o ante los Juzgados de lo Social.
- ★ Porque no buscamos ser elegidxs para beneficio propio.
- ★ Porque muchos compañeros y compañeras nos ayudáis a no perder las ganas de trabajar con vuestro respaldo, día tras día.
- ★ Porque es necesario que haya un sindicato con capacidad de lucha dentro de una empresa como Konecta BTO.
- ★ Porque no hemos firmado ni uno sólo de los convenios basura que hemos tenido que sufrir en el sector.

*Porque todo lo que aquí decimos no es palabrería, ya que está respaldado por los hechos.*



# NOS NECESITAMOS

# ¿QUÉ HA HECHO CGT?

Como ya os hemos informado en anteriores comunicados, **CGT ha tenido que renovar la sección por completo por las razones (falta de compromiso y transparencia de lxs anteriores delegadxs) que os comentamos en su momento.** Sin embargo, desde que esto se produjo a finales del verano pasado, hemos tenido tiempo para demostrar, con hechos y argumentos, que otra manera de hacer sindicalismo dentro de Konecta es posible.

**Durante el año 2015 se han producido más de 250 despidos por aplicación del artículo 17 de convenio firmado por los socios Patronal+CCOO+UGT. Estos despidos han supuesto que, por el momento, estos trabajadores y trabajadoras hayan acabado en la calle con una mísera indemnización de 8 días por año en la inmensa mayoría de casos. Sin embargo, el único sindicato que ha denunciado esta cuestión ha sido CGT por conflicto colectivo. El juicio tendrá lugar en mayo de este año.**

Por otra parte, CGT ha sido también el único sindicato dentro de Konecta BTO que ha denunciado a la empresa por una situación de ERE encubierto. La Inspección de Trabajo, a raíz de la denuncia que presentamos, ha impuesto una sanción muy grave a la empresa para que se lo piensen si vuelven a intentar hacer lo mismo en el futuro.

**También estuvimos al frente de la lucha cuando se anunciaron los despidos de los compañeros y compañeras de activación de tarjetas (julio de 2015), consiguiendo que no hubiera pérdida de ni uno solo de los 157 puestos**

**de trabajo que la empresa trataba de destruir.**

Y estas tres grandes acciones, que suponían pérdida de un número importantísimo de puestos de trabajo, son nuestra carta de presentación desde que decidimos dar el paso de renovar la sección sindical. Tres grandes acciones en las que estuvimos solos, sin recibir ningún apoyo por esas otras siglas que concurren ahora al proceso electoral y que os vuelven a pedir el voto.

**Pero además de todo esto, también hemos sido el único sindicato que ha publicado para qué gasta las horas sindicales, haciendo constar en nuestros boletines una tabla donde indicamos los trabajos y el número de horas gastadas en cada una de las materias. Es una apuesta por la transparencia que entendemos que os debemos a todos y todas las trabajadoras. Y a la vez es una iniciativa que sólo ha llevado a cabo la CGT.**

Por último, queremos aclarar que las personas que sean elegidos como delegados/as por la candidatura de CGT deberán firmar su renuncia previa ante notario. Si alguna de estas personas incumple el código ético de transparencia, trabajo y compromiso de la CGT, o si se produce algún tipo de traición a la clase trabajadora por parte de alguna de estas personas, haremos uso de dicha renuncia previa para que abandonen inmediatamente su condición de delegado/a.



*Unos prometen compromiso y honradez solo de palabra.*

*Nosotrxs vamos a los hechos*



## ¿POR QUÉ NOSOTRXS



# ¿QUÉ QUIERE CGT?

La sección sindical de CGT pretende avanzar en la defensa de los derechos de todxs lxs trabajadores/as de Konecta BTO. Para ello, estamos organizados a nivel estatal compartiendo preocupaciones e iniciativas con todas las secciones de CGT presentes en el grupo Konecta. De esta forma podemos iniciar de forma coordinada procesos de conflicto colectivo donde se podrán ganar derechos que pueden beneficiar a todxs lxs trabajadores/as de la empresa.

**Vamos a perseguir la precariedad en la contratación, tratando de reducir al máximo tanto los contratos por ETT como los eventuales. Entendemos que esta forma de contratación es la menos estable y la que menos garantías ofrece a lxs trabajadores/as de la empresa. Konecta ha estado abusando de este tipo de contratos y hay que ponerles freno, sustituyéndolos por contratos más estables sin que ello suponga pérdida de un solo empleo.**

Vamos a hacer también un control férreo a la empresa en relación a los contratos mercantiles que van firmando con sus distintos clientes. De esta forma evitaremos que se produzcan abusos. Unido a esto último está el trabajo que hay que hacer todos los meses para comprobar si han realizado conversión a indefinido de lxs trabajadores y trabajadoras a quienes les toca por ley.

Vamos a hacer igualmente un trabajo de control en cuanto al cumplimiento de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales. Por tanto, y como hemos venido haciendo hasta ahora, pondremos al servicio de lxs trabajadores/as de Konecta BTO tanto

nuestro esfuerzo como el de la asesoría jurídica de CGT para presentar tantas denuncias como demandas sean necesarias para perseguir este fin.

**Vamos a trabajar para que la distribución de horarios sea lo más justa y equitativa posible. Pretendemos asimismo que la conciliación de la vida personal y laboral sea verdaderamente efectiva, y para ello continuaremos trabajando para que Konecta BTO tenga un Plan de Igualdad, cuestión que ya debería estar en marcha y que sólo tras las continuas denuncias de CGT se ha empezado a negociar.**

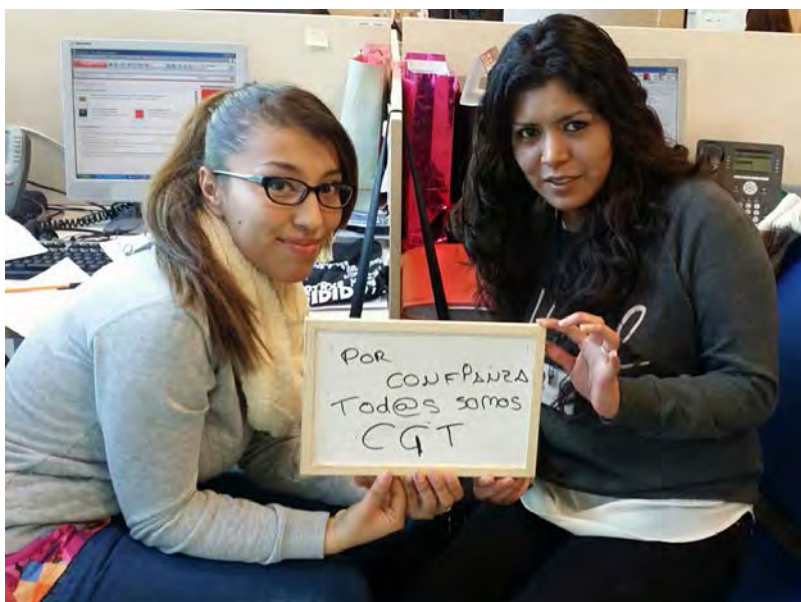
Vamos a trabajar asimismo para que el sistema de cobro de incentivos en aquellas campañas donde estos existen sea lo más transparente y justo posible. No permitiremos que la empresa se quede con un solo euro que haya sido ganado honradamente por lxs trabajadores y las trabajadoras de la empresa. Igualmente, vamos a proponer que el pago de incentivos se amplíe a otras campañas donde hasta ahora no se vienen percibiendo.

**Vamos a seguir informando a todxs lxs trabajadores/as, regularmente, de qué temas estamos trabajando cada mes a través de nuestros boletines "Deskonectad@s". Nos gustaría que hicieran lo mismo desde otras secciones sindicales una vez se acabe la campaña electoral, aunque hay algunos que después de pedir el voto parece que salen corriendo hasta dentro de cuatro años. En todo caso, CGT seguirá apostando por la transparencia y rindiendo cuentas ante lxs trabajadores/as.**

**NO PROMETEMOS MILAGROS.**

**PROMETEMOS TRABAJO Y COMPROMISO.**

## VOTAREMOS A CGT ?



# ¡NOSOTRXS DAMOS LA CARA!



**CELIA RICHART**  
Campaña Liberty Seguros



**ROCIO CAMACHO**  
Campaña Openbank



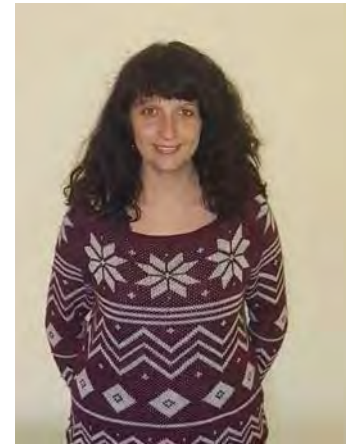
**MARIBEL BONILLA**  
Campaña Liberty Seguros



**CARLOS DIAZ**  
Campaña Jazztel Recobros



**CRISTIAN GARCIA**  
Campaña Retención de Tarjetas



**RAQUEL SANCHEZ**  
Campaña Liberty Seguros



**ANTONIO CABALLERO**  
Campaña Legal & Collections



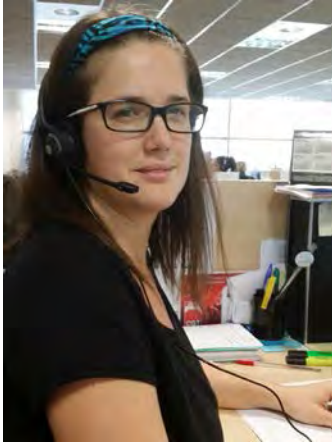
**AHMED KHOMSI**  
Campaña Autoclub Mutua



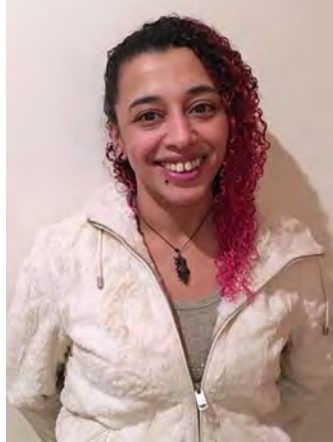
**NACHO RODRIGUEZ**  
Campaña Santander Consumer



# ¡NOSOTRXS DAMOS LA CARA!



**SARA ALONSO**  
Campaña  
OpenBank



**DIANA FRANCO**  
Campaña  
Iberdrola



**JENNY TELLO**  
Campaña  
OpenBank



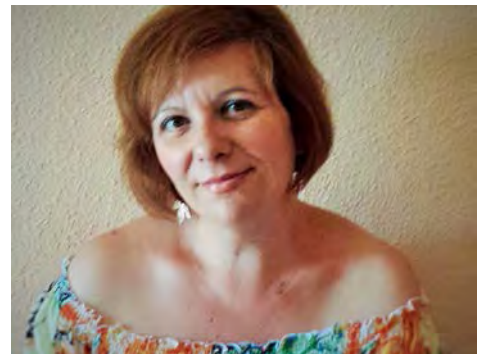
**BEA FERNANDEZ**  
Campaña  
Liberty Seguros



**RODOLFO SANTOS**  
Campaña  
OpenBank



**DANIEL SUAREZ**  
Campaña  
Autoclub Mutua



**VIRGINIA VILARIÑO**  
Campaña Liberty Seguros



# ¿QUIÉN ES QUIÉN?

## COMISIONES OBRERAS

ELECCIONES AL PARLAMENTO EUROPEO 1994

DIPUTADOS



Doy mi voto a la candidatura presentada por:

**FALANGE ESPAÑOLA INDEPENDIENTE (FEI)**

MIGUEL ANGEL GIMENO ALVAREZ  
FRANCISCO JESUS CARBALLO LOPEZ  
FRANCISCO JAVIER AVILES PARRA  
JOSE NORBERTO UZAL TRESANDI  
LUIS MIGUEL GONZALEZ RODRIGUEZ  
GUILLERMO ANTONIO DONAIRE ORTEGA  
LONGINOS HERAS TORRES  
FRANCISCO JAVIER GONZALEZ JIMENEZ  
LUIS CISNEROS ETAYO  
ANGEL CASADO HERVAS  
JOSE FRANCISCO DE LA ARADA SAENZ DE ORMIJANA  
LUIS MOREIRA RODRIGUEZ  
DIEGO ANDRES URBAN PARDO  
LUIS MANUEL MURILLO LOPEZ  
FELISA LOPEZ COLMENAREJO  
MARCOS MARIA HERMIDA REVILLA  
MIGUEL ANGEL MANDLY MANSO  
EVARISTO MEANA GOMEZ  
**RICARDO-VICENTE CEREZO MONTE MAYOR**  
JORGE JESUS PEREZ GARCIA

Llevaron muchos, muchos años en el Comité de Empresa de Konecta BTO, y son los mismos de siempre. El que parte el bacalao de este sindicato es el último presidente del Comité de Empresa (respaldado ciegamente por UGT y USO) Ricardo Cerezo, un auténtico transformista ideológico que ya en el año 1994 se presentó a las elecciones europeas por Falange como veís en la papeleta de la izquierda.



Su objetivo: seguir disfrutando de sus privilegios sindicales sin dar guerra a la empresa, no se vayan a enfadar.

Firmantes del convenio que venimos sufriendo desde hace años. Ricardo Cerezo, además, forma parte de la mesa de negociación. Del resto de candidatura de CC00 poco podemos decir ya que siempre votarán con su brazo de madera las propuestas traídas desde la cúpula de CC00.

## UGT



UGT, avalados por una acción sindical por todos desconocida, gastan sus horas como si fueran churros pero han sido, en todo momento, fieles tan sólo a sus propios intereses y a los de Recursos Humanos. Sólo ayudan a lxs trabajadores/as que les pagan una cuota. Como en el caso de CC00, vienen amparados por unas siglas que han avergonzado a la clase trabajadora durante los últimos años por decenas de casos de corrupción. Los Eres de Andalucía o la minería asturiana son algunos de los casos más señalados por los tribunales. Son, como CC00, los firmantes habituales de los EREs del sector del telemarketing. En Konecta tuvieron oportunidad de mantener una postura independiente y nunca lo han hecho. Su postura es hacer siempre seguidismo a las propuestas presentadas por el que parte el bacalao en CC00.



## ¿POR QUÉ NOSOTRXS



# ¿QUIÉN ES QUIÉN?

## USO

Cooperadores necesarios. Tampoco son nuevos en Konecta BTO, y el paso de los años ha dejado en evidencia (como en muchas otras empresas) que este sindicato que cede su sede para conferencias en contra del aborto sólo ha servido para ser la muleta de CCOO-UGT cuando ha hecho falta.

Muchxs compañeros y compañeras han visto cómo les han dado la espalda cuando la empresa los ha sancionado o despedido. Para USO, lo importante de lxs trabajadores/as despedidxs es que “no votan”. Es un sindicato cuya costumbre es dar refugio a algunxs que han sido expulsados, por sinvergüenzas, de otros sindicatos. Son más parte del problema que de la solución.

## SOLIDARIDAD OBRERA

Tampoco son nuevos. A éstos los conocemos mejor si cabe que al resto. Aunque se presentan con nuevas siglas son, básicamente, el grupo de personas que fueron expulsadas de CGT cuando supimos, y pudimos demostrar, que usaban las horas sindicales para salir dos horas antes todos los días o para ir al bar.

Como CCOO, UGT o USO, sólo buscan mantener sus beneficios sindicales. No son de fiar porque nunca lo han sido. El cambio de siglas es, para ellos, tan traumático como cuando se acaba un gin-tonic: se pide el siguiente y asunto arreglado.

## FASGA

Hay sindicatos que son creados por las propias empresas. Sindicatos que se dedican a ir a los juicios a testificar en contra de lxs trabajadores/as despedidxs y cuyo único afán es defender los intereses de sus amxs. Se les suele llamar “sindicatos amarillos”. En el caso de Fasga, si hablamos del mundo del telemarketing, su única actuación reseñable hasta la fecha ha sido defender a capa y espada el ERE de Atento que suponía el despido de más de 800 trabajadores/as y que, sólo tras el trabajo de CGT, impugnando judicialmente dicha medida, se consiguió la readmisión de lxs afectadxs. Por otra parte, Fasga es el sindicato corporativo de El Corte Inglés. A buen entendedor...

## VOTAREMOS A CGT ?



# TENLO EN CUENTA ANTES DE DECIDIR TU VOTO

¿Sabías que el Comité de Empresa de Konecta BTO en Madrid actualmente está presidido por CCOO con el apoyo de UGT y de USO?

¿Sabías que CGT es el único sindicato que se compromete a publicar en qué gasta sus horas sindicales en sus boletines y las redes sociales?

¿Sabías que CCOO y UGT llevan más de 10 años con Ricardo Cerezo y Álvaro García como jefes de su chiringuito de Konecta?

¿Sabías que en todas las empresas de Konecta donde está CGT se consiguió anular el recorte de incentivos planteado por la empresa en el año 2015?

¿Sabías que en la única empresa donde no está CGT los sindicatos CCOO y UGT llegaron a un acuerdo para aceptar esa rebaja de incentivos del 11,66%?

¿Sabías que ninguno de los seis primeros candidatos de CGT trabajaban antes de 2010 en la empresa? Cuando hablamos de renovación cumplimos con hechos.

¿Sabías que la cúpula de CCOO en el sector del telemarketing cobraba sobresueldos aparte de su salario en las empresas del sector?

¿Sabías que CGT es el único sindicato que publica un boletín mensual informando de su acción sindical a todos los trabajadores/as de la empresa?

¿Sabías que el responsable de UGT que negocia el Convenio de Telemarketing fue expulsado de CGT, entre otras cosas, por usar sus horas sindicales en su propio beneficio?

¿Sabías que CGT ha presentado más de 200 denuncias a la Inspección de Trabajo desde el año 2010 y la mayoría de las resoluciones han sido favorables?

¿Sabías que Fasga es el sindicato corporativo de El Corte Inglés? ¿Sabías que Fasga firmó el ERE de Atento que fue declarado nulo por la Audiencia Nacional?

¿Sabías que Jesús Barbi, ahora en USO, ha estado antes en tres sindicatos en Konecta? ¿Cuál será el próximo Jesús, Solidaridad Obrera o Fasga?

¿Sabías que de los tres primeros candidatos de UGT dos de ellos son supervisores?

¿Sabías que Ana Cachero, número 3 de Solidaridad Obrera, fue destituida como delegada sindical por irse a Cádiz con horas sindicales por los mismos delegados que ahora forman parte de su misma candidatura de Solidaridad Obrera?

¿Sabías que la lista la integran varios candidatos apartados de CGT por no querer justificar en qué gastaban las horas sindicales?

¿Sabías que la número 1 de Solidaridad Obrera fue secretaria del Comité de Empresa? De nuevos NADA.

¿Sabías que tu voto no solo decide quién te representa en Konecta? Tu voto es importante para determinar la mayoría de los sindicatos en la firma de los convenios. Recuerda cómo es nuestro convenio y quiénes lo han firmado.

¿Sabías que en la campaña de mutua la empresa ha utilizado a CCOO para obligar a los trabajadores a coger las vacaciones? CGT ha demandado a CCOO por ese acuerdo ilegal.



VOTA EN  
CONCIENCIA

EL 18 DE FEBRERO RECUERDA



Consulta, pregunta, opina, etc a :  
[seccionsindicalmadrid@cgtkonecta.org](mailto:seccionsindicalmadrid@cgtkonecta.org)

