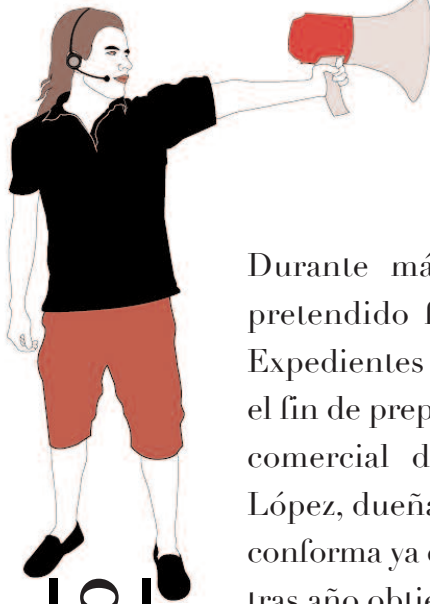


“ NI NOS HARÁN CREER, NI NOS HARÁN CALLAR ”

EL GRITO



La conjura de los zancudos



Durante más de treinta días, GSS ha pretendido forzar la legitimación de dos Expedientes de Regulación de Empleo con el fin de preparar el terreno a una estrategia comercial de largo alcance. La familia López, dueña del grupo empresarial, no se conforma ya con el suculento botín que año tras año obtiene con los sueldos miserables que nos paga por desarrollar nuestro trabajo. Quieren más.

La competencia en el sector de telemarketing es brutal y no cejan de lanzarse picotazos unos y otros para robarse las campañas telefónicas de atención al cliente. Tiran los precios y prometen productividades fantásticas a costa, claro está, de precarizar las condiciones de trabajo de sus empleados. Y cuando esto ya no es suficiente, miran al exterior, al Tercer Mundo, buscando siempre mano de obra más barata, precaria y, a ser posible, sumisa. Cesar López, director general, que va mostrando a su padre de setenta años ante la prensa financiera como ejemplo de patrón incombustible “self made man”, ha encontrado en la última reforma laboral del gobierno de Rajoy la oportunidad de rentabilizar el negocio familiar al máximo. Mientras a su hermano, Marco, lo tienen brindando de aquí para allá celebrando contrataciones sin cuento, él y Concha Velasco, directora de Operaciones de GSS, han encontrado en los EREs del PP el mejor medio de deshacerse de las plantillas de la empresa, para ir asentando casi todo

el negocio en Perú, donde sacan los López la mejor de sus mantecas. Para ello tenían que contar con la colaboración del yerno del patriarca de la empresa, Antonio Martos, que un buen día lo nombraron director financiero, y desde aquel entonces no hace otra cosa que tratar de vender parte de las acciones de la compañía a algún grupo de inversión que transfiera mucho

“cash” a las cuentas corrientes de la familia. Y es que en el fondo, para la patronal los negocios son como la sangre de los huéspedes para los zancudos, la aprovechan al máximo, y después buscan otra nueva, y más suculenta.



Poniendo huevas

Dos han sido las personas contratadas para barnizar y dar apariencia de legalidad a lo que era mentira y baile de cifras tramposas. Por un lado, trajeron a la empresa a un prestigioso economista, Antonio Prada, que trató de convencer a los sindicatos de que la única forma de solventar la supuesta crisis financiera por la que atravesaba GSS era despedir a 56 trabajadores que habían incluido en el primer ERE. Clase magistral de cómo utilizar la excusa de la crisis para prescindir de compañeros que habían mostrado durante años su valía. El criterio de selección: nunca se expuso. Asimismo, contrataron al despacho de abogados de Luis Coll, especialista en Expedientes de Regulación de Empleo y amante confeso de la deslocalización de empresas.

mayo 2012

Confederación General del Trabajo

www.cgtgrupogss.org



Y en medio de la negociación del ERE que nos habían presentado, anunciaron otro segundo que afectaría sólo a la campaña de Yell. Otras 42 compañeras nuestras entre Madrid y Barcelona. No os vamos a reiterar el relato de las negociaciones que mantuvimos los representantes de los trabajadores con la empresa, pues ya quedó plasmado en los nueve "CGT Informa" numerados que hemos publicado sobre este mismo tema.

Sin embargo, esta exposición breve de los responsables de los hechos no quedaría suficientemente coronada si no aludiéramos a las enfermedades que pueden transmitir estos temibles zancudos.

La fiebre amarilla

Que Salvador Chamón o José Carlos Navarrete, por ejemplo, miembros del sindicato CTI, estén de acuerdo con los ERESs y con todo lo que la empresa proponga, es normal. Esta organización, que bebe de las fuentes amargas del falangismo español, y que en GSS Line la montaron, en una tarde dorada de pádel y chocolate, varios directores de la empresa, han asumido siempre toda la estrategia de los López como propia, aunque luego se hacen los remolones y dicen que es un mal necesario. Táctica del sindicalismo vertical de los tiempos de Franco.

Sin embargo, lo indignante es observar como las delegadas de CCOO han hecho frente común con los chicos de CTI, terminando ofreciendo un mazacote amarillento. Doble desmotivación: la cobardía ante sus superiores jerárquicos, como Sofía Castillo, una de las artífices de la firma del nuevo Convenio basura de Call Center, en el que condena a los trabajadores a una pérdida de poder adquisitivo sin precedentes, y que llegó a las negociaciones del ERE como experta asesora; y el pánico fatal que revelan siempre cuando hay que enfrentarse a la estrategia empresarial. Se está más cómodo

contemporizando, le diría Castillo a la secretaria general de CCOO en GSS, Caridad Girón. Ella lo debe saber muy bien, y la otra va tomando ejemplo.

El club del caramelo

Estos fueron los que terminaron firmando el ERE de Yell, consiguiendo mayoría en la comisión estatal que se creó entre Madrid y Barcelona. **Ana Germán**, delegada de UGT, aunque cualquier día la veremos

en CTI, seguro, cumplió un papel fundamental en este despido colectivo, justificándolo sin paliativos, aunque con la condición de que su amiga, Asunción Sepúlveda y también miembro de UGT, saliese del ERE.

GSS Line sí paga traidores: una hermosa piruleta para cada firmante y disfrutar de la dulce sombra protectora del patriarca.

Sin embargo, las cosas se les torcieron, con azúcar y todo,

en el ERE de GSS Line que abarcaba a numerosas campañas. El Comité de Empresa no firmaría en este caso el expediente, y terminarían por truncarse sus planes. Nuestra sección sindical, apoyados por la mayoría de los delegados de UGT, logró que no se legitimara por parte de los representantes legales de los trabajadores las causas económicas, organizativas y productivas con las que pretendían despedir a los **56 compañeros afectados. El primer objetivo se había conseguido.** Ahora toca que todas denunciemos. Cada uno de las trabajadoras que le presenten la carta del ERE debe de interponer una demanda por despido improcedente, y, CGT, como sección sindical, impugnará judicialmente este



Expediente ante el Tribunal Superior de Justicia de Madrid. No hay causas para el ERE, y lo vamos a demostrar ante los juzgados. El tiempo da y quita razones.

Distintas estrategias, igual finalidad

En GSS Venture, la empresa ha obrado con otro tipo de estrategia para reducir el personal de su plantilla. Parece ser que, como el PP les ha proporcionado tantas variantes de despido, están ensayando otras modalidades. En alrededor de un mes, de las campañas de la Oficina de la Vivienda y Canal de Isabel II han sido despedidos 27 compañeros, sin llegar a los 30 que hubiese provocado otro ERE. Las razones aducidas han sido económicas, sin apenas justificarlas.

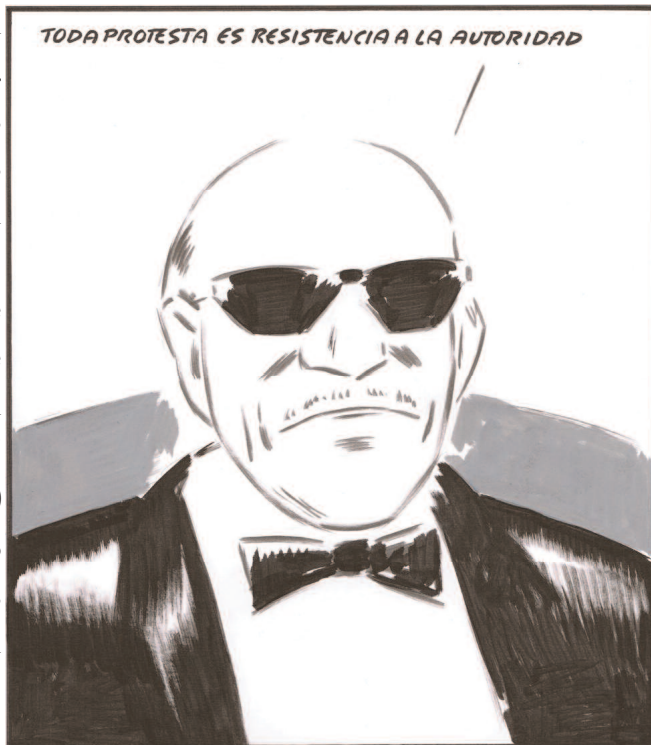
Lo novedoso del caso es el método utilizado. La lista de despedidos se ha ido filtrando poco a poco por parte de dos personas ajenas al Comité de Empresa, pero que, sin embargo, mandos directivos de Venture les había proporcionado.

Con esta táctica, además de crear un clima de tensión y angustia entre los trabajadores de toda la campaña, la dirección de la empresa pretendía enfrentar a la plantilla con los representantes sindicales, difundiendo el falso rumor de que estos conocían quiénes iban a ser despedidos días antes. Por otro lado, y de forma innecesaria, la empresa fue entregando las cartas de los despedidos en días alternos, lo cual generó mayor incertidumbre entre todos los trabajadores.

Los despedidos disciplinarios llegan a Badajoz

Comenzaron en Madrid, y ahora los están poniendo en práctica en Badajoz: los despedidos disciplinarios. A 7 compañeros nuestros de la campaña de

Iberdrola los han echado a la calle de esta forma, la más barata posible, pues la empresa no está obligada a indemnizarles con nada. El motivo que han alegado ha sido la de disminución voluntaria del rendimiento de trabajo. Así, sin más; sin aportar documento alguno. A este abuso, se ha unido la forma de comunicárnoslo, pues ni el Comité de Empresa de Badajoz ni la sección de CGT han



tenido conocimiento de estos despidos hasta que se han producido horas después. Siempre insistiremos aunque corramos el riesgo de ser monótonos. Cuando os presenten una carta de despido, pedir siempre la asistencia de un delegado sindical y no firméis nada.

Victorias en Unisono y Eurocen

Este mes de mayo se han celebrado dos elecciones en las empresas de telemarketing Eurocen Coruña y Unisono Madrid. CGT ha ganado los dos procesos, viendo refrendada la acción sindical llevada a cabo los últimos 4 años en las dos empresas.

El 23 de mayo se firma el convenio colectivo

El 23 de mayo la patronal del telemarketing firmara el nuevo convenio colectivo. CCOO y UGT "han logrado" una magnífica subida salarial del 0,5% en 2011 y un 0,5% en 2012. Para 2013 y 2014 se firman subidas del 0,6% y del 0,7% todo ello sin revisión salarial y por tanto por debajo del IPC. Gracias a CCOO y UGT perderemos poder adquisitivo. No perdáis la ocasión de darles las gracias.





23 días en la cárcel por la Huelga General

EL GRITO es un Boletín mensual editado por la Sección Sindical Estatal de CGT en el Grupo GSS C/ Alenza, 13, 5ª planta 28003 Madrid.

Consulta, pregunta, opina o crítica a: consultascgt@yahoo.es



Y si quieres hablar con nosotros no lo dudes, ¡¡llámanos!!

GSS LINE MADRID

Santiago Alonso: 653 10 70 82
Paz Oyó: 656 64 03 52
Cristina Alonso: 628 44 69 88
Sonia Rodríguez: 626 79 70 82
Juan Luis Arandía: 669 65 79 15
Ana Oliva: 629 93 41 11
Manuel Cuevas: 653 67 04 99
Antonio Franco: 636 39 70 93

GSS VENTURE

Laura Monge 679 34 31 62
Lorena Díaz: 616 11 34 60
Almudena Alonso: 626 87 13 26
Luisa Vázquez: 667 51 30 04

También puedes consultarnos **todos los jueves** en los Office de Alcalá 498, MY 23, y AG 45 (12:00 a 14:00 y 16:00 a 18:00)

GSS LINE BADAJOZ

Mayra Canelo 625 656 521
Jesús Vélez 625 87 87 25

El pasado 26 de abril, nuestra compañera Laura Gómez, teleoperadora en Atento, y afiliada y Secretaria de Organización del Sindicato de Transportes y Comunicaciones de CGT Barcelona, fue arrestada por los Mossos d'Esquadra cuando acudía a su puesto de trabajo por un acto que, al menos de momento, no está tipificado ni como falta ni como delito por el Código Penal. Sin embargo, le imputaron mil y una mentiras. Cuando se marchaba en una manifestación espontánea por las calles de la ciudad condal, durante la

última huelga general, Laura quemó unos papeles frente al edificio de la Bolsa de Barcelona. Eso fue todo: un acto simbólico frente a una de las instituciones más emblemáticas de la especulación financiera internacional. Muchos de los detenidos en aquella jornada de lucha han pasado en prisión algunos días, pero normalmente sido puestos en libertad, con cargos o sin ellos. Sin embargo por razones inexplicables Laura permaneció encarcelada en prisión sin fianza durante 23 días hasta el pasado 17 de mayo.

Laura es una trabajadora como cualquier otra del sector de telemarketing, madre con una hija,

que lo único que hizo ese día fue expresar su indignación y rechazo ante las medidas que está tomando el gobierno del PP. Como miles de personas en toda España.

Es evidente que este Estado quiso utilizar a Laura como ejemplo de su brutal represión y dejarnos un mensaje claro: aquellos que alcen su voz contra el capitalismo pueden correr la misma suerte.

Toda la Confederación General de Trabajo estuvo con ella, llendo donde hizo falta a donde hubo que ir para exigir su absolución sin cargos. La libertad de expresión y de movilización no se doblegará con sus amenazas canallas. Si no les paramos los pies la resistencia pasiva se convertirá en delito. No hay duda de que nos quieren imponer una situación jurídica similar a la que se vivió hace más de cuarenta años con la ley de Vagos y Maleantes.

Ahora quieren cercenar el derecho de manifestación. En algunas ciudades españolas se ha prohibido ya la reunión en la calle de más de tres personas. ¿Es este el tipo de sociedad que queremos? ¿No vamos a hacer nada frente a la dictadura que nos quieren imponer?

Hoy ha sido Laura, pero mañana podemos ser cada uno de nosotros.



Si tocan a uno, nos tocan a todos



653107082
669657915
625656521



facebook.com/
SindicatoCGT.GrupoGSS



@CGTGrupoGSS

www.cgtagrupogss.org

